

COMUNE DI SEGARIU

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

	<p>CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL 16.11.2022</p>

INDICE

Premessa

Art. 1 - Istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 2 - Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 3 - Requisiti per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione

Art. 4 - Attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione

Art. 5 - Revoca dell'incarico di Elevata Qualificazione

PREMESSA

Il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 introduce, nell'ambito della riclassificazione generale del personale, l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (che nei Comuni privi della dirigenza costituisce il vertice dell'organizzazione).

Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".

La graduazione degli incarichi di EQ, i requisiti per l'individuazione dei titolari e le modalità di valutazione della prestazione sono oggetto di specifica metodologia i cui criteri generali sono oggetto di informazione (vedi art. 4, CCNL 16 novembre 2022) alle rappresentanze sindacali e, successivamente, di confronto, ai sensi dell'art. 5, c. 3, lett. d) ed e) del CCNL 16 novembre 2022.

I criteri proposti si caratterizzano per essere uno strumento coerente con le finalità dell'istituto contrattuale, pur con la necessaria flessibilità che un'applicazione di questo genere richiede, avendo riflessi sulle opportunità di sviluppo professionale dei dipendenti, comunque condizionate dalle esigenze organizzative e di conseguimento dei risultati dell'Amministrazione.

L'istituzione degli incarichi di EQ ha riflessi sul modello organizzativo, con l'obiettivo di renderlo funzionale, nonché sul coerente apprezzamento delle responsabilità assegnate sotto il profilo, in particolare, del trattamento economico, attraverso la loro graduazione.

La definizione dei requisiti per l'attribuzione dell'incarico di EQ ha riflessi sulle opportunità di sviluppo professionale dei dipendenti nonché sull'adeguatezza delle competenze, possedute o che potranno essere sviluppate, di coloro che sono incaricati.

Il metodo di valutazione della prestazione ha riflessi sulla corretta verifica della funzionalità della scelta dell'incaricato, in termini di conferma o revoca dell'incarico attribuito, nonché sul trattamento economico.

I criteri in esame si caratterizzano, quindi, per la definizione dei seguenti aspetti:

- a) individuazione degli incarichi di EQ;
- b) graduazione degli incarichi di EQ;
- c) requisiti per l'attribuzione dell'incarico di responsabile;
- d) attribuzione dell'incarico di responsabile;
- e) valutazione della prestazione;
- f) revoca dell'incarico di responsabile.

Articolo 1 - Istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione

La Giunta Comunale istituisce, nell'ambito del modello organizzativo adottato nonché delle previsioni contenute nel regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e su proposta del Sindaco, gli incarichi di Elevata Qualificazione per la direzione dei Servizi/Uffici.

La Giunta Comunale modifica o revoca gli incarichi di EQ istituiti, su proposta dei soggetti di cui al comma precedente e in funzione dei miglioramenti del modello organizzativo che deve essere costantemente adattato e orientato al perseguimento delle finalità dell'Amministrazione attraverso una gestione efficiente ed efficace delle attività.

Presupposto dell'istituzione degli incarichi di EQ è l'assegnazione di un maggior livello di responsabilità di risultato rispetto al personale dell'analogia area professionale.

Alle Elevate Qualificazioni sono attribuiti parte degli obiettivi di PEG/PDO, assegnati con atto della Giunta comunale, oltre alle funzioni già previste nel regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Tra queste si citano:

- responsabilità di procedimento;
- gestione funzionale del personale;
- gestione delle risorse finanziarie;
- provvedimenti;
- attestazioni, certificazioni,
-

Articolo 2 - Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

Il Nucleo di valutazione, sulla base degli elementi che caratterizzano, sotto il profilo funzionale, le linee di attività della posizione in esame, effettua la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

La graduazione è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL. A tal fine sono utilizzati i seguenti fattori, che sono applicati alle linee di attività assegnate all'incaricato di EQ, riconducibili, sostanzialmente, agli aspetti organizzativi e di professionalità necessaria:

Dimensione organizzativa (punti da 0 a 100)

(numero delle risorse assegnate sia in termini di risorse umane sia di risorse finanziarie, capitoli di Peg)

Entità e complessità gestionale (punti da 0 a 100)

(Attività contrattuale (lavori, servizi forniture), interazione con l'utenza, Professionisti esterni coordinati, Complessità Gestionale)

Rischio gestionale e responsabilità (punti da 0 a 100)

(Grado di rischio e responsabilità: Responsabilità Civile verso cui risulta esposta la posizione, Grado di rischio e responsabilità: Responsabilità Penale verso cui risulta esposta la posizione, Grado di rischio e responsabilità: Responsabilità Amministrativa Contabile verso cui risulta esposta la posizione)

Complessità del sistema relazionale (punti da 0 a 30)

(tipologia, articolazione e rilevanza delle relazioni: interne all'incarico di EQ, trasversali con più incarichi di EQ o altre strutture operative, trasversali con soggetti esterni all'ente, ricorrenti/occasionali, nel tempo con le stesse caratteristiche, negoziali, esecutive, ...)

Complessità decisionale (punti da 0 a 25)

(complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative, mancanza di stabilità del sistema organizzativo, tecnologico...)

Attività di controllo, vigilanza e direzione (punti da 0 a 25)

(grado di attività di controllo, vigilanza e direzione - apprezza la variabilità della posizione ed esprime il ricorso ad abilità manageriali)

Strategicità dell'area (punti da 0 a 20)

(rilevanza e valorizzazione della Posizione rispetto ai programmi, obiettivi e priorità dell'Ente)

Incarichi Aggiuntivi (punti da 0 a 20)

(area retta dal Segretario Comunale, Vice Segretario titolare, Vice Segretario in sostituzione, Datore di Lavoro, Coordinatore PLUS, Altro...)

La valutazione dell'incarico di EQ è arricchita con un fattore gestito dal Sindaco/Giunta Comunale per l'apprezzamento discrezionale della rilevanza strategica, rispetto agli obiettivi della direzione politica.

Per ciascun fattore è attribuito un punteggio, tra il minimo e il massimo, stabilito per ciascuno. Il punteggio complessivo comporta, attraverso l'applicazione di uno dei criteri sotto descritti, il riconoscimento ai Responsabili di EQ della retribuzione di posizione.

La graduazione è approvata dalla Giunta comunale, che definisce contestualmente l'utilizzo del criterio di quantificazione delle indennità di EQ in funzione della graduazione esitata. I criteri per la quantificazione degli incarichi di EQ sono i seguenti:

- **Metodo proporzionale:** indennità di posizione ripartita proporzionalmente al punteggio conseguito.
- **Metodo per fasce:** Riconoscimento di un importo minimo differenziato per fasce e parte rimanente del budget ripartita proporzionalmente al punteggio
- **Metodo con posizione minima:** una posizione minima a tutti e budget rimanente distribuito proporzionalmente al punteggio.
-

Articolo 3 - Requisiti per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione

L'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione avviene sulla base dei requisiti professionali, predeterminati per ciascun incarico di EQ.

I requisiti professionali, coerenti con le funzioni dell'incarico di EQ e correlati sostanzialmente alle esperienze di servizio e formative, nonché al potenziale, sono diversificati in relazione alla natura e caratteristiche del programma da realizzare.

Relativamente a incarichi di EQ di **direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa** sono utilizzati, requisiti ritenuti idonei a individuare la professionalità adeguata, tra quelli indicati:

Generali

- superamento del periodo di prova;
 - prestazione del servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
 - non aver riportato sanzioni disciplinari, escluso il rimprovero verbale, nel triennio precedente;
 - non aver riportato la valutazione della prestazione con punteggio inferiore al 60% del massimo attribuibile nell'ultimo triennio;
-

Esperienza di lavoro

- direzione di Servizi/Uffici;
 - gestione di risorse economiche;
 - tipologia di attività gestite;
 - tipologia di provvedimenti istruiti o prodotti realizzati;
 - tipologia di responsabilità esercitate, in termini di istruttoria, provvedimenti;
-

Formazione professionale, in particolare, derivante da:

- livello scolastico;
 - specializzazioni;
 - formazione aggiuntiva;
-

Potenziale

- capacità di conseguire i risultati;
 - attitudine a ruoli di gestione come si evince, in particolare, dai comportamenti organizzativi;
 - orientamento all'innovazione e al miglioramento del lavoro in generale;
 - capacità decisionali;
 - propensione all'assunzione di responsabilità;
-

Articolo 4 - Attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione

Il Sindaco, tenuto conto dei requisiti professionali previsti e attraverso specifica relazione che motiva la scelta, attribuisce l'incarico di Elevata Qualificazione.

Nel caso in cui la scelta dell'incaricato di EQ coinvolga più dipendenti e, soprattutto, se più di uno possiede requisiti idonei e analoghi, è necessario attivare una procedura selettiva che, attraverso un'istruttoria svolta dal Segretario e volta ad individuare l'idoneità dei funzionari coinvolti, consenta al Sindaco, *intuitu personae*, di individuare il dipendente a cui attribuire l'incarico di Elevata Qualificazione.

L'incarico di Elevata Qualificazione è attribuito con atto formale e motivato. In modo analogo si provvede all'eventuale rinnovo.

Articolo 5 - Revoca dell'incarico di Elevata Qualificazione

A seguito di valutazione negativa, con riferimento ai risultati e alla prestazione distintamente considerati, nella misura inferiore a 60% del punteggio massimo attribuibile, il Sindaco, previa deliberazione della Giunta Comunale, revoca l'incarico di EQ attribuito, con atto formale e motivato.

Compete agli stessi soggetti, come già previsto per l'iniziale attribuzione dell'incarico, valutare se permangono le condizioni per l'attribuzione di un nuovo incarico ad altro dipendente ovvero se, stante le mancanze riscontrate, sia più opportuno modificare o sopprimere l'incarico di EQ.

La revoca dell'incarico, sempre con atto formale e motivato, può avvenire anche a seguito di modifica o soppressione dell'incarico di EQ.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Permangono in capo al dipendente le funzioni della categoria e profilo professionale di appartenenza.