REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI
CENTRO PER L'IMPIEGO
Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)
Tel: 070. 9356801 –

E-mail:
aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

http://www.sardegnalavoro.it;

Aggiornato al 02/12/2016		**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**		
NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 PROVINCIA CAGLIARI				
1.	ierfop	**OFFERTE DI LAVORO CATEGORIE PROTETTE** http://www.ierfop.org/proposte_lavorative_disabili/ **Provincia Cagliari** http://www.ierfop.org/provincia-di-oristano-proposte-lavorative-l-6899/ **Provincia Oristano**		
2.	UMANA 24/11/2016	**ADDETTO/A VENDITA CATEGORIA PROTETTA** Per importante azienda in provincia di Cagliari ricerchiamo n.1 Add. Vendita.	• appartenente alle categorie protette, • preferibilmente con esperienza	http://www.subito.it/offerte-lavoro/add-vendita-categoria-protetta-cagliari-186607379.htm
3.	REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA **AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU** **AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO** **CPI DI CAGLIARI** **Ente proponente:** Centro per l'Impiego di Cagliari – Servizio Inclusione Socio Lavorativa (L. 68/99 Disabili), Via Borgo Sant'Elia sn - tel: 07052844116 – fax: 07052844142	**RICERCA L.68/99 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO** La SOCIETA' PULA SERVIZI E AMBIENTE SRL, con sede legale in PULA - Corso Vittorio Emanuele, 28, ha richiesto un elenco di iscritti nelle liste disabil ex L. 68/99 per l'assunzione nominativa, a tempo indeterminato full time, di n. 1 unità. **Profilo professionale: IMPIEGATO AMMINISTRATIVO** (art. 1 L. 68/99) **Mansione**: attività di front office, gestione pratiche amministrative contabili, gestioni telefoniche e procedure amministrative. **Sede di lavoro**: Pula **Selezione:** La selezione sarà affidata alla società SP Selezione Personale Srl che procederà secondo il seguente programma: Prova preselettiva,	**Requisiti:** • - Iscrizione agli elenchi della **legge 68/99 all'articolo 1** (invalidi civili, del lavoro, per servizio) dei CPI della Provincia di Cagliari • - Titolo di studio: Indispensabile Diploma di Ragioniere e/o Perito commerciale o titolo equipollente • - Indispensabile buona conoscenza degli applicativi Office Automation, in particolare di programmi di gestione banche dati (data-base). • - Preferibile esperienza lavorativa pregressa maturata presso pubbliche amministrazioni oppure presso enti di diritto pubblico o privato • - La ricerca si intende rivolta ad ambo i sessi (D.Lgs. n. 198/2006, art. 27, comma 5)	**Presentazione candidature**: **dal 28/11/2016 al 13/12/2016** Tutte le comunicazioni inerenti l'intero iter selettivo(es. calendario della prova, modalità di svolgimento, e comunicazioni varie), saranno pubblicate sempre sul sito: www.selper.it (ed eventualmente sui siti di Pula Servizi e Ambiente, Comune di Pula e Sardegna Ricerche). **Modalità di candidatura:** I lavoratori interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, muniti di curriculum vitae, nei CPI di competenza della Provincia di Cagliari, compilando l'allegato modulo di autocandidatura presso il Servizio inclusione socio lavorativa (L. 68/99).

Aggiornato al 02/12/2016	**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**			
NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
		realizzata con test a risposta multipla sui seguenti argomenti: Informatica, Ordinamento degli enti locali, diritto amministrativo con particolare riferimento all'accesso agli atti ed il procedimento amministrativo degli enti locali, disciplina generale dei tributi locali. (avranno accesso alle successive prove i primi 15 candidati) Prova orale, consistente in un colloquio avente come obiettivo la verifica delle capacità e delle conoscenze teoriche pratice, nonché della normativa specifica per poter ricoprire la posizione.		http://www.sardegnalavoro.it/agenda/bacheca/?p=77841
4.	REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA **AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU** **AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO** **CPI DI CAGLIARI** **Ente proponente:** Centro per l'Impiego di Cagliari – Servizio Inclusione Socio Lavorativa (L. 68/99 Disabili), Via Borgo Sant'Elia sn – tel: 07052844116 – fax: 07052844142	**RICERCA L.68/99 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO** L'AUTORITA' PORTUALE DI CAGLIARI, con sede legale a Cagliari - Molo Dogana, ha richiesto un elenco di iscritti nelle liste disabili ex L. 68/99 per l'assunzione nominativa, a tempo indeterminato full time, di n. 1 unità. **Profilo professionale: IMPIEGATO AMMINISTRATIVO** (art. 1 L. 68/99) **Mansione:** Gestione attività di protocollazione e documentazione (ricezione, verifica, protocollo, scansione e archiviazione); accoglienza telefonica e front office. **Sede di lavoro**: Cagliari **Selezione:** La selezione sarà affidata alla società SP Selezione Personale Srl che procederà secondo il seguente programma: - Prova selettiva, realizzata con test a risposta multipla su argomenti di Informatica, Inglese e Protocollo	**Requisiti:** • - Iscrizione agli elenchi della **legge 68/99 all'articolo 1** (invalidi civili, del lavoro, per servizio) dei CPI della Provincia di Cagliari • - Titolo di studio: Indispensabile Diploma di scuola secondaria di secondo grado • - Indispensabile buona conoscenza degli applicativi Office Automation, in particolare di programmi di videoscrittuta, calcolo, posta elettronica e navigazione internet • - Preferibile esperienza lavorativa in ambito amministrativo negli ultimi 6 mesi • - Conoscenza della lingua inglese (liv. A2) • - La ricerca si intende rivolta ad ambo i sessi (D.Lgs. n. 198/2006, art. 27, comma 5)	**Presentazione candidature**: **dal 28/11/2016 al 13/12/2016** Tutte le informazioni inerenti la selezione (calendario prove, modalità di svolgimento, convocazioni e comunicazioni varie), a tutti gli effetti di legge, saranno pubblicate sempre sul sito: www.selper.it **Modalità di candidatura:** i lavoratori interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, muniti di curriculum vitae, nei CPI di competenza della Provincia di Cagliari, compilando l'allegato modulo di autocandidatura presso il Servizio inclusione socio lavorativa (L. 68/99). http://www.sardegnalavoro.it/agenda/bacheca/?p=77830

Aggiornato al 02/12/2016		**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**		
NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
		(avranno accesso alle successive prove i primi 20 candidati) - Prova pratica, finalizzata alla verifica delle conoscenze di Office Automation (da effettuarsi su pc) - Prova scritta, realizzata con test a risposta multipla sugli stessi argomenti della prova Selettiva.		
5.	**OBIETTIVO LAVORO SPA FILIALE DI CAGLIARI**	ricerca per proprio cliente operante nel settore credito e finanza **ISTRUTTORI REDDITUALI CATEGORIE PROTETTE/ART 18 LEGGE 68/99** http://www.subito.it/offerte-lavoro/istruttori-reddituali-categorie-protette-art-18-cagliari-184960820.htm **ISTRUTTORE TECNICO LEGALE CAT. PROTETTE/ART 18** http://www.subito.it/offerte-lavoro/istruttore-tecnico-legale-cat-protette-art-18-cagliari-184960500.htm **CONSULENTI COMMERCIALI (CATEGORIE PROTETTE e ART. 18 L. 68/99)** http://www.subito.it/offerte-lavoro/consulenti-commerciali-categorie-protette-art-18-cagliari-184960562.htm **Luogo di lavoro:** Cagliari - I candidati interessati possono inviare dettagliato Curriculum Vitae all'indirizzo mail: cagliari@obiettivolavoro.it inserendo nell'oggetto: CONSULENTE COMMERCIALE CATEGORIE PROTETTE o ISTRUTTORE TECNICO LEGALE CAT. PROTETTE o ISTRUTTORI REDDITUALI CATEGORIE PROTETTE		
6.	tiscali.	**TISCALI JOB - TIROCINI EX L. 68/99 - CANDIDATURA SPONTANEA** http://job.tiscali.it/?step=2&area=17		
Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 Province MEDIO CAMPIDANO/ORISTANO - SULCIS				
7.	REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA **AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU** **AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO** **CPI DI ORISTANO**	**OPERAIO L.68/99** Azienda esercente servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi cerca: **- N. 1 OPERAIO GENERICO DA ADIBIRE A PULIZIA LOCALI.**	**Qualifica professionale**: • Operaio Generico da adibire a pulizia locali **Requisiti:** • **-** iscrizione nell'elenco provinciale delle persone con disabilità di cui alla Legge 68/99 • - Esperienza maturata nell'ambito dei servizi di pulizie in ambito ospedaliero,	**Scadenza dell'offerta: 05/12/2016** **Modalità di adesione:** I lavoratori interessati, iscritti all'elenco delle persone con disabilità della provincia di Oristano di cui alla legge 68/99, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, muniti di curriculum vitae, **dal 29/11/2016 al**

Aggiornato al 02/12/2016		**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**		
NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
	Ente proponente: Centro per l'Impiego di Oristano – Servizio Inserimento Mirato persone con disabilità e beneficiarie legge 68/99	Riservato agli iscritti nell'elenco provinciale delle persone con disabilità di cui alla Legge 68/99 **Sede di lavoro:** Oristano **Condizioni contrattuali:** Contratto di lavoro a tempo indeterminato parziale 21 ore settimanali.	disinfezione, sanificazione	**05/12/2016** presso il Centro per l'Impiego di Oristano – Servizio Inserimento Mirato persone con disabilità e beneficiarie Legge 68/99 o presso il CPI di appartenenza. http://www.sardegnalavoro.it/agenda/bacheca/?p=77861
Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 ALTRE PROVINCIE				
8.	UMANA 24/11/2016	**ADDETTO/A VENDITA CATEGORIA PROTETTA** Per importante azienda in provincia di Olbia ricerchiamo n.1 Add. Vendita.	• appartenente alle categorie protette, • preferibilmente con esperienza	http://www.subito.it/offerte-lavoro/add-vendita-categoria-protetta-olbia-tempio-186607542.htm
9.	REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA **AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU** **AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO** **CPI DI SASSARI** **Ente proponente:** Centro per l'Impiego sede di Sassari — Ufficio Inserimento Mirato — Via Bottego	**CAMERIERE L.68/99** Azienda operante nel settore "ristorazione ricerca: **- N. 1 UNITÀ ISCRITTA NELL'ELENCO DEI DISABILI (L. 68/99 – ART. 1)** **Sede lavoro:** Sassari **Tipologia contrattuale:** tempo determinato (6 mesi e una settimana) **Orario di Lavoro:** turni pomeridiani e serali (11,00-15,00 o 19,00-00,00) Mansioni: addetto alla cassa/servizio di accoglienza dei clienti **CCNL applicato**: turismo e pubblici esercizi	**Qualifica professionale**: • **CAMERIERE** **Requisiti richiesti:** • 1. Iscrizione nell'elenco dei disabili (art. 1 L.68/99) dell'ex Provincia di Sassari (invalidi civili, del lavoro, per servizio) • 2. età min. 18 – max 35 • 3. diploma superiore (preferibile) • 4. conoscenze informatiche (utilizzo di word e posta elettronica) • 5. capacità di lavorare in team	**Data di scadenza: 09.12.2016** **Modalità di presentazione delle candidature:** Gli interessati dovranno dare la disponibilità secondo una delle seguenti modalità: - trasmettendo il modulo di cadidatura indicando nell'oggetto il numero di domanda al seguente indirizzo aspal.cpisassari@regione.sardegna.it - presentando il modulo ai CPI di riferimento, debitamente compilato e sottoscritto indicando nell'oggetto il numero della domanda. E' indispensabile in CV (Europass formato pdf) al seguente indirizzo: aspal.cpisassari@regione.sardegna.it http://www.sardegnalavoro.it/agenda/bacheca/?p=77769

Aggiornato al 02/12/2016	**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**			
NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
10.	REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA **AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU** **AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO** **CPI DI SASSARI** **Ente proponente:** Centro per l'Impiego sede di Sassari — Ufficio Inserimento Mirato — Via Bottego	**AUSILIARI VENDITE L.68/99** Azienda operante nel settore commercio ricerca: **- N. 1 UNITÀ ISCRITTA NELL'ELENCO DEI DISABILI (L. 68/99 – ART. 1)** **Sede lavoro:** Sassari/Porto Torres **Tipologia contrattuale:** tempo determinato per 12 mesi **Orario di Lavoro:** turni diurni in fascia oraria 06,00 — 21,00 **CCNL applicato:** Distribuzione e servizi	**Qualifica professionale**: • **AUSILIARIO VENDITE** livello 5 **Requisiti richiesti:** • 1. Iscrizione nell'elenco dei disabili (arti L.68/99) dell'ex Provincia di Sassari (invalidi civili, del lavoro, per servizio) • 2. buone capacità relazionali • 3. capacità di lavorare in contesto dinamico che prevede lavoro fisico (sistemazione di merce) e attività di cassa	**Data di scadenza: 09.12.2016** **Modalità di presentazione delle candidature:** Gli interessati dovranno dare la disponibilità secondo una delle seguenti modalità: - trasmettendo il modulo di cadidatura indicando nell'oggetto il numero di domanda al seguente indirizzo aspal.cpisassari@regione.sardegna.it - presentando il modulo ai CPI di riferimento, debitamente compilato e sottoscritto indicando nell'oggetto il numero della domanda. E' indispensabile in CV (Europass formato pdf) al seguente indirizzo: aspal.cpisassari@regione.sardegna.it http://www.sardegnalavoro.it/agenda/bacheca/?p=77766
CONCORSI Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99				
11.	ISFOL ISTITUTO PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE DEI LAVORATORI	**ISTITUTO PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE DEI LAVORATORI - ISFOL** Selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata ai disabili, ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, per l'attivazione di tirocini con finalità formative e di orientamento finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato di 3 unità di personale con profilo di **COLLABORATORE TECNICO** enti di ricerca di VI livello professionale.	Vedi bando riservata ai disabili, ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, http://www.isfol.it/Istituto/pubblicita-legale/bandi-di-concorso/bandi-in-corso-1/bandi-in-corso	Pubblicato sul sito dell'Ente (GU 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n.94 del 29-11-2016)	**Scadenza 29 Dicembre 2016** Il bando in versione integrale ed il modulo di domanda di partecipazione alla selezione sono pubblicati nell'apposita sezione del sito internet http://www.isfol.it http://www.gazzettaufficiale.it/atto/concorsi/caricaDettaglioAtto/originario?atto.dataPubblicazioneGazzetta=2016-11-29&atto.codiceRedazionale=16E06284

Aggiornato al 02/12/2016		**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**		
NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
12.	**COMITATOPARALIMPICO**	**UNIVERSITA' BORSE DI STUDIO** per studenti con **disabilità** che risultino tesserati, con qualunque qualifica, presso le Federazioni Sportive Paralimpiche, discipline ed enti di promozione paralimpica, associazioni benemerite riconosciute dal CIP. Bandi per borse di studio all'Università Telematica Unipegaso.		Aperti i termini per fare richiesta di ammissione (**fino al 30 aprile**) http://www.comitatoparalimpico.it/newscip/unipegaso-aperti-i-termini-per-lassegnazione-del.aspx
		AVVISI - CENTRI PER L'IMPIEGO		
13.		**OFFERTE DI LAVORO CATEGORIE PROTETTE** Le #offerte dello #SpecialeCliclavoro di questa settimana sono rivolte ai lavoratori appartenenti alle **CATEGORIE PROTETTE**. Molte le opportunità di #lavoro nel settore pubblico e privato, per diplomati o laureati https://www.cliclavoro.gov.it/Clicomunica/News/2016/Pagine/Speciale-lavoro-Categorie-Protette.aspx		
14.		**MINISTERO DEL LAVORO** **PERSONE CON DISABILITÀ GRAVE PRIVE DEL SOSTEGNO FAMILIARE: I REQUISITI PER L'ACCESSO ALLE MISURE DI ASSISTENZA** Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Giuliano Poletti, ha firmato il decreto che, in attuazione della legge "Dopo di noi" (legge n 112 del 22 giugno 2016), individua i requisiti per l'accesso alle misure di assistenza, cura e protezione a carico del Fondo per l'assistenza alle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare, nonché la ripartizione alle Regioni delle risorse per l'anno 2016. Il decreto, sul quale era stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, è stato trasmesso per la firma al Ministro della Salute e al Ministro dell'Economia e delle Finanze. Si tratta di un ulteriore passo in avanti verso l'obiettivo, che ha visto impegnati tutti i soggetti istituzionali coinvolti, di rendere rapidamente operative le disposizioni di una legge di grande valore etico. Vengono così fugati i timori di possibili ritardi, in quanto la legge, entrata in vigore il 25 giugno scorso, prevedeva un termine di 6 mesi per la redazione del decreto attuativo. Con questo provvedimento si intende affermare una visione innovativa delle politiche per le persone con disabilità, mettendo al centro degli interventi i loro bisogni reali, rendendole partecipi di una progettazione personalizzata e integrata, e tenendo conto di principi fondamentali, quali il rispetto della libertà di scelta e della possibilità di autodeterminarsi delle persone con disabilità. Fonte: Ministero del Lavoro http://www.ilquotidianodellapa.it/_contents/news/2016/novembre/1479068664607.html		
15.		**STRUMENTI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO** **ISCRIZIONE ALLE LISTE SPECIALI** http://www.superabile.it/web/it/CANALI_TEMATICI/Lavoro/Collocamento_Mirato/Strumenti_per_l_inserimento_lavorativo/info864603300.html		
16.		**IL NUOVO ISEE DISABILI: COME FUNZIONA**		

Aggiornato al 02/12/2016		**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**		
NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
		http://www.laleggepertutti.it/128538_isee-disabili-nuove-modalita-di-calcolo		
17.		**L'AGENZIA DELLE ENTRATE HA RECENTEMENTE AGGIORNATO, PER IL 2016, LA GUIDA CHE** raccoglie le principali agevolazioni fiscali a favore delle persone con disabilità e i loro familiari. In particolare, sono spiegate le regole e le modalità da seguire per richiedere le agevolazioni tra cui quelle relative all'acquisto di veicoli, la detrazione delle spese sostenute per gli addetti all'assistenza o per l'eliminazione delle barriere architettoniche, le agevolazioni per i non vedenti e per i sordi, quelle sugli acquisti degli ausili tecnici e informatici. Segnaliamo che nel periodo di presentazione delle dichiarazioni dei redditi l'Agenzia delle Entrate attiva un servizio di assistenza per i contribuenti con disabilità. **http://www.italiaccessibile.it/agenzia-delle-entrate-online-la-guida-alle-agevolazioni-fiscali-per-le-persone-con-disabilita/**		
18.		**DISABILI: CONSIGLIO DI STATO, INDENNITÀ DI ACCOMPAGNAMENTO NON È REDDITO** http://www.ilsole24ore.com/art/notizie/2016-02-29/disabili-consiglio-stato-indennita-non-e-reddito-173409.shtml?uuid=ACU74MeC		
19.		**IL BONUS ASSUNZIONI DISABILI 2016** **INCENTIVI PER LE AZIENDE CHE ASSUMONO LAVORATORI CON DISABILITÀ** Il "**Bonus assunzioni disabili 2016"** fa parte degli sgravi contributivi e gli incentivi previsti nel **Decreto Semplificazioni di attuazione del Jobs Act** per le **aziende** che intendono assumere **lavoratori con disabilità**. La sua applicazione è partita ufficialmente il **1 gennaio 2016** e ha la finalità di facilitare l'inserimento e di rendere migliori le condizioni lavorative dei lavoratori. Potranno beneficiare del bonus assunzione tutti i **datori di lavoro** che assumeranno disabili nel 2016, tramite **sgravi contributivi che consistono in una diminuzione della paga lorda mensile imponibile ai fini previdenziali.** GLI SGRAVI CONTRIBUTIVI Tali **sgravi contributivi** sono calcolati in base alla **percentuale riconosciuta di disabilità** del lavoratore assunto: Per **riduzioni di capacità lavorativa tra il 67% e il 79%** o minorazioni ascritte dalla IV^ alla VI^ categoria del Testo Unico in materia di **pensioni di guerra**: al datore di lavoro spetta un bonus assunzioni pari al 35% della retribuzione mensile lorda, per una durata di 36 mesi; Per riduzioni superiori al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra: spetta un bonus occupazione pari al 70% della retribuzione mensile lorda per un massimo di 36 mesi, per ogni lavoratore assunto a contratto a tempo indeterminato; Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, spetta in caso di assunzione a tempo indeterminato o di assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi, un bonus pari al 70% della retribuzione lorda mensile per una durata massima di 60 mesi. LE SPESE RIMBORSABILI Inoltre, i datori di lavoro che assumono **persone con disabilità**, possono chiedere il **rimborso forfettario parziale** delle spese necessarie all'adozione di **accomodamenti ragionevoli** per i lavoratori con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%. Tra le **spese rimborsabili** ci sono quelle sostenute per **tecnologie di telelavoro**, per l'**abbattimento delle barriere architettoniche** e per la **formazione per il responsabile dell' inserimento lavorativo** nei luoghi di lavoro. Per avere diritto al **bonus assunzioni disabili 2016** il datore di lavoro dovrà fare domanda all'**INPS**, che verificherà i requisiti della domanda e le disponibilità economiche. **Le domande** verranno prese in carico ed esaminate in ordine cronologico, una volta riconosciuta l'agevolazione il datore di lavoro potrà ricevere un conguaglio contributivo mensile. Per maggiori informazioni, si può leggere **questo articolo** **Decreto_Legislativo_14_settembre_2015_n.151** http://www.sociale.it/2016/01/21/bonus-assunzioni-disabili-2016/		

Aggiornato al 02/12/2016	**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**			
NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
20.	**DISOCCUPAZIONE, NON OCCUPAZIONE E COLLOCAMENTO DEI DISABILI: LE INDICAZIONI OPERATIVE** La circolare n. 34 del 23 dicembre 2015 emanata dal Ministero del Lavoro sul D.Lgs. n. 150/2015. Il Ministero del Lavoro ha emanato la circolare esplicativa in merito allo stato di disoccupazione, alla condizione di non occupazione e al collocamento dei disabili http://www.ilquotidianodellapa.it/_contents/news/2015/dicembre/1450903380029.html			
21.	**MODIFICA NORMATIVA L 68** **Invalidità, ecco come cambia la disciplina del collocamento obbligatorio dei disabili:** L'intervento prevede una serie di modifiche alla legge 68/99 volte ad estendere le tutele per i disabili e ad aumentare gli incentivi alle assunzioni per i datori di lavoro. Vediamole. In primo luogo il decreto inserisce nell'ambito dei disabili destinatari del collocamento obbligatorio anche le persone con diritto all'assegno Inps di invalidità in ragione della ridotta capacità lavorativa a **meno di un terzo** e in modo permanente a causa di **infermità o difetto fisico o mentale.Quote di riserva.** Il provvedimento interviene poi sulla disciplina sulle **quote di riserva** eliminando la subordinazione dell'obbligo dell'assunzione dei disabili a carico di specifici datori di lavoro (datori di lavoro privati che occupino da 15 a 35 dipendenti, partiti politici, organizzazioni sindacali ed organizzazioni che, senza scopo di lucro, operano nel campo della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione) all'effettuazione di nuove assunzioni (cd. **regime di gradualità**). In sostanza, dal **1 gennaio 2017** l'obbligo di assumere un disabile scatterà in automatico, senza cioè dover attendere la nuova assunzione. Leggi Tutto: http://www.pensionioggi.it/notizie/fisco/invalidita-ecco-come-cambia-la-disciplina-del-collocamento-obbligatorio-dei-disabili-7687687678#ixzz3qKF3WkG3			