



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**CPI SANLURI**

**CENTRO PER L'IMPIEGO**

**Servizio Incontro Domanda/Offerta**

**Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)**

**Tel: 070. 9356801 -**

**E-mail:**

[aspal.cpsanluri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpsanluri@regione.sardegna.it)

<http://www.sardegna.lavoro.it>;

| Aggiornato al 10/02/2017                                                   |                                                                                                                                                                                          | Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NUMERO OFFERTA                                                             | ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE                                                                                                                                                              | PROPOSTA E INFORMAZIONI                                                                                                                                                                           | REQUISITI RICHIESTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | SCADENZA E CONTATTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 PROVINCIA CAGLIARI</b> |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 1.                                                                         | <br>08/02/2017                                                                                          | <b>ASSISTENZA LAVORO INTEGRAZIONE SRL:<br/>UN TECNICO INFORMATICO</b><br><br>Assistenza Lavoro Integrazione srl ricerca urgentemente <b>UN TECNICO INFORMATICO</b> per il territorio di Cagliari. | <b>Requisiti:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>precedente esperienza di lavoro nel settore di riferimento ed in particolare in riparazioni, assistenza tecnica, configurazioni, risoluzione di malfunzionamenti e installazione di software.</li> <li>Costituisce inoltre titolo preferenziale l'iscrizione alle liste della Legge 68/99.</li> <li>Completano il profilo disponibilità, flessibilità, serietà, educazione, autonomia nel lavoro e precisione.</li> </ul>                                                                                         | I candidati interessati potranno inviare il proprio curriculum vitae europeo con autorizzazione al trattamento dei dati personali in base al D.Lgs 196/2003 ai seguenti recapiti: e-mail: <a href="mailto:selezione@aliservizi.it">selezione@aliservizi.it</a> oppure al numero di fax 070.4526490 <b>entro e non oltre le ore 14:00 di mercoledì 15 febbraio 2017.</b><br><a href="http://www.subito.it/offerte-lavoro/assistenza-lavoro-integrazione-srl-cagliari-195387735.htm">http://www.subito.it/offerte-lavoro/assistenza-lavoro-integrazione-srl-cagliari-195387735.htm</a> |
| 2.                                                                         | <br>06/02/2017                                                                                         | <b>CATEGORIE PROTETTE ART. 1 LEGGE 68/99<br/>ADDETTI GDO</b><br><br>Selezioniamo, per importante Azienda GDO di Sassari, appartenenti alle categorie protette Art. 1 Legge 68/99.                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>appartenenti alle categorie protette Art. 1 Legge 68/99</li> </ul> <b>Profilo richiesto:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>diplomati o neolaureati, che possibilmente abbiano già avuto esperienza come addetti vendite/cassa.</li> </ul> <b>Il candidato ideale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>disponibili a lavorare su turni, part time e nei week end,</li> <li>con capacità di lavorare in autonomia e in squadra, orientamento al cliente, ottime doti relazionali, dinamismo e flessibilità.</li> </ul> | <a href="http://www.subito.it/offerte-lavoro/categorie-protette-art-1-legge-68-99-addetti-gdo-sassari-195102479.htm">http://www.subito.it/offerte-lavoro/categorie-protette-art-1-legge-68-99-addetti-gdo-sassari-195102479.htm</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 3.                                                                         | <br>REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA<br>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA<br>AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU | <b>RICERCA PERSONALE</b><br><br>PRESSTEK s.p.a ricerca:                                                                                                                                           | <b>Requisiti.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Iscrizione negli elenchi della <b>Legge 68/99 art.18</b></li> <li>- Età: preferibile max 50 anni</li> <li>- Titolo di studio: preferibile esperienza</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Scadenza: 16.02.2017</b><br><b>Informazioni utili:</b> Il lavoro sarà svolto dal lunedì al venerdì per un totale di 40h settimanali nel seguente orario: 08.00 - 13.00- 14,00-17,00 Gli Attrezzisti di macchine utensili                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**CPI SANLURI**

**CENTRO PER L'IMPIEGO**

**Servizio Incontro Domanda/Offerta**

**Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)**

**Tel: 070. 9356801 -**

**E-mail:**

[aspal.cpsanluri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpsanluri@regione.sardegna.it)

Aggiornato al 10/02/2017

**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**

| NUMERO OFFERTA | ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE                                                                                                                                                                               | PROPOSTA E INFORMAZIONI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | REQUISITI RICHIESTI                                                                                                                                                                                                                | SCADENZA E CONTATTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                | <p>AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO<br/><b>CPI DI MURavera</b></p> <p><b>Ente proponente:</b><br/>CPI di Muravera</p>                                                                     | <p><b>- N.1 ATTREZZISTI DI MACCHINE UTENSILI E/O TORNITORE</b><br/>(codice ISTAT 6.2.2.3.1)</p> <p><b>Sede di lavoro:</b> Z.I San Giorgio - Muravera</p> <p><b>Tipo di contratto:</b> C.C.N.L metalmeccanici<br/>Tempo pieno (40h settimanali) Tempo indeterminato</p> <p><b>Inquadramento:</b> Attrezzista di macchine utensili</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>formativa attinente la mansione</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Esperienza pregressa:</b> indispensabile</li> </ul>                                                                                               | <p>provvedono alla preparazione di macchine utensili di precisione e alla realizzazione, con tali macchine, del primo pezzo o di manufatti non in serie ovvero provvedono ad attrezzare e a tarare torni, presse, fresatrici con gli utensili necessari al tipo di lavorazione da eseguire. Ulteriori informazioni e le adesioni, corredate di curriculum vitae, dovranno essere presentate ai CPI di appartenenza compilando l'apposito modulo di autocandidatura. Si invitano pertanto gli utenti interessati a rispettare la procedura indicata</p> <p><a href="#">Modulo di candidatura (30.0 KiB) [file.doc]</a><br/><a href="http://www.sardegna.gov.it/agenda/bacheca/?p=79059">http://www.sardegna.gov.it/agenda/bacheca/?p=79059</a></p> |
| 4.             |  <p><b>SYNERGIE</b><br/>AGENZIA PER IL LAVORO</p> <p>Synergie Italia Spa,<br/>filiale di Cagliari</p> <p>01/02/2017</p> | <p><b>N.1 RECEPTIONIST CATEGORIE PROTETTE</b></p> <p>cerca per importante cliente operante nel settore GDO no food N.1 RECEPTIONIST CATEGORIE PROTETTE La risorsa si occuperà di: - Garantire un eccellente ed efficiente servizio di reception, assicurando la pronta risposta alle chiamate in arrivo, sia telefoniche che via email e una accoglienza professionale che rispecchi l'immagine dell'azienda; - Operare nel rispetto delle direttive ricevute e delle procedure aziendali e di gruppo, sostenendo con gli interlocutori l'immagine di serietà ed efficienza del gruppo; - Assicurare la regolarità, la qualità e la tempistica delle attività assegnate alla mansione; - Garantire il supporto alle altre aree aziendali quando necessario - Smistare le telefonate del settore Customer Service con tempestività e cortesia, diramandole ai colleghi competenti in merito alle esigenze</p> | <p>Il candidato ideale si presenta con i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Buono standing;</li> <li>- Appartenenza alle categorie protette;</li> <li>- Buon livello di cultura generale.</li> </ul> | <p>Il presente annuncio è rivolto all'uno ed all'altro sesso ai sensi della Legge 903/77, non ci sono limiti di età né di nazionalità. Autorizzazione ministeriale N. 1207-SG del 16/12/2004, il candidato/a deve prendere visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03 presso il sito <a href="http://www.synergie-italia.it">www.synergie-italia.it</a></p> <p><a href="http://synergie.sites.altamiraweb.com/Annunci/Offerte%20di%20lavoro%20RECEPTIONIST%20CATEGORIE%20PROTETTE%20152628580.htm">http://synergie.sites.altamiraweb.com/Annunci/Offerte di lavoro RECEPTIONIST CATEGORIE PROTETTE 152628580.htm</a></p>                                                                                                        |



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**CPI SANLURI**

**CENTRO PER L'IMPIEGO**

**Servizio Incontro Domanda/Offerta**

**Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)**

**Tel: 070. 9356801 –**

**E-mail:**

[aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it)

**Aggiornato al 10/02/2017**

**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**

| NUMERO OFFERTA | ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE                                                       | PROPOSTA E INFORMAZIONI                                                                                                                                                                                                                                                                    | REQUISITI RICHIESTI | SCADENZA E CONTATTI                                                                                                                                                                                        |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                |                                                                                   | dell'interlocutore; - Gestire propriamente gli interlocutori esterni in caso di assenza del collega, dirottando le chiamate ad altri colleghi, purché competenti per le esigenze dell'interlocutore. Si offre: - Tipo Contratto: Da definire - Orario: Full time Luogo di Lavoro: CAGLIARI |                     |                                                                                                                                                                                                            |
| 5.             |  | <p><b>CORSI GRATUITI PER DISABILI</b></p> <p>Corsi gratuiti per disabili per il conseguimento della NUOVA ECDL BASE</p> <p>Per poter partecipare è necessario presentare <b>la domanda</b> di ammissione al corso e i relativi allegati</p> <p><b>entro il 24 febbraio 2017</b></p>        |                     | <p><b>entro il 24 febbraio 2017</b></p> <p><a href="http://www.ierfop.org/corsi-di-aggiornamento-gratuiti-nuova-ecdl-base/">http://www.ierfop.org/corsi-di-aggiornamento-gratuiti-nuova-ecdl-base/</a></p> |

**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 Province MEDIO CAMPIDANO/ORISTANO - SULCIS**

|    |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. | <p><b>LOGICA SOC COOP</b></p> <p></p> <p>06/02/2017</p> | <p><b>IMPIEGATA</b></p> <p>Si ricerca impiegata per piattaforma logistica/ittica</p> <p><b>Sede di lavoro:</b> Terralba (OR)</p> <p>Tipologia di contratto proposto Part-Time orario indicativo 17:00/21:00.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- di età compresa tra i 20 e i 30 anni</li> <li>- con esperienza di almeno 1 o 2 anni nel settore impiegatizio;</li> <li>- Dinamica e dotata di spiccata predisposizione al lavoro in team.</li> </ul> <p>Si richiedono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- - ottime capacità comunicative, organizzative, flessibilità, motivazione e versatilità;</li> <li>- - Preferibile esperienza nel settore commerciale;</li> <li>- - conoscenza e utilizzo del pacchetto Office;</li> <li>- - valida capacità di utilizzo del pc;</li> <li>- - preferibile conoscenza lingua inglese;</li> <li>- - <b>eventuale iscrizione alle liste di collocamento mirato L.68/99</b> (non obbligatoria);</li> <li>- - automunita;</li> <li>- - disponibilità nella giornata di domenica e festivi;</li> </ul> | <p><a href="http://www.subito.it/offerte-lavoro/impiegata-oristano-195071584.htm">http://www.subito.it/offerte-lavoro/impiegata-oristano-195071584.htm</a></p> |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 ALTRE PROVINCE**



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU**  
**AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

**CPI SANLURI**

**CENTRO PER L'IMPIEGO**  
**Servizio Incontro Domanda/Offerta**

**Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)**  
**Tel: 070. 9356801 -**

**E-mail:**  
[aspal.cpi-sanluri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpi-sanluri@regione.sardegna.it)

**Aggiornato al 10/02/2017**

**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**

| NUMERO OFFERTA | ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | PROPOSTA E INFORMAZIONI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | REQUISITI RICHIESTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | SCADENZA E CONTATTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7.             | <br>08/02/2017                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>CAT. PROT. ART. 1 LEGGE 68/99 ADDETTI LOGISTICA</b><br><br>Selezioniamo, per importante Azienda GDO <b>MAGAZZINIERI/ADDETTI ALL'ACCOGLIENZA MERCI</b> , appartenenti alle categorie protette Art. 1 Legge 68/99 un magazziniere/addetto all'accoglienza merci con esperienza nel ruolo. Il candidato dovrà occuparsi di ricevimento, registrazione merci, bollettazione e riordino magazzino. | <ul style="list-style-type: none"> <li>appartenenti alle categorie protette Art. 1 Legge 68/99</li> <li>Dovrà conoscere le attività tipiche del magazzino ed avere doti di flessibilità e adattabilità.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                         | Inviare cv a: <a href="mailto:sassari@randstad.it">sassari@randstad.it</a><br><br><a href="http://www.subito.it/offerte-lavoro/cat-prot-art-1-legge-68-99-addetti-logistica-sassari-195400005.htm">http://www.subito.it/offerte-lavoro/cat-prot-art-1-legge-68-99-addetti-logistica-sassari-195400005.htm</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 8.             | <br>08/02/2017                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>CAT. PROTETTE ART.1 LEGGE 68/99 ADDETTI VENDITA</b><br><br>Selezioniamo, per importante Azienda GDO di Sassari, appartenenti alle categorie protette Art. 1 Legge 68/99. Profilo richiesto: diplomati o neolaureati, che possibilmente abbiano già avuto esperienza come addetti vendite/cassa. Il candidato ideale deve essere disponibili a lavorare su turni, part-time e nei week end.    | <ul style="list-style-type: none"> <li>possibilmente abbiano già avuto esperienza come addetti vendite/cassa</li> <li>appartenenti alle categorie protette Art. 1 Legge 68/99</li> <li>con capacità di lavorare in autonomia e in squadra, orientamento al cliente, ottime doti relazionali, dinamismo e flessibilità</li> </ul>                                                                                                                           | Inviare cv a: <a href="mailto:sassari@randstad.it">sassari@randstad.it</a><br><br><a href="http://www.subito.it/offerte-lavoro/cat-protette-art-1-legge-68-99-addetti-vendita-sassari-195395281.htm">http://www.subito.it/offerte-lavoro/cat-protette-art-1-legge-68-99-addetti-vendita-sassari-195395281.htm</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 9.             | <br>REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA<br>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA<br><b>AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU</b><br><b>AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO</b><br><b>CPI DI OLBIA</b><br><br><b>Ente proponente:</b><br>Centro per l'Impiego di Olbia - Ufficio UIM | <b>1 ADDETTO ALLE VENDITE L.68/99</b><br><br><b>Offerta N. 2/2017</b><br>Azienda privata operante nel settore supermercati alimentari ricerca:<br><b>- N. 1 ADDETTO ALLE VENDITE</b><br><br><b>Mansioni:</b> Allestimento e riordino merci, disporre merci sugli scaffali, vendita e assistenza clienti, operazioni di cassa.<br><br><b>Descrizione:</b> - Rimanere in piedi per la maggior      | <b>Requisiti:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Iscrizione nelle liste art. 8 L.68/99 del Centro per l'Impiego di Olbia, Palau e Tempio Pausania (invalidi civili, del lavoro e di servizio);</li> <li>- Possesso esperienza nella mansione ricercata di almeno 6 mesi</li> <li>- (addetto/a alle vendite) (requisito indispensabile);</li> <li>- Patente di guida tipo B</li> <li>- automunito (per raggiungere il posto di lavoro)</li> </ul> | <b>Modalità di adesione:</b> i lavoratori interessati, in possesso dei requisiti richiesti, possono candidarsi secondo le seguenti modalità: - presentandosi personalmente al CPI di riferimento (Olbia, Tempio Pausania, Palau) - via mail all'indirizzo: <a href="mailto:aspal.cpiolbia@regione.sardegna.it">aspal.cpiolbia@regione.sardegna.it</a> - via Fax al n 0789 205921 - a mezzo raccomandata A/R: ASPAL - CPI di Olbia- Ufficio UIM -Via Romagna, 10 - 07026 Olbia (SS) (in tutti i casi il modello di adesione e il curriculum devono pervenire firmati dal lavoratore) Le candidature |



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**CPI SANLURI**

**CENTRO PER L'IMPIEGO**

**Servizio Incontro Domanda/Offerta**

**Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)**

**Tel: 070. 9356801 -**

**E-mail:**

[aspal.cpsanluri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpsanluri@regione.sardegna.it)

**Aggiornato al 10/02/2017**

**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**

| NUMERO OFFERTA | ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE                                                                                                                                                                                                                                                      | PROPOSTA E INFORMAZIONI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | REQUISITI RICHIESTI | SCADENZA E CONTATTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                | -Via Romagna, 10 -<br>07026 Olbia (SS)                                                                                                                                                                                                                                           | parte del turno;<br>- Compiere, qualche volta, lavori che richiedono sforzi fisici per periodi più o meno lunghi (nel rispetto dei limiti di legge previsti dal D.lgs 81/2008 e norma ISO 11228-1);<br><br><b>Sede di lavoro: Arzachena</b><br><br><b>Data di scadenza: 16/02/2017</b><br><br><b>CCNL applicato:</b> Commercio Liv. 6<br><br><b>Tipologia contrattuale:</b> contratto a tempo determinato di 7 mesi; Tempo parziale - 24 ore settimanali su 6 giorni; Lavoro su turni diurni e festivi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                     | di lavoratori non regolarmente iscritti nelle liste l.68/99 (articolo otto) dei CPI di Olbia, Palau o Tempio non verranno prese in considerazione. Le candidature con i requisiti richiesti verranno valutate dal datore di lavoro. <b>Data di scadenza: 16/02/2017</b> (tutte le domande dovranno pervenire entro tale data, pena esclusione)<br><b><u>Modulo di candidatura (310.7 KiB)</u></b><br><b><u>[file.pdf]</u></b><br><br><a href="http://www.sardegnaalavoro.it/agenda/bacheca/?p=79166">http://www.sardegnaalavoro.it/agenda/bacheca/?p=79166</a> |
| <b>10.</b>     | <br>REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA<br>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA<br><b>AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU</b><br><b>AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO</b><br><b>CPI DI NUORO</b> | <p align="center"><b>CPI DI NUORO: CORSO DI FORMAZIONE PER CENTRALINISTA</b></p> <p>Il CPI di Nuoro avvisa gli interessati che lo IERFOP Onlus ha pubblicato un avviso di selezione per la frequenza di un Corso di formazione per il conseguimento della qualifica di Centralinista telefonico (con scadenza 6 febbraio 2017), rivolto a 13 cittadini europei residenti in Sardegna, in possesso dei seguenti requisiti: - essere ciechi assoluti o ipovedenti con residuo visivo non superiore ad 1/10 - essere in possesso di diploma di scuola media inferiore - aver compiuto il 21 anno di età (tale limite minimo non si applica a coloro che sono in possesso del diploma di scuola media superiore) - essere in possesso dello stato di inoccupazione/disoccupazione. Il bando può essere reperito al seguente link: <a href="http://www.ierfop.org/corso-finanziato-centralinista/">http://www.ierfop.org/corso-finanziato-centralinista/</a> oppure presso il CPI di Nuoro - Servizio per l'Inserimento Mirato.<br/><a href="http://www.sardegnaalavoro.it/agenda/bacheca/?p=79093">http://www.sardegnaalavoro.it/agenda/bacheca/?p=79093</a></p> <p align="center"><b>CPI DI NUORO: CORSO DI FORMAZIONE PER ECDL</b></p> <p>Il CPI di Nuoro avvisa gli interessati che lo IERFOP Onlus ha pubblicato un avviso di selezione per la frequenza di un Corso di aggiornamento per il conseguimento della "Nuova ECDL di base", con scadenza 24 febbraio 2017, rivolto a 44 cittadini europei (di cui 13 per la sede di Nuoro) residenti in Sardegna, in possesso dei seguenti requisiti: - avere una disabilità formalmente riconosciuta - essere in possesso di diploma di scuola media inferiore - aver compiuto la maggiore età. Il bando può essere reperito al seguente link: <a href="http://www.ierfop.org/corsi-di-aggiornamento-gratuiti-nuova-ecd-base/">http://www.ierfop.org/corsi-di-aggiornamento-gratuiti-nuova-ecd-base/</a> oppure presso il CPI di Nuoro - Servizio per l'Inserimento Mirato.<br/><a href="http://www.sardegnaalavoro.it/agenda/bacheca/?p=79091">http://www.sardegnaalavoro.it/agenda/bacheca/?p=79091</a></p> <p align="center"><b>CPI DI NUORO: BANDO DEL COMUNE DI BONORVA</b></p> |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**CPI SANLURI**

**CENTRO PER L'IMPIEGO**

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

[aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it)

Aggiornato al 10/02/2017

**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**

| NUMERO OFFERTA                             | ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE                                                                                | PROPOSTA E INFORMAZIONI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | REQUISITI RICHIESTI                                                                                                                    | SCADENZA E CONTATTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                            |                                                                                                            | Il CPI di Nuoro avvisa gli interessati che il Comune di Bonorva (SS) ha pubblicato nella G.U. - 4^ serie speciale - Concorsi ed esami - n. 3 del 13/01/2017 n.1 Bando di concorso (con scadenza entro e non oltre 30 giorni dalla pubblicazione nella G.U.) per la copertura a tempo indeterminato di un posto di Istruttore amministrativo cat. C riservato a persone con disabilità iscritte nella lista di cui alla L.68/99. Il bando può essere reperito al seguente link:<br><a href="https://www.comune.bonorva.ss.it/albo-pretorio/albo/bandi-di-concorso">https://www.comune.bonorva.ss.it/albo-pretorio/albo/bandi-di-concorso</a> oppure presso il CPI di Nuoro - Servizio per l'Inserimento Mirato.<br><a href="http://www.sardegna.gov.it/agenda/bacheca/?p=79089">http://www.sardegna.gov.it/agenda/bacheca/?p=79089</a> |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| CONCORSI Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 11.                                        | <br>COMUNE DI BONORVA     | Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, con contratto a tempo parziale - diciotto ore settimanali e indeterminato, di <b>UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</b> di categoria C1, riservato esclusivamente alle categorie protette disabili ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge n. 681/1999.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Vedi Bando<br><br>riservato esclusivamente alle categorie protette disabili ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge n. 681/1999 | (GU 4 <sup>A</sup> SERIE SPECIALE - CONCORSI ED ESAMI N.3 DEL 13-1-2017)<br>Il bando integrale e lo schema di domanda di partecipazione è consultabile sul sito web istituzionale all'indirizzo:<br><a href="http://www.comune.bonorva.ss.it">www.comune.bonorva.ss.it</a><br>alla sezione - atti ufficiali - Concorsi.<br><br><b>Scadenza 13 Febbraio 2017</b><br><br><a href="http://www.gazzettaufficiale.it/gazzetta/concorsi/caricaDettaglio?jsessionid=CCJoGUVLmJVV9CVMsUtzQw_.ntc-as2-guri2b?dataPubblicazioneGazzetta=2017-01-13&amp;numeroGazzetta=3&amp;elenco30giorni=true">http://www.gazzettaufficiale.it/gazzetta/concorsi/caricaDettaglio?jsessionid=CCJoGUVLmJVV9CVMsUtzQw_.ntc-as2-guri2b?dataPubblicazioneGazzetta=2017-01-13&amp;numeroGazzetta=3&amp;elenco30giorni=true</a><br><br><a href="https://www.comune.bonorva.ss.it/albo-pretorio/albo/bandi-di-concorso">https://www.comune.bonorva.ss.it/albo-pretorio/albo/bandi-di-concorso</a><br><a href="http://www.gazzettaufficiale.it/atto/concorsi/caricaDettaglioAtto/originario?atto.dataPubblicazioneGazzetta=2017-01-13&amp;atto.codiceRedazionale=17E00114">http://www.gazzettaufficiale.it/atto/concorsi/caricaDettaglioAtto/originario?atto.dataPubblicazioneGazzetta=2017-01-13&amp;atto.codiceRedazionale=17E00114</a> |
| 12.                                        | <br>COMITATO PARALIMPIO | <b>UNIVERSITA' BORSE DI STUDIO</b><br>per studenti con <b>disabilità</b> che risultino tesserati, con qualunque qualifica, presso le Federazioni Sportive Paralimpiche, discipline ed enti di promozione paralimpica, associazioni benemerite riconosciute dal CIP.<br>Bandi per borse di studio all'Università Telematica Unipegaso.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| AVVISI - CENTRI PER L'IMPIEGO              |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**CPI SANLURI**

**CENTRO PER L'IMPIEGO**

**Servizio Incontro Domanda/Offerta**

**Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)**

**Tel: 070. 9356801 –**

**E-mail:**

[aspal.cpsanluri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpsanluri@regione.sardegna.it)

**Aggiornato al 10/02/2017**

**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**

| NUMERO OFFERTA | ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE                                                                                                                                                    | PROPOSTA E INFORMAZIONI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | REQUISITI RICHIESTI | SCADENZA E CONTATTI |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| 13.            | <br><small>ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE<br/>CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO</small> | <p><b>PUBBLICATA LA CIRCOLARE PER IL REINSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ DA LAVORO</b></p> <p><i>Per il 2017 Inail mette a disposizione 21,2 milioni di euro per sostenere i datori di lavoro negli interventi di conservazione del posto di lavoro, fino a 150 mila euro per ciascun progetto. Parte anche la campagna di comunicazione per dare forza al modello di servizio del nuovo Inail che mette al centro la piena inclusione della persona con disabilità.</i></p> <p>Interventi per il superamento e l'abbattimento delle barriere architettoniche nei luoghi di lavoro, l'adeguamento e l'adattamento delle postazioni di lavoro e la formazione. Sono queste le tre tipologie di interventi per le quali il datore di lavoro può beneficiare di rimborso o anticipo delle spese, come previsto dal nuovo Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro, approvato lo scorso 11 luglio con la determina numero 258 del presidente Massimo De Felice, in attuazione di quanto disposto dalla legge di Stabilità 2015. Ai fini di assicurare un'applicazione omogenea su tutto il territorio, l'Inail ha pubblicato una circolare che fornisce elementi a chiarimento e supporto del nuovo regolamento.</p> <p><b>Progetti di reinserimento personalizzati.</b> Entro i limiti degli importi annualmente stanziati – nel 2017 pari a 21,2 milioni di euro – l'Istituto rimborsa e/o anticipa ai datori di lavoro le spese relative alla realizzazione degli interventi di reinserimento lavorativo, fino a un massimo di 150mila euro per ciascun progetto personalizzato. La circolare, in particolare, illustra le modalità di attuazione delle misure previste dal regolamento finalizzate a fornire sostegno ai datori di lavoro per ottemperare agli obblighi di inclusione delle persone con disabilità per infortunio o malattia professionale nella fase del reinserimento lavorativo, in via prioritaria con la stessa mansione svolta prima dell'evento lesivo oppure con una mansione diversa. Gli interventi sono individuati nell'ambito di un progetto di reinserimento lavorativo personalizzato che prevede il coinvolgimento del lavoratore, delle equipe multidisciplinari territoriali dell'Istituto e la partecipazione attiva del datore di lavoro, che cura direttamente la fase esecutiva in piena rispondenza alle misure organizzative e a ogni altra peculiarità aziendale.</p> <p><b>La tipologie di interventi per gli infortunati e tecnopatici.</b> In particolare, per gli interventi di superamento e di abbattimento delle barriere architettoniche, che comprendono gli interventi edilizi, impiantistici e domotici, è previsto un limite massimo di spesa rimborsabile dall'Inail pari a 95mila euro. Per gli interventi di adeguamento e di adattamento delle postazioni di lavoro, quali arredi, ausili e dispositivi tecnologici, informatici o di automazione, il rimborso può arrivare fino a un massimo di 40mila euro. Per gli interventi di formazione la spesa massima rimborsabile è pari a 15mila euro. Rientrano tra tali interventi, l'addestramento all'utilizzo delle postazioni e delle relative attrezzature di lavoro, la formazione e tutoraggio utili ad assicurare, ove possibile, lo svolgimento della stessa mansione ovvero la riqualificazione professionale per svolgerne un'altra. Nei limiti complessivi fissati per ciascuna tipologia di intervento, al datore di lavoro è rimborsato il 100% delle spese sostenute per il superamento o l'abbattimento delle barriere architettoniche e l'adeguamento delle postazioni di lavoro. L'importo che l'Inail può rimborsare per gli interventi di formazione è invece pari al 60% del costo totale.</p> <p><b>Il reinserimento e il nuovo Inail.</b> L'introduzione del danno biologico nell'oggetto della tutela garantita dall'Inail, di cui al d. lgs. n. 38/2000, ha determinato un radicale mutamento nel sistema di protezione del lavoratore contro i rischi da lavoro, incidendo di conseguenza sulla connotazione delle prestazioni fornite dall'Istituto. Ai lavoratori infortunati e tecnopatici devono dunque essere garantite tutte le prestazioni necessarie per il recupero dell'integrità psicofisica, comprensive di quelle necessarie per il reinserimento socio-lavorativo. L'obiettivo delle attività messe in campo è dare forza al modello di servizi del nuovo Inail, attraverso il quale la persona con disabilità da lavoro diventa destinataria non solo di prestazioni economiche che indennizzano il danno biologico, ma anche di una più articolata gamma di interventi personalizzati diretti a favorire il massimo recupero delle funzioni lese e la piena integrazione in ambito familiare, sociale e lavorativo. Il Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro – in attuazione dell'art. 1, comma 166, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) – si inserisce in questo contesto.</p> <p><b>Il nuovo modello di servizi e la comunicazione.</b> Nella consapevolezza della importante funzione svolta dall'informazione istituzionale per rendere</p> |                     |                     |



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**CPI SANLURI**

**CENTRO PER L'IMPIEGO**

**Servizio Incontro Domanda/Offerta**

**Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)**

**Tel: 070. 9356801 -**

**E-mail:**

[aspal.cpsanluri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpsanluri@regione.sardegna.it)

**Aggiornato al 10/02/2017**

**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**

| NUMERO OFFERTA | ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE                                                         | PROPOSTA E INFORMAZIONI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | REQUISITI RICHIESTI | SCADENZA E CONTATTI |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
|                |                                                                                     | <p>conoscibili e comprensibili ai non addetti ai lavori provvedimenti che presentano necessari profili di tecnicismo, Inail ha organizzato anche una campagna di comunicazione sul 'Reinserimento', che partirà il 31 dicembre 2016 e si articolerà tra la seconda metà di gennaio e il mese di febbraio, con il coinvolgimento della stampa quotidiana e periodica, le reti televisive, internet e i social media. L'attività di informazione proseguirà per tutto il 2017 con eventi territoriali organizzati dalle sedi territoriali Inail con la partecipazione degli stakeholder, al fine di dare la più ampia informazione sulle modalità di attivazione degli interventi a tutela delle persone con disabilità da lavoro per la conservazione del posto di lavoro.</p> <p><a href="https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/news-ed-eventi/news/news_campagna_reinserimento.html&amp;tipo=news">https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/news-ed-eventi/news/news_campagna_reinserimento.html&amp;tipo=news</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                     |                     |
| 14.            |    | <p><b>PULA SERVIZI E AMBIENTE</b><br/>selezione per <b>iscritti nelle liste disabili ex art.1 L.68/99</b><br/><b>n.1 impiegato amministrativo.</b><br/><b>AGGIORNAMENTO 03 Febbraio 2017</b><br/><b>CONVOCAZIONE PROVA PRESELETTIVA</b></p> <p>In riferimento alla selezione per iscritti nelle <b>liste disabili ex art.1 L.68/99</b> per l'assunzione a tempo indeterminato full-time di n.1 impiegato amministrativo, si comunica che:</p> <p>la <b>PROVA PRESELETTIVA si svolgerà in data 22 Febbraio 2017 alle ore 9.30</b> presso Sardegna Ricerche, Edificio 2 piano 1 "sala formazione" Parco Scientifico e Tecnologico, Località Piscinamanna, Pula. I candidati che hanno presentato domanda al CPI di appartenenza entro il termine indicato nell'avviso e che sono stati valutati in possesso dei requisiti (appartenenza al CPI di Cagliari; possesso del Diploma in Ragioneria o equipollente), sono invitati a presentarsi il giorno della prova con un documento di identità in corso di validità. Leggere con attenzione: I candidati che, ai sensi della L.104/92, necessitano di ausili e/o tempi aggiuntivi e/o altre informazioni di dettaglio per la partecipazione alla selezione, dovranno farne esplicita richiesta mettendosi in contatto con gli uffici di SP srl per concordare la presentazione della documentazione specifica entro e non oltre il 10 Febbraio 2017 (tel. 070/9533241; mail: <a href="mailto:spsele@selper.it">spsele@selper.it</a>).</p> <p>Si ricorda ai candidati che la prova consisterà in un test a risposta multipla su argomenti di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• informatica (applicativi di videoscrittura, data base e foglio di calcolo, preferibilmente Office Automation),</li> <li>• ordinamento enti locali (L. 267/00),</li> <li>• procedimento amministrativo degli enti locali (L. 241/90)</li> <li>• disciplina generale dei tributi locali (es. IMU, TARI, TASI, etc.) (Regolamenti Comunali)</li> </ul> <p>ALTRE INFORMAZIONI: Si invitano i candidati a visitare questo sito il giorno prima dello svolgimento della prova preselettiva per eventuali comunicazioni relative a variazioni del calendario/ location.</p> <p><a href="http://www.selper.it/">http://www.selper.it/</a></p> |                     |                     |
| 15.            |  | <p><b>PROSPETTO DISABILI ENTRO GENNAIO A FRONTE DI ASSUNZIONI</b></p> <p>Le modifiche introdotte dai decreti attuativi del Jobs act si riverberano sul prospetto informativo dei disabili che le aziende dovranno inviare al ministero del Lavoro entro il 31 gennaio. Le variazioni riguardano i datori di lavoro privati appartenenti alla fascia 15-35 dipendenti, nonché i partiti politici, le organizzazioni sindacali e quelle che, senza scopo di lucro, operano nel campo della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione. Le novità sono determinate dall'abrogazione del comma 2, dell'articolo 3 della legge ...</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                     |



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**CPI SANLURI**

**CENTRO PER L'IMPIEGO**

**Servizio Incontro Domanda/Offerta**

**Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)**

**Tel: 070. 9356801 -**

**E-mail:**

[aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it)

Aggiornato al 10/02/2017

**Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99**

| NUMERO OFFERTA | ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE                                                       | PROPOSTA E INFORMAZIONI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | REQUISITI RICHIESTI | SCADENZA E CONTATTI |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
|                |                                                                                   | <a href="http://quotidianolavoro.ilsole24ore.com/art/rapporto-lavoro/2017-01-23/prospetto-disabili-entro-gennaio-fronte-assunzioni-212801.php?uuid=AE3w5QG&amp;cmpid=fb&amp;refresh_ce=1">http://quotidianolavoro.ilsole24ore.com/art/rapporto-lavoro/2017-01-23/prospetto-disabili-entro-gennaio-fronte-assunzioni-212801.php?uuid=AE3w5QG&amp;cmpid=fb&amp;refresh_ce=1</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                     |
| 16.            |  | <p><b>INVALIDITÀ CIVILE: IMPORTI 2017</b></p> <p>Con la Circolare n. 8 del 17 gennaio 2017 l' INPS ha ridefinito, anche per quest'anno, le <b>provvidenze economiche</b> riguardanti varie categorie di persone con disabilità, in base all'inflazione e al costo della vita.</p> <p><b>Cambia poco</b> o nulla rispetto al 2016. A causa della stagnazione dell'inflazione quest'anno sia l'<u>assegno mensile di invalidità</u> sia l'<u>indennità di frequenza</u> che la pensione di inabilità civile restano invariate rispetto al 2016. Aumentano invece gli importi delle indennità.</p> <p>Di seguito sono riportati gli importi del 2017 comparati con quelli del 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pensione ciechi civili assoluti</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017: <b>302,23</b> (limite di reddito: <b>16.532,10</b>) - 2016: 302,23 (limite di reddito: 16.532,10)</li> </ul> </li> <li>• <b>Pensione ciechi civili assoluti (se ricoverati)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017: <b>279,47</b> (limite di reddito: <b>16.532,10</b>) - 2016: 279,47 (limite di reddito: 16.532,10)</li> </ul> </li> <li>• <b>Pensione ciechi civili parziali</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017: <b>279,47</b> (limite di reddito: <b>16.532,10</b>) - 2016: 279,47 (limite di reddito: 16.532,10)</li> </ul> </li> <li>• <b>Pensione invalidi civili totali</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017: <b>279,47</b> (limite di reddito: <b>16.532,10</b>) - 2016: 279,47 (limite di reddito: 16.532,10)</li> </ul> </li> <li>• <b>Pensione sordi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017: <b>279,47</b> (limite di reddito: <b>16.532,10</b>) - 2016: 279,47 (limite di reddito: 16.532,10)</li> </ul> </li> <li>• <b>Assegno mensile invalidi civili parziali</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017: <b>279,47</b> (limite di reddito: <b>4.800,38</b>) - 2016: 279,47 (limite di reddito: 4.800,38)</li> </ul> </li> <li>• <b>Indennità mensile frequenza minori</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017: <b>279,47</b> (limite di reddito: <b>4.800,38</b>) - 2016: 279,47 (limite di reddito: 4.800,38)</li> </ul> </li> <li>• <b>Indennità accompagnamento ciechi civili assoluti</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017: <b>911,53</b> (limite di reddito: <b>nessuno</b>) - 2016: 899,38 (limite di reddito: nessuno)</li> </ul> </li> <li>• <b>Indennità accompagnamento invalidi civili totali</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017: <b>515,43</b> (limite di reddito: <b>nessuno</b>) - 2016: 512,34 (limite di reddito: nessuno)</li> </ul> </li> <li>• <b>Indennità comunicazione sordi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017: <b>255,79</b> (limite di reddito: <b>nessuno</b>) - 2016: 254,39 (limite di reddito: nessuno)</li> </ul> </li> <li>• <b>Indennità speciali ciechi ventesimisti</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017: <b>208,83</b> (limite di reddito: <b>nessuno</b>) - 2016: 206,59 (limite di reddito: nessuno)</li> </ul> </li> </ul> |                     |                     |



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU**  
**AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

**CPI SANLURI**

**CENTRO PER L'IMPIEGO**  
**Servizio Incontro Domanda/Offerta**

**Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)**  
**Tel: 070. 9356801 -**

**E-mail:**  
[aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it)

| Aggiornato al 10/02/2017 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                     |                     |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| NUMERO OFFERTA           | ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | PROPOSTA E INFORMAZIONI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | REQUISITI RICHIESTI | SCADENZA E CONTATTI |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Lavoratori con drepanocitosi o talassemia major</b></li><li>• 2017: <b>501,89</b> (limite di reddito: <b>nessuno</b>) – 2016: 501,89 (limite di reddito: nessuno)<br/>Visualizza l'intera circolare: <a href="#">Circolare n.8 17/01/2017</a><br/><b>Fonti:</b> <a href="http://www.inps.it">www.inps.it</a> – <a href="http://www.superando.it">www.superando.it</a><br/><a href="http://www.ierfop.org/invalidita-civile-importi-2017/">http://www.ierfop.org/invalidita-civile-importi-2017/</a></li></ul>          |                     |                     |
| 17.                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>DISABILI, QUOTE OBBLIGATORIE ANCHE SENZA ASSUNZIONI</b><br>Sono scattati i nuovi obblighi in tema di collocamento mirato, a seguito delle modifiche apportate dal Jobs act alla legge 68/1999 sui disabili.<br><a href="http://quotidianolavoro.ilsole24ore.com/art/rapporto-lavoro/2016-12-26/disabili-quote-obbligatorie-anche-senza-assunzioni--155409.php?uuid=ADQ0HhKC&amp;cmpid=fb">http://quotidianolavoro.ilsole24ore.com/art/rapporto-lavoro/2016-12-26/disabili-quote-obbligatorie-anche-senza-assunzioni--155409.php?uuid=ADQ0HhKC&amp;cmpid=fb</a> |                     |                     |
| 18.                      | <br>REGIONE AUTONOMA DE SARDEGNA<br>AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU<br>AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO<br><b>ASPAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>DETERMINE DIRIGENZIALI IN PUBBLICAZIONE</b><br><a href="#">Determinazione n. 114 del 03/02/2017</a><br><b>Oggetto:</b> LEGGE 68 DEL 1999 – IMPRESA SAN MARTINO SRL – APPROVAZIONE – CONVENZIONE ART. 11 - <b>Scadenza: 18/02/2017</b><br><a href="http://www.regione.sardegna.it/index.php?xsl=2362&amp;s=44&amp;v=9&amp;c=14283&amp;nodesc=2&amp;c1=4920">http://www.regione.sardegna.it/index.php?xsl=2362&amp;s=44&amp;v=9&amp;c=14283&amp;nodesc=2&amp;c1=4920</a>                                                                                         |                     |                     |
| 19.                      | <b>MINISTERO DEL LAVORO</b><br><b>PERSONE CON DISABILITÀ GRAVE PRIVE DEL SOSTEGNO FAMILIARE: I REQUISITI PER L'ACCESSO ALLE MISURE DI ASSISTENZA</b><br>Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Giuliano Poletti, ha firmato il decreto che, in attuazione della legge "Dopo di noi" (legge n 112 del 22 giugno 2016), individua i requisiti per l'accesso alle misure di assistenza, cura e protezione a carico del Fondo per l'assistenza alle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare, nonché la ripartizione alle Regioni delle risorse per l'anno 2016.<br>Il decreto, sul quale era stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, è stato trasmesso per la firma al Ministro della Salute e al Ministro dell'Economia e delle Finanze. Si tratta di un ulteriore passo in avanti verso l'obiettivo, che ha visto impegnati tutti i soggetti istituzionali coinvolti, di rendere rapidamente operative le disposizioni di una legge di grande valore etico. Vengono così fugati i timori di possibili ritardi, in quanto la legge, entrata in vigore il 25 giugno scorso, prevedeva un termine di 6 mesi per la redazione del decreto attuativo.<br>Con questo provvedimento si intende affermare una visione innovativa delle politiche per le persone con disabilità, mettendo al centro degli interventi i loro bisogni reali, rendendole partecipi di una progettazione personalizzata e integrata, e tenendo conto di principi fondamentali, quali il rispetto della libertà di scelta e della possibilità di autodeterminarsi delle persone con disabilità.<br>Fonte: <a href="#">Ministero del Lavoro</a><br><a href="http://www.ilquotidianodellapa.it/contents/news/2016/novembre/1479068664607.html">http://www.ilquotidianodellapa.it/contents/news/2016/novembre/1479068664607.html</a> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                     |                     |



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**CPI SANLURI**

**CENTRO PER L'IMPIEGO**

**Servizio Incontro Domanda/Offerta**

**Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)**

**Tel: 070. 9356801 –**

**E-mail:**

[aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it)

| Aggiornato al 10/02/2017 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 |                     |                     |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| NUMERO OFFERTA           | ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | PROPOSTA E INFORMAZIONI                          | REQUISITI RICHIESTI | SCADENZA E CONTATTI |
| 20.                      | <b>STRUMENTI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO<br/>ISCRIZIONE ALLE LISTE SPECIALI</b><br><a href="http://www.superabile.it/web/it/CANALI_TEMATICI/Lavoro/Collocamento_Mirato/Strumenti_per_l_inserimento_lavorativo/info864603300.html">http://www.superabile.it/web/it/CANALI_TEMATICI/Lavoro/Collocamento_Mirato/Strumenti_per_l_inserimento_lavorativo/info864603300.html</a> |                                                  |                     |                     |
| 21.                      | <b>IL NUOVO ISEE DISABILI: COME FUNZIONA</b><br><a href="http://www.laleggepertutti.it/128538_isee-disabili-nuove-modalita-di-calcolo">http://www.laleggepertutti.it/128538_isee-disabili-nuove-modalita-di-calcolo</a>                                                                                                                                                     |                                                  |                     |                     |
| 22.                      | <b>DISABILI: CONSIGLIO DI STATO, INDENNITÀ DI ACCOMPAGNAMENTO NON È REDDITO</b><br><a href="http://www.ilsole24ore.com/art/notizie/2016-02-29/disabili-consiglio-stato-indennita-non-e-reddito-173409.shtml?uuid=ACU74MeC">http://www.ilsole24ore.com/art/notizie/2016-02-29/disabili-consiglio-stato-indennita-non-e-reddito-173409.shtml?uuid=ACU74MeC</a>                |                                                  |                     |                     |