



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO
Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)
Tel: 070. 9356801 -

E-mail:
aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

<http://www.sardegna lavoro.it>;

Aggiornato al 31/03/2017		Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99		
NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 PROVINCIA CAGLIARI				
1.	 REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO CPI DI CAGLIARI	<p>RICERCA L.68/99</p> <p>Il CPI di Cagliari informa gli interessati iscritti ai sensi della legge 68/99 nei Centri per l'Impiego delle provincie di Cagliari - Medio Campidano - Carbonia Iglesias che l'Agenzia Regionale per la ricerca in Agricoltura - AGRIS ha presentato la richiesta di avviamento a selezione a tempo indeterminato pieno per l'assunzione di n.1 CUSTODE PER LA SEDE DI USSANA E N. 1 ADDETTO AI LABORATORI SEDE DI VILLASOR riservato agli iscritti all'art.1 della legge 68/99 (disabili).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 	<p>Adesioni dal 10.04.2017 al 28.04.2017</p> <p>determinazione (1.6 MiB) [file.pdf] avviso custode (756.4 KiB) [file.pdf] avviso addetto al laboratorio (788.9 KiB) [file.pdf] Modulo di candidatura - addetto al laboratorio (728.4 KiB) [file.pdf] Modulo di candidatura - custode (728.7 KiB) [file.pdf]</p> <p>http://www.sardegna lavoro.it/agenda/bacheca/?p=80630</p>
2.	 REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO CPI DI CAGLIARI Ente proponente: Centro per l'Impiego di Cagliari - Servizio Inclusione Socio-Lavorativa (L. 68/99 Disabili), Via Borgo Sant'Elia sn - Cap 09126 CAGLIARI - tel: 07052844116	<p>GIARDINIERE L.68/99</p> <p>Cooperativa sociale seleziona lavoratori appartenenti alle categorie protette (art. 18 L. 68/99) ricerca:</p> <p>- GIARDINIERE</p> <p>Sede di lavoro: Cagliari</p> <p>Tipologia contrattuale: da definire in sede di colloquio.</p>	<p>Requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • - Iscrizione negli elenchi della legge 68/99 all'articolo 18 (orfani/vedovi per causa di lavoro, servizio, guerra, profughi, vittime del dovere e del terrorismo) • - Titolo di studio: preferibile Diploma di scuola media superiore • - Preferibile esperienza pregressa nel profilo ricercato • La ricerca si intende rivolta ad ambo i sessi (D.Lgs. n. 198/2006, art. 27, comma 5) 	<p>Presentazione candidature: dal 30/03/2017 al 07/04/2017</p> <p>Modalità di candidatura: i lavoratori interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, muniti di curriculum vitae, nei CPI di appartenenza, compilando l'allegato modulo di autocandidatura presso il Servizio inclusione socio-lavorativa (L. 68/99).</p> <p>http://www.sardegna lavoro.it/agenda/bacheca/?p=80600</p>



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 31/03/2017

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
3.		"RAGIONIERE / CATEGORIE PROTETTE" Annuncio dedicato alle persone appartenenti alle categorie protette - legge 68/99. Randstad Italia SpA seleziona Ragioniere appartenente alle Categorie protette (legge 68/99) per azienda cliente. Sede di lavoro: provincia di Cagliari	Si Richiede: <ul style="list-style-type: none"> diploma di ragioneria o titolo equipollente, buon utilizzo del pc e del pacchetto office, problem solving. 	Inviare cv dettagliato a Randstad Italia SpA filiale di Cagliari: cagliari@randstad.it http://www.jobmetoo.com/job_ad/5335/#forward http://www.jobmetoo.com/offerte-lavoro/Sardegna/Cagliari
4.	CASCOOP COOPERATIVA SOCIALE	COLLABORATORE Cascoop Cooperativa sociale cerca per la stagione estiva 2017 collaboratore che si occuperà di accoglienza e assistenza case vacanze.	Requisiti indispensabili: <ul style="list-style-type: none"> conoscenza della lingua tedesca e automunito. Preferibilmente Legge68/99. 	Inviare cv cascoop.service@gmail.com
5.		<u>OPERATORI DI FILIALE JUNIOR APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE (ART.1 E/O ART.18 - L.68/99)</u> https://www.manpower.it/trova-lavoro/sardegna		
6.		CALENDARIO SELEZIONI CORSI NUOVA ECDL BASE. sede di Nuoro: 30 marzo 2017 alle ore 10 via delle Conce n. 11.		http://www.ierfop.org/nuova-ecdl-base-selezioni/

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 Province MEDIO CAMPIDANO/ORISTANO - SULCIS

7.	 REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO CPI DI CAGLIARI	2 LAVORATORI DISABILI con determinazione del Dirigente n.371 del 27/03/2017 sono stati approvati gli avvisi pubblici per la raccolta delle adesioni alla selezione pubblica per 2 lavoratori disabili, richiesta dall'AGRIS. L'avviamento coinvolge le tre ex province di Cagliari, Carbonia Iglesias e Medio Campidano. Pertanto, si procederà secondo le disposizioni delle Delibere reg n.33 e 53 del 2013. Per le adesioni si utilizzerà il modulo trasmesso dal CPI di Cagliari, cambiando il nome del CPI e della Provincia. In allegato gli avvisi pubblici la determinazione e i modelli di Cagliari e di questo CPI. http://www.sardegna lavoro.it/agenda/bacheca/?p=80630		
----	--	--	--	--

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99 ALTRE PROVINCE



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 31/03/2017

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
8.	 <p>REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO CPI DI OLBIA</p>	<p>RICERCA VARIE FIGURE L.68/99</p> <p>Il Centro per l'Impiego di Olbia (Servizio Incontro Domanda Offerta Via Romagna 10 - Tel. 0789/2937- 26/44/32 - Fax 0789/205089 - e-mail: aspal.cpiolbia@regione.sardegna.it) ha pubblicato tre offerte di lavoro riservate esclusivamente agli iscritti art 8 legge 68/99</p>	<p>Offerta di lavoro n. 6/2017 - art. 8 - COMMIS DI SALA/BAR</p> <p>Offerta di lavoro n. 7/2017 - art. 8 - ADDETTO/A AL RICEVIMENTO</p> <p>Offerta di lavoro n. 8/2017 - art. 8 - COMMIS DI CUCINA</p>	<p>http://www.sardegna lavoro.it/agenda/bacheca/?p=80638</p>
9.	 <p>REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO CPI DI OLBIA</p>	<p>RICERCA L.68/99: AUSILIARIO ADDETTO ALLA VENDITA</p> <p>Offerta N. 5/2017</p> <p>Azienda privata operante nel settore Supermercati ricerca:</p> <p>- N.1 AUSILIARIO ADDETTO ALLA VENDITA</p> <p>Mansioni: Allestimento e riordino merci, riordino scaffali, attività di cassa. La mansione richiede di cambiare frequentemente la postura seduto/in piedi, compiere, qualche volta, lavori che richiedono sforzi fisici per periodi più o meno lunghi (nel rispetto dei limiti di legge previsti dal D.lgs 81/2008 e norma ISO 11228-1); l'utilizzo di mezzi meccanici (transpallet);</p> <p>Sede di lavoro: Olbia</p> <p>CCNL applicato: Terziario;</p> <p>Tipologia contrattuale: contratto a tempo determinato di 6 mesi; Tempo parziale - 21 ore settimanali dal lunedì alla domenica; Lavoro su turni diurni e festivi.</p>	<p>Requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Iscrizione nelle liste art. 8 L.68/99 del Centro per l'Impiego di Olbia, Palau e Tempio Pausania (invalidi civili, del lavoro e di servizio); - Possesso esperienza nella mansione ricercata di almeno 6 mesi - (cassiere/a - addetto/a alle vendite) (requisito indispensabile); - Patente di guida tipo B - automunito (requisito indispensabile); 	<p>Modalità di adesione: i lavoratori interessati, in possesso dei requisiti richiesti, possono candidarsi secondo le seguenti modalità: - presentandosi personalmente al CPI di riferimento (Olbia, Tempio Pausania, Palau) - via mail all'indirizzo: cpiolbia.legge68@aspalsardegna.it - via Fax al n 0789 205921 - a mezzo raccomandata A/R: ASPAL - CPI di Olbia- Ufficio UIM -Via Romagna, 10 - 07026 Olbia (SS) (in tutti i casi il modello di adesione e il curriculum devono pervenire firmati dal lavoratore) le candidature di lavoratori non regolarmente iscritti nelle liste l.68/99 (art. Dei cpi di olbia, palau o tempio non verranno prese in considerazione. Le candidature con i requisiti richiesti verranno valutate dal datore di lavoro.</p> <p>Data di scadenza: 07/04/2017 (tutte le domande dovranno pervenire entro tale data, pena esclusione)</p> <p>http://www.sardegna lavoro.it/agenda/bacheca/?p=80549</p>



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 31/03/2017

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
10.	 Filiale di Cagliari 22/03/2017	<p>PERSONALE PER STAGIONE ESTIVA -ART. 18 L.68/99</p> <p>ricerca: Personale per Stagione Estiva con requisiti Art. 18 Si offre vitto e alloggio. Contratto a tempo determinato Luogo di Lavoro: provincia di Sassari</p>	<ul style="list-style-type: none"> • pregressa esperienza nel settore turistico/ ristorazione • essere in possesso dei requisiti per l'assunzione ai sensi dell'Art. 18 della Legge 68/99 (Orfani e coniugi di deceduti per causa di lavoro, guerra o per servizio) 	<p>Per candidarsi inviare il proprio cv all'indirizzo info.caagliari@etjca.it con riferimento TURISMO ART. 18</p> <p>http://www.subito.it/offerte-lavoro/personale-per-stagione-estiva-art-18-l-68-99-sassari-200723295.htm</p>
11.	 <small>REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO</small> CPI DI LANUSEI Ente proponente: Centro per l'Impiego sede di Lanusei - Ufficio Inserimento Mirato - Via Marconi n.91	<p>SELEZIONE L.68/99</p> <p>Azienda operante nel settore "Commercio Minuto e ingrosso di prodotti alimentari e non" ricerca un lavoratore iscritto nell'elenco disabili L.68/99 (art.1) Qualifica professionale: AIUTO COMMESSO</p> <p>Mansione: Addetto alla vendita (Attività di commissionamento manuale della merce, uso di transpallet elettrico e manuale, attività di cassa, attività di pulizia e sistemazione del punto vendita)</p> <p>Sede lavoro: Tortoli</p> <p>Tipologia contrattuale: tempo determinato mesi 7 (sette) - part-time 24 ore settimanali</p>	<p>Requisiti richiesti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1. Iscrizione nell'elenco dei disabili (art.1 L.68/99) dell'ex Provincia dell'Ogliastra (invalidi civili, del lavoro, per servizio) • 2. Età: 18/40 anni • 3. Titolo di studio: Licenza media o titolo superiore • 4. Patente di guida cat. B 	<p>Scadenza delle candidature: I lavoratori interessati, in possesso dei requisiti richiesti, dovranno presentare il modulo di autocandidatura predisposto dall'ufficio, debitamente compilato e sottoscritto, recandosi personalmente, presso il Centro per l'Impiego di Lanusei o Tortoli dal 27 marzo al 12 aprile 2017 muniti della seguente documentazione: 1 Scheda anagrafica aggiornata 2. Curriculum vitae in formato europeo 3. Relazione conclusiva e verbale invalidità (in visione) 4. Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità</p> <p>Informazioni Utili: L'offerta di lavoro è riservata agli iscritti nella categoria di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (invalidi civili, del lavoro, per servizio) Centro per l'Impiego sede di Lanusei - Via Marconi n.91 Lanusei tel.0782/42203 Orario: dal lunedì al venerdì 8,30 - 12,00; pomeriggio: martedì e giovedì 15,30 - 17,00 Centro per l'Impiego sede di Tortoli - Via Mons. Virgilio n.74/A Tortoli tel.0782/623225Orario: dal lunedì al venerdì 9,00 - 12,00; pomeriggio: martedì e mercoledì 15,00 - 17,00</p> <p>http://www.sardegna lavoro.it/agenda/bacheca/</p>



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 –

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 31/03/2017

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
				?p=80435
12.	 <p>REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO CPI DI SASSARI</p> <p>Ente proponente: Centro per l'Impiego sede di Sassari – Ufficio Inserimento Mirato – Via Bottego</p>	<p>RICERCA L.68/99</p> <p>Impresa operante nel settore vendita dettaglio arredi con sede in Sassari – CCNL applicato commercio ricerca:</p> <p>- n. 1 unità iscritta nell'elenco dei disabili (L. 68/99 – art. 1)</p> <p>Mansioni: illustrazione ai clienti dei prodotti con la finalità di vendita, progettazione degli spazi interni delle abitazioni tramite utilizzo di programmi</p> <p>Sede lavoro: Sassari</p> <p>Tipologia contrattuale: tempo determinato: 6 mesi</p> <p>Orario di Lavoro: dalle 9,30 alle 13,00 e dalle 16,30 alle 20,00</p>	<p>Requisiti richiesti:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Iscrizione nell'elenco dei disabili (art.1 L.68/99) dell'ex Provincia di Sassari (invalidi civili, del lavoro, per servizio) 2. diploma scuola superiore / laurea attinente settore 3. età minima 20 – max 35 anni 4. ottima capacità di relazione con la clientela 5. capacità di raggiungimento degli obiettivi 6. capacità di adattamento a nuovi contesti lavorativi 7. buona capacità dialettica 	<p>Data di scadenza: 07.04.2017</p> <p>Modalità di presentazione delle candidature: Gli interessati dovranno dare la disponibilità secondo una delle seguenti modalità: 1. trasmettendo il modulo di candidatura allegato, debitamente compilato e sottoscritto, indicando nell'oggetto la qualifica per la quale ci si candida, al seguente indirizzo: aspal.cpisassari@regione.sardegna.it 2. presentando il modulo ai Centri per l'Impiego di riferimento, debitamente compilato e sottoscritto, indicando nell'oggetto la qualifica per la quale ci si candida. E' indispensabile inviare il Curriculum Vitae (Europass – formato pdf) al seguente indirizzo E-mail: aspal.cpisassari@regione.sardegna.it</p> <p>http://www.sardegna lavoro.it/agenda/bacheca/?p=80328</p>
13.	 <p>REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO CPI DI SASSARI</p> <p>Ente proponente: Centro per l'Impiego sede di Sassari – Ufficio Inserimento Mirato</p>	<p>RICERCA L.68/99</p> <p>Impresa operante nel settore vendita dettaglio arredi con sede in Sassari ricerca:</p> <p>- n. 1 UNITÀ COME ADDETTO VENDITA – ARREDATORE/TRICE iscritto negli elenchi della L.68/99 art.1</p> <p>Mansioni: illustrazione ai clienti dei prodotti con la finalità di vendita, progettazione degli spazi interni delle abitazioni tramite utilizzo di programmi CCNL</p>	<p>Requisiti richiesti:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Iscrizione nell'elenco dei disabili (art.1 L.68/99) dell'ex Provincia di Sassari (invalidi civili, del lavoro, per servizio) 2. diploma scuola superiore / laurea attinente settore 3. età minima 20 – max 35 anni 4. ottima capacità di relazione con la clientela 5. capacità di raggiungimento degli obiettivi 6. capacità di adattamento a nuovi contesti 	<p>Data di scadenza: 07.04.2017</p> <p>Modalità di presentazione delle candidature: Gli interessati dovranno dare la disponibilità secondo una delle seguenti modalità: ASPAL – Sede legale Via Is Mirrionis 195 – 09122 Cagliari tel. URP 070.606.7039 – fax 070.606.7917 – e-mail: lav.agenzia.regionale@regione.sardegna.it – PEC: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it</p> <p>http://www.sardegna lavoro.it/agenda/bacheca/</p>



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO
Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)
Tel: 070. 9356801 -

E-mail:
aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 31/03/2017

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
	- Via Bottego	applicato: commercio Sede lavoro: Sassari Tipologia contrattuale: tempo determinato: 6 mesi Orario di Lavoro: dalle 9,30 alle 13,00 e dalle 16,30 alle 20,00	<ul style="list-style-type: none"> lavorativi 7. buona capacità dialettica 	?p=80278
14.	 13/03/2017	OLBIA: IMPRESA DI PULIZIE CERCA ADDETTA PER LA PULIZIA DEGLI UFFICI. Azienda del settore ricerca una addetta per la pulizia degli uffici della Stef sita in Olbia, 4,5 ore settimanali. Preferibilmente rientrante nella legge 68/99	<ul style="list-style-type: none"> Automunita Disponibilità immediata. 	Inviare curriculum alla seguente mail: multiservizigal@tiscali.it Data scadenza: Venerdì, 7 Aprile, 2017 http://informacittaolbia.spssrl.org/annuncio/olbia-impresa-di-pulizie-cerca-addetta-la-pulizia-degli-uffici
15.	 REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO CPI DI SASSARI	RICERCA PER AGRIS Il CPI di Sassari informa gli interessati che l'Agenzia Regionale per la Ricerca in Agricoltura-AGRIS ha presentato la seguente richiesta di avviamento a selezione a tempo indeterminato pieno, per l'assunzione di n. 1 ARTIERE IPPICO RISERVATO AGLI ISCRITTI EX ART.8 L.68/99 (disabili) nella Sede Ozieri	<ul style="list-style-type: none"> ISCRITTI EX ART.8 L.68/99 (disabili) nella Sede Ozieri 	Adesioni dal 13.03.2017 al 31.03.2017 http://www.sardegna lavoro.it/agenda/bacheca/?p=79938 http://www.sardegna lavoro.it/download/schem a%20avviso%20agris.pdf
16.	 REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO CPI DI SASSARI	1 CENTRALINISTA PRIVO DELLA VISTA Il CPI di Sassari informa gli interessati che Il COMUNE DI SASSARI ha presentato richiesta di avviamento a selezione. Il Comune di Sassari ha presentato la seguente richiesta di avviamento a selezione a tempo indeterminato pieno, per l'assunzione di n. 1 CENTRALINISTA PRIVO DELLA VISTA riservato agli iscritti nell'elenco tenuto dal CPI Sassari. Sede	<ul style="list-style-type: none"> riservato agli iscritti nell'elenco tenuto dal CPI Sassari 	Adesioni dal 13.03.2017 al 31.03.2017 http://www.sardegna lavoro.it/agenda/bacheca/?p=79930 http://www.sardegna lavoro.it/download/avviso %20pubblico%20comune%20ss.pdf



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 31/03/2017

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI	
		di lavoro: Sassari			
CONCORSI Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99					
17.	 CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA	<p>CONSIGLIO REGIONALE DELLA SARDEGNA CONCORSO (Scadenza 13 Aprile 2017)</p> <p>i. INDIZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A 12 POSTI DI REFERENDARIO CONSILIARE, CON LO STATO GIURIDICO E IL TRATTAMENTO ECONOMICO INIZIALE DEL IV LIVELLO FUNZIONALE RETRIBUTIVO STABILITI DAL VIGENTE REGOLAMENTO DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO REGIONALE.</p> <p>È prevista la riserva nella misura di un posto per le persone disabili in possesso dei requisiti di cui alla lettera g) del comma 1 dell'articolo 2. avviso può essere consultato anche sul sito Internet istituzionale del Consiglio regionale www.consreg Sardegna.it http://www.gazzettaufficiale.it/atto/concorsi/caricaDettaglioAtto/originario?atto.dataPubblicazioneGazzetta=2017-03-14&atto.codiceRedazionale=17E01447</p> <p>Bando: http://www.consreg Sardegna.it/Bandi_Concorsi/REFERENDARI_CONSILIARI/Bando_REFERENDARI_CONSILIARI_Decreto102017.asp Modulo Domanda: http://www.consreg Sardegna.it/Bandi_Concorsi/REFERENDARI_CONSILIARI/Domanda_concorso_referendari_consiliari.pdf</p>			
18.	 COMITATOPARA LIMPICO	<p>UNIVERSITA' BORSE DI STUDIO</p> <p>per studenti con disabilità che risultino tesserati, con qualunque qualifica, presso le Federazioni Sportive Paralimpiche, discipline ed enti di promozione paralimpica, associazioni benemerite riconosciute dal CIP.</p> <p>Bandi per borse di studio all'Università Telematica Unipegaso.</p>			<p>Aperti i termini per fare richiesta di ammissione (fino al 30 aprile)</p> <p>http://www.comitatoparalimpico.it/newscip/unipegaso-aperti-i-termini-per-lassegnazione-del.aspx</p>
AVVISI - CENTRI PER L'IMPIEGO					
19.		<p>Nei prossimi giorni sarà pubblicato l'avviso per l'assunzione di 33 lavoratori appartenenti alle categorie protette da inquadrare nella categoria C con profilo amministrativo.</p> <p>http://sardegna.admaioramedia.it/regione-si-apre-la-stagione-dei-concorsi-firmato-decreto-che-avvia-iter/ http://www.castedduonline.it/sardegna/campidano/45715/regione-si-apre-la-stagione-dei-concorsi-previste-95-assunzioni.html</p>			
20.	 AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	<p>AVVISI PUBBLICI: SELEZIONI DI PERSONALE IN CORSO</p> <p>Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN CENTRALINISTA PRIVO DELLA VISTA - LEGGE 113/85 - Scadenza: 31/03/2017</p> <p>Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN ARTIERE IPPICO - LEGGE 68/99 - Scadenza: 31/03/2017</p>			



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO
Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)
Tel: 070. 9356801 -

E-mail:
aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 31/03/2017

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
	ASPAL	http://www.regione.sardegna.it/index.php?xsl=2362&s=44&v=9&c=14207&nodesc=2&c1=4920&esito=0&scaduti=0		
21.	 <p>REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ASPAL</p>	<p align="center">DETERMINE DIRIGENZIALI IN PUBBLICAZIONE</p> <p align="center">Determinazione n. 364 del 24/03/2017</p> <p>Oggetto: LEGGE 68 DEL 1999 - IMPRESA BAIJA CAMPING VILLAGE SRL - APPROVAZIONE - CONVENZIONE ART. 11 - Scadenza: 08/04/2017</p> <p align="center">Determinazione n. 363 del 24/03/2017</p> <p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68 DEL 1999 - BIC SARDEGNA SPA - SEDE LEGALE VIA CINO DA PISTOIA CAGLIARI - APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 08/04/2017</p> <p align="center">Determinazione n. 354 del 21/03/2017</p> <p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68 DEL 1999 - ATLANTIA SOCIETÀ COOPERATIVA - SEDE LEGALE SESTU EX S.S. 131 KM. 8,200 - APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 06/04/2017</p> <p align="center">Determinazione n. 353 del 21/03/2017</p> <p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68 DEL 1999 - I. NEXTRA TECNOLOGIE NET PC SRL - SEDE LEGALE VIA NEWTON, 5 CAGLIARI - APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 06/04/2017</p> <p align="center">Determinazione n. 352 del 21/03/2017</p> <p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68 DEL 1999 - 3 EMME SERRAMENTI SNC DI PIETRO PAOLO SOLLAI SPA - SEDE LEGALE VIA MARGHINOTTI, 5 SAN SPERATE - APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 05/04/2017</p> <p align="center">Determinazione n. 351 del 21/03/2017</p> <p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68 DEL 1999 - TECNIT SRL - SEDE LEGALE VIA P.L. NERVI 22/24 ELMAS - APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 05/04/2017</p> <p align="center">Determinazione n. 350 del 21/03/2017</p> <p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68 DEL 1999 - SOCIAL LIVE SOCIETÀ COOPERATIVA - SEDE LEGALE VIA SASSARI, 93 ASSEMINI - APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 05/04/2017</p> <p align="center">Determinazione n. 349 del 21/03/2017</p> <p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68 DEL 1999 - SUPEREMME SPA - SEDE LEGALE CORSO REPUBBLICA,90 DOLIANOVA - APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 05/04/2017</p> <p align="center">Determinazione n. 348 del 21/03/2017</p> <p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68 DEL 1999 - ISTITUTO DI VIGILANZA TIGER DI CARRUCCIU OMEMO SEDE LEGALE VIA VARSAVIA,47 QUARTU SANT'ELENA - APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 05/04/2017</p> <p align="center">Determinazione n. 347 del 21/03/2017</p> <p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68 DEL 1999 - AZIENDA DELPHINA SPA. - APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 05/04/2017</p> <p align="center">Determinazione n. 329 del 16/03/2017</p> <p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68 DEL 1999 - AZIENDA DEMI SPA CON SEDE LEGALE E OPERATIVA IN ASSEMINI -APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 31/03/2017</p>		



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 31/03/2017

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
		<p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68 DEL 1999 - AZIENDA GIDIS S.R.L. - APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 31/03/2017</p> <p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68 DEL 1999 - QUATTRO S.R.L - APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 31/03/2017</p> <p>Oggetto: L.EGGE 68 DEL 1999 - IMPRESA SDP SOCIETA' COOP.SOCIALE - APPROVAZIONE - CONVENZIONE ART. 11 - Scadenza: 31/03/2017</p> <p>Oggetto: L.EGGE 68 DEL 1999 - IMPRESA MEREU MOTORI S.R.L. - APPROVAZIONE - CONVENZIONE ART. 11 - Scadenza: 31/03/2017</p> <p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68/99 - GARDEN 2 SRL - APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 31/03/2017</p> <p>Oggetto: ART.11 LEGGE 68 DEL 1999 - AZIENDA TURISMAR S.R.L. - APPROVAZIONE CONVENZIONE - Scadenza: 31/03/2017</p> <p>http://www.regione.sardegna.it/index.php?xsl=2362&s=44&v=9&c=14283&nodesc=2&c1=4920</p>	<p><u>Determinazione n. 328 del 16/03/2017</u></p> <p><u>Determinazione n. 327 del 16/03/2017</u></p> <p><u>Determinazione n. 326 del 16/03/2017</u></p> <p><u>Determinazione n. 325 del 16/03/2017</u></p> <p><u>Determinazione n. 324 del 16/03/2017</u></p> <p><u>Determinazione n. 321 del 16/03/2017</u></p>	
22.	WWW.LALEGGEPE RTUTTI.IT	<p>INVALIDITÀ E ACCOMPAGNAMENTO, COME CONTESTARE LA VISITA DELL'INPS</p> <p><i>Chi chiede la visita per l'invalidità o l'accompagnamento, deve contestare la consulenza tecnica d'ufficio eseguita con l'accertamento tecnico preventivo.</i></p> <p>Una volta espletata la visita medica dell'Inps per l'accertamento dell'invalidità, anche ai fini della richiesta dell'accompagnamento, chi intende contestare l'esito della stessa e la percentuale di invalidità riconosciuta dalla commissione deve attivare un procedimento di accertamento tecnico preventivo. In esito a questa procedura, l'istante è libero di contestare la consulenza tecnica (Ctu) e, in tal caso, avviare una regolare causa. Sono queste le importanti linee guida espresse dal Tribunale di Roma con una recente sentenza [1].</p> <p>Per ottenere il riconoscimento dell'invalidità grave, ai sensi della legge 104 del 1992 [2], bisogna dimostrare di presentare una minorazione fisica, psichica o sensoriale, stabilizzata o progressiva, che è causa di difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione lavorativa e tale da determinare un processo di svantaggio sociale o di emarginazione.</p> <p>A questo riconoscimento si può aggiungere la richiesta di un rimborso per le spese necessarie a pagare un accompagnatore (cosiddetta «indennità di accompagnamento» ai sensi della legge 18 del 1980 [3]). A tal fine è necessario dimostrare di essere nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o di non essere in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di un'assistenza continua.</p>	<p>LA DIFFERENZA TRA L'ACCOMPAGNAMENTO E L'HANDICAP DELLA 104</p> <p>Nello specifico, come chiarito di recente dal tribunale di Napoli [4], l'indennità di accompagnamento è una prestazione economica, erogata a domanda, in favore dei soggetti mutilati o invalidi totali per i quali è stata accertata l'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore oppure l'incapacità di compiere gli atti quotidiani della vita.</p> <p>Nel riconoscimento dello stato di handicap, invece, viene presa in considerazione la difficoltà d'inserimento sociale dovuta alla patologia o menomazione riscontrata. Il concetto di handicap - sempre come definito dalla Legge n. 104/92 - esprime la condizione di svantaggio sociale che una persona presenta nei confronti delle altre persone ritenute normali e si differenzia dalla menomazione (fisica, psichica o sensoriale) che da quella condizione ne è la causa. In</p>	



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 31/03/2017

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
		<p>altre parole, lo stato di handicap per la sua valutazione tiene conto della difficoltà d'inserimento sociale della persona disabile, difficoltà che è dovuta alla patologia o menomazione di cui una questa persona è affetta. Lo stato di handicap riguarda coloro che hanno una minorazione fisica, psichica o sensoriale, stabilizzata o progressiva, che è causa di difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione lavorativa e che è tale da determinare un processo di svantaggio sociale o di emarginazione. In questo caso la valutazione non verte, dunque, solo sull'accertamento di tipo fisico, ma anche sulle conseguenze di tipo sociale che la minorazione comporta.</p> <p style="text-align: center;">LA PROCEDURA PER OTTENERE ACCOMPAGNAMENTO E/O INVALIDITÀ</p> <p>Il codice detta una disciplina specifica per questo tipo di giudizi. Val la pena riportare il testo della norma in questione, l'articolo 445 bis del codice di procedura civile:</p> <p><i>«Nelle controversie in materia di invalidità civile, cecità civile, sordità civile, handicap e disabilità, nonché di pensione di inabilità e di assegno di invalidità, disciplinati dalla legge 12 giugno 1984, n. 222, chi intende proporre in giudizio domanda per il riconoscimento dei propri diritti presenta con ricorso al giudice competente ai sensi dell'articolo 442 codice di procedura civile, presso il Tribunale del circondario in cui risiede l'attore, istanza di accertamento tecnico per la verifica preventiva delle condizioni sanitarie legittimanti la pretesa fatta valere. Il giudice procede a norma dell'articolo 696-bis codice di procedura civile, in quanto compatibile nonché secondo le previsioni inerenti all'accertamento peritale di cui all'articolo 10, comma 6-bis, del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n. 248, e all'articolo 195.</i></p> <p><i>L'espletamento dell'accertamento tecnico preventivo costituisce condizione di procedibilità della domanda di cui al primo comma. L'improcedibilità deve essere eccepita dal convenuto a pena di decadenza o rilevata d'ufficio dal giudice, non oltre la prima udienza. Il giudice ove rilevi che l'accertamento tecnico preventivo non è stato espletato ovvero che è iniziato ma non si è concluso, assegna alle parti il termine di quindici giorni per la presentazione dell'istanza di accertamento tecnico ovvero di completamento dello stesso.</i></p> <p><i>La richiesta di espletamento dell'accertamento tecnico interrompe la prescrizione.</i></p> <p><i>Il giudice, terminate le operazioni di consulenza, con decreto comunicato alle parti, fissa un termine perentorio non superiore a trenta giorni, entro il quale le medesime devono dichiarare, con atto scritto depositato in cancelleria, se intendono contestare le conclusioni del consulente tecnico dell'ufficio.</i></p> <p><i>In assenza di contestazione, il giudice, se non procede ai sensi dell'articolo 196, con decreto pronunciato fuori udienza entro trenta giorni dalla scadenza del termine previsto dal comma precedente omologa l'accertamento del requisito sanitario secondo le risultanze probatorie indicate nella relazione del consulente tecnico dell'ufficio provvedendo sulle spese. Il decreto, non impugnabile né modificabile, è notificato agli enti competenti, che provvedono, subordinatamente alla verifica di tutti gli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente, al pagamento delle relative prestazioni, entro 120 giorni.</i></p> <p><i>Nei casi di mancato accordo la parte che abbia dichiarato di contestare le conclusioni del consulente tecnico dell'ufficio deve depositare, presso il giudice di cui al comma primo, entro il termine perentorio di trenta giorni dalla formulazione della dichiarazione di dissenso, il ricorso introduttivo del giudizio, specificando, a pena di inammissibilità, i motivi della contestazione.</i></p> <p><i>[Le sentenze pronunciate nei giudizi di cui al comma precedente sono inappellabili].</i></p> <p><i>La sentenza che definisce il giudizio previsto dal comma precedente è inappellabile».</i></p> <p>Dunque, questo giudizio (o meglio questa seconda ed eventuale fase del giudizio) sotto il profilo sanitario ha un carattere esclusivamente impugnatorio, tanto che la mancata specificazione dei motivi di contestazione della Ctu impone al giudice di emettere una sentenza di carattere processuale di inammissibilità. E se la mancanza di contestazioni comporta l'inammissibilità del ricorso, è vero, al contrario, che il ricorso introduttivo del giudizio in tanto è ammissibile in quanto abbia ad oggetto la contestazione della Ctu; il che equivale a dire che oggetto del ricorso può essere esclusivamente la richiesta di pervenire ad un accertamento sanitario difforme (totalmente o anche solo parzialmente) da quello contenuto nella Ctu.</p>		



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 31/03/2017

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
		http://www.laleggepertutti.it/150753_invalidita-e-accompagnamento-come-contestare-la-visita-dellinps		
23.	 <small>ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO</small>	<p style="text-align: center;">PUBBLICATA LA CIRCOLARE PER IL REINSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ DA LAVORO</p> <p><i>Per il 2017 Inail mette a disposizione 21,2 milioni di euro per sostenere i datori di lavoro negli interventi di conservazione del posto di lavoro, fino a 150 mila euro per ciascun progetto. Parte anche la campagna di comunicazione per dare forza al modello di servizio del nuovo Inail che mette al centro la piena inclusione della persona con disabilità.</i></p> <p>Interventi per il superamento e l'abbattimento delle barriere architettoniche nei luoghi di lavoro, l'adeguamento e l'adattamento delle postazioni di lavoro e la formazione. Sono queste le tre tipologie di interventi per le quali il datore di lavoro può beneficiare di rimborso o anticipo delle spese, come previsto dal nuovo Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro, approvato lo scorso 11 luglio con la determina numero 258 del presidente Massimo De Felice, in attuazione di quanto disposto dalla legge di Stabilità 2015. Ai fini di assicurare un'applicazione omogenea su tutto il territorio, l'Inail ha pubblicato una circolare che fornisce elementi a chiarimento e supporto del nuovo regolamento.</p> <p>Progetti di reinserimento personalizzati. Entro i limiti degli importi annualmente stanziati - nel 2017 pari a 21,2 milioni di euro - l'Istituto rimborsa e/o anticipa ai datori di lavoro le spese relative alla realizzazione degli interventi di reinserimento lavorativo, fino a un massimo di 150mila euro per ciascun progetto personalizzato. La circolare, in particolare, illustra le modalità di attuazione delle misure previste dal regolamento finalizzate a fornire sostegno ai datori di lavoro per ottemperare agli obblighi di inclusione delle persone con disabilità per infortunio o malattia professionale nella fase del reinserimento lavorativo, in via prioritaria con la stessa mansione svolta prima dell'evento lesivo oppure con una mansione diversa. Gli interventi sono individuati nell'ambito di un progetto di reinserimento lavorativo personalizzato che prevede il coinvolgimento del lavoratore, delle equipe multidisciplinari territoriali dell'Istituto e la partecipazione attiva del datore di lavoro, che cura direttamente la fase esecutiva in piena rispondenza alle misure organizzative e a ogni altra peculiarità aziendale.</p> <p>La tipologie di interventi per gli infortunati e tecnopatici. In particolare, per gli interventi di superamento e di abbattimento delle barriere architettoniche, che comprendono gli interventi edilizi, impiantistici e domotici, è previsto un limite massimo di spesa rimborsabile dall'Inail pari a 95mila euro. Per gli interventi di adeguamento e di adattamento delle postazioni di lavoro, quali arredi, ausili e dispositivi tecnologici, informatici o di automazione, il rimborso può arrivare fino a un massimo di 40mila euro. Per gli interventi di formazione la spesa massima rimborsabile è pari a 15mila euro. Rientrano tra tali interventi, l'addestramento all'utilizzo delle postazioni e delle relative attrezzature di lavoro, la formazione e tutoraggio utili ad assicurare, ove possibile, lo svolgimento della stessa mansione ovvero la riqualificazione professionale per svolgerne un'altra. Nei limiti complessivi fissati per ciascuna tipologia di intervento, al datore di lavoro è rimborsato il 100% delle spese sostenute per il superamento o l'abbattimento delle barriere architettoniche e l'adeguamento delle postazioni di lavoro. L'importo che l'Inail può rimborsare per gli interventi di formazione è invece pari al 60% del costo totale.</p> <p>Il reinserimento e il nuovo Inail. L'introduzione del danno biologico nell'oggetto della tutela garantita dall'Inail, di cui al d. lgs. n. 38/2000, ha determinato un radicale mutamento nel sistema di protezione del lavoratore contro i rischi da lavoro, incidendo di conseguenza sulla connotazione delle prestazioni fornite dall'Istituto. Ai lavoratori infortunati e tecnopatici devono dunque essere garantite tutte le prestazioni necessarie per il recupero dell'integrità psicofisica, comprensive di quelle necessarie per il reinserimento socio-lavorativo. L'obiettivo delle attività messe in campo è dare forza al modello di servizi del nuovo Inail, attraverso il quale la persona con disabilità da lavoro diventa destinataria non solo di prestazioni economiche che indennizzano il danno biologico, ma anche di una più articolata gamma di interventi personalizzati diretti a favorire il massimo recupero delle funzioni lese e la piena integrazione in ambito familiare, sociale e lavorativo. Il Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro - in attuazione dell'art. 1, comma 166, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) - si inserisce in questo contesto.</p>		



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09025 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801 -

E-mail:

aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Aggiornato al 31/03/2017

Offerte Lavoro Iscritti art.1 e art. 18 l. 68/99

NUMERO OFFERTA	ENTE O AZIENDA DI SELEZIONE	PROPOSTA E INFORMAZIONI	REQUISITI RICHIESTI	SCADENZA E CONTATTI
		<p>Il nuovo modello di servizi e la comunicazione. Nella consapevolezza della importante funzione svolta dall'informazione istituzionale per rendere conoscibili e comprensibili ai non addetti ai lavori provvedimenti che presentano necessari profili di tecnicismo, Inail ha organizzato anche una campagna di comunicazione sul 'Reinserimento', che partirà il 31 dicembre 2016 e si articolerà tra la seconda metà di gennaio e il mese di febbraio, con il coinvolgimento della stampa quotidiana e periodica, le reti televisive, internet e i social media. L'attività di informazione proseguirà per tutto il 2017 con eventi territoriali organizzati delle sedi territoriali Inail con la partecipazione degli stakeholder, al fine di dare la più ampia informazione sulle modalità di attivazione degli interventi a tutela delle persone con disabilità da lavoro per la conservazione del posto di lavoro.</p> <p>https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/news-ed-eventi/news/news_campagna_reinserimento.html&tipo=news</p>		
24.		<p>STRUMENTI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO ISCRIZIONE ALLE LISTE SPECIALI</p> <p>http://www.superabile.it/web/it/CANALI_TEMATICI/Lavoro/Collocamento_Mirato/Strumenti_per_l_inserimento_lavorativo/info864603300.html</p>		
25.		<p>IL NUOVO ISEE DISABILI: COME FUNZIONA</p> <p>http://www.laleggepertutti.it/128538_isee-disabili-nuove-modalita-di-calcolo</p>		
26.		<p>DISABILI: CONSIGLIO DI STATO, INDENNITÀ DI ACCOMPAGNAMENTO NON È REDDITO</p> <p>http://www.ilsole24ore.com/art/notizie/2016-02-29/disabili-consiglio-stato-indennita-non-e-reddito-173409.shtml?uuid=ACU74MeC</p>		