



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**CPI SANLURI**  
CENTRO PER L'IMPIEGO  
Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09026 Sanluri (VS)  
Tel: 070. 9356801  
e-mail:  
aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

# Bollettino per il Lavoro

Fonti degli annunci: L'Unione Sarda, La Nuova Sardegna, Corriere della Sera, Il Sole 24 Ore, Avvenire, La Repubblica.  
www.subito.it, www.sardegna.lavoro.it, www.regionesardegna.it

Ricerca di Personale / Offerte di Lavoro / Corsi / Concorsi / Selezioni.

## CONCORSO PER FINANZIERI

Sul sito [www.gdf.gov.it](http://www.gdf.gov.it)  
è stato pubblicato il bando  
per l'arruolamento  
di 461 allievi marescialli  
Scadenza il 18 aprile

### CANNAVERA ARREDAMENTI

**CERCA** collaboratore di vendita. Si richiedono referenze, ottima presenza, spiccate doti di comunicazione, buon gusto, attitudine al lavoro di gruppo. Si invitano gli interessati ad inviare il curriculum vitae con foto formato tessera, corredato di recapito telefonico e autorizzazione al trattamento dei dati personali a: Cannavera Arredamenti, via del Carroz 26 09131 Cagliari

**MACOMER** cercasi elettricista di provata esperienza. Per informazioni tel. 0785/21490.

## CORSI DI MARKETING PER I SOCIAL

In collaborazione con la scuola di informazione, specializzata in corsi di marketing digitale, comunicazione e strategie di vendita, Vivere a Cagliari organizza mini corsi di social media marketing dedicati alle aziende, della durata di 8 ore, tutti i giovedì a partire dal 6 aprile, parallelamente

a quelli del martedì dedicati al web marketing per aziende. Un corso per creare e gestire la comunicazione delle aziende attraverso i social media maggiormente diffusi, scegliendo la strategia di marketing migliore in base al mercato di riferimento.

**IDROCENTRO SPA**  
RICERCA PER ZONA  
OLBIANUORO  
GEOMETRA  
DA AVVIARE  
ALLA VENDITA  
INVIARE CURRICULUM  
[uffcomm@idrocentro.com](mailto:uffcomm@idrocentro.com)

## Campi preziosi da assicurare

Grandine, gelo e siccità. Calamità e malattie. Una minaccia continua per le aziende agricole ogliastrene. Non bastasse la siccità e la crisi di produzione. Per venire incontro agli imprenditori il Consorzio di difesa delle produzioni intensive della provincia di Cagliari ha aperto la campagna assicurativa per le produzioni primaverili ed estive. Polizze agevolate sotto forma di abbattimento dei costi assicurativi fino al 65 per cento del premio dovuto. A patto di rispettare una serie di adempimenti, primo fra tutti la compilazione del piano di coltivazione. Ad esempio il termine massimo per la presentazione dei certificati è fissato al 30 aprile per le colture permanenti autunnali e primaverili.

## ALGHERO

## Un bando per gli spazi dell'ex mercato civico

### Assunzioni in Comune

**GENURI.** L'amministrazione deve assumere otto operai generici per un cantiere comunale destinato a pulizia e manutenzione di aree e immobili pubblici e cura del verde urbano. I disoccupati possono presentare la propria candidatura negli uffici del Centro per l'impiego di Sanluri entro il 3 aprile.

## PRIMARIO MARCHIO AUTOMOBILISTICO CON SEDE NUORO

**Ricerca:**  
Consulenti vendita auto di età  
compresa tra i 25/40 anni  
impiegato/a amministrativo  
back office

Si richiede titolo di studio  
diploma / laurea  
Patente B o superiori  
Ottima conoscenza strumenti  
di Social Marketing.  
Forte predisposizione al lavoro  
in team.  
Capacità di ascolto.  
Massima flessibilità su orari e  
giorni lavorativi.  
Se interessati inviare Curriculum  
con foto al seguente  
indirizzo mail:  
[selezione.psa@gmail.com](mailto:selezione.psa@gmail.com)

### VILLA VERDE

## Esperti per il museo ma a titolo gratuito

Il Comune ha pubblicato l'avviso di procedura comparativa per il conferimento degli incarichi professionali a titolo gratuito nel Museo interattivo multimediale della civiltà nuragica. Il Comune cerca un direttore, un conservatore-curatore e un responsabile dei servizi educativi.

Dal 03 al 12 APRILE 2017

## Da Eataly trenta posti a tempo determinato

ACURADI  
Daniele Cesarini

### Dentalpro

POSIZIONI APERTE: 460

**CONTRATTI:** apprendistato, tempo indeterminato e stage, partita Iva per medici odontoiatri. Previste 1.600 assunzioni in 3 anni  
**FIGURE CERCATE:** medici odontoiatri e specialisti, igienisti dentali, receptionist, assistenti alla poltrona e responsabili pazienti  
**SEDI:** Lombardia, Piemonte, Veneto, Emilia Romagna, Toscana, Liguria, Lazio, Sardegna, Puglia, Sicilia e Campania

### Yougenio

POSIZIONI APERTE: 440

**CONTRATTI:** tempo indeterminato  
**FIGURE CERCATE:** addetti ai servizi di pulizia e alla persona (babysitter, badanti), manutentori  
**SEDI:** Milano, Bologna, Firenze, Roma, Torino

### Autotorino

POSIZIONI APERTE: 710

**CONTRATTI:** tirocini, apprendistato, partita Iva (contratto Enasarco), Ccnl Commercio  
**FIGURE CERCATE:** consulenti vendite, magazzinieri, senior marketing specialist, capi filiale, tecnici  
**SEDI:** principalmente a Sondrio

### Dgs

POSIZIONI APERTE: 5

**CONTRATTI:** tempo det. e indet.  
**FIGURE CERCATE:** sviluppatori .net e java, ingegneri junior e senior

sicurezza It, Tibco  
**SEDI:** Roma

### Eataly

POSIZIONI APERTE: 30

**CONTRATTI:** tempo determinato  
**FIGURE CERCATE:** addetti e responsabili reparto, cassieri, guest relation manager, sous chef, magazzinieri, macellai, magazzinieri, pizzaioli, food&beverage manager, addetti sala  
**SEDI:** Milano, Trieste, Piacenza, Forlì, Trieste, Monaco

### Gruppo Faber

POSIZIONI APERTE: 6

**CONTRATTI:** stage, altri in base all'esperienza  
**FIGURE CERCATE:** R&D performance developer, ingegneri, specialisti lean logistic, stage R&D  
**SEDI:** Fabriano (Ancona)

### Swatch

POSIZIONI APERTE: 5

**CONTRATTI:** tempo determinato  
**FIGURE CERCATE:** sales assistant  
**SEDI:** Venezia, Milano

### Gucci

POSIZIONI APERTE: 120

**CONTRATTI:** somministrazione  
**FIGURE CERCATE:** tagliatori pellame, addetti preparazione, banconisti, macchinisti, addetti coloritura, addetti controllo qualità  
**SEDI:** Piancastagnaio Amiata (Si)

### Tecnolife

POSIZIONI APERTE: 17

**CONTRATTI:** tempo indet., tirocinio  
**FIGURE CERCATE:** sviluppatori php, magento, front end, android e symphony; categorie protette  
**SEDI:** Milano

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

24o.it/annunci3aprile

Tutti i contatti delle aziende

**SANITÀ.** Il rinnovo in tutti gli uffici dell'Azienda sanitaria

# Certificati di esenzione: la scadenza il 31 marzo

► Il 31 marzo scadono i certificati di esenzione ticket per reddito e per età (codici E01, E02, E03, E04). Da lunedì 3 aprile 2017, si potrà procedere al loro rinnovo in tutti gli uffici della Asl.

Sono esentati i titolari di codice E01 che hanno compiuto i 65 anni di età e i titolari di codici E03 e E04 che saranno inseriti automaticamente in un apposito elenco a disposizione di tutti i medici prescrittori (MMG, PLS, specialisti ambulatoriali e ospedalieri).

Gli utenti che, nel 2016, risultavano disoccupati, se è cambiata la loro situazione patrimoniale o risultano occupati al momento in cui l'esenzione è attiva, devono immediatamente revocare o annullare l'autocertificazione presso gli uffici della Asl.

Tutte le autocertificazioni saranno soggette a controllo e, in caso di incongruenze o dichiarazioni false, i cittadini saranno obbligati a restituire quanto dovuto. Hanno diritto all'esenzione:

- i cittadini sotto i 6 anni o sopra i 65, appartenenti a un nucleo familiare con reddito complessivo non su-

periore a 36.151,98 euro (codice esenzione E01);

- i disoccupati e loro familiari a carico appartenenti a un nucleo familiare con reddito complessivo inferiore a 8.263,31, fino a 11.362,05 € in presenza di un coniuge e di 516,46 per ogni figlio a carico (codice esenzione E02) che non siano più lavoratori dipendenti e siano regolarmente iscritti al centro servizi per il lavoro;

- i titolari di ex pensione sociale e familiari a carico (codice esenzione E03);

- i titolari di pensione al minimo di età superiore a 60 anni e loro familiari a carico, appartenenti a un nucleo con reddito complessivo inferiore a 8.263,31 euro, incrementato fino a 11.362,05 in presenza del coniuge e di 516,46 per ogni figlio a carico (codice esenzione E04).

Nel 2016 +8,1% nell'Isola

## Segnali positivi per l'occupazione: crescono le offerte

► Cresce il mercato del lavoro in Sardegna. Secondo l'Osservatorio InfoJobs, le offerte di un impiego nell'Isola sono aumentate nel 2016 dell'8,1% rispetto all'anno precedente. Le imprese hanno cercato soprattutto addetti al commercio al dettaglio e alla grande distribuzione, operatori turistici, addetti alla ristorazione ed esperti in marketing e comunicazione.

A livello territoriale, nella provincia di Cagliari si concentra il 47,5% dell'offerta regionale, con una crescita del 34,8% rispetto al 2015. Segue Sassari, che fa registrare il 21,7% degli annunci complessivi, quindi Olbia-Tempio con il 17,9% e Nuoro con il 4,5%. Completano il quadro, le provincie di Oristano (4,4%), Carbonia-Iglesias (2,2%), Ogliastra (1,1%) e Medio Campidano (0,7%).

**POLITICHE SOCIALI**

## I Comuni gestiranno le risorse del Reis

► Saranno i Comuni a gestire le risorse del Reis (Reddito di inclusione sociale). Una decisione che la Giunta ha preso durante la riunione di ieri pomeriggio per far fronte ai ritardi burocratici a livello nazionale. Il 2017, quindi sarà un anno di transizione durante il quale i Comuni potranno governare i finanziamenti con propri progetti o attraverso l'inclusione attiva collaborando con il proprio ufficio del Plus. «Alla fine dello scorso anno», spiega l'assessore della Sanità, Luigi Arru, «la Regione ha impegnato le somme stanziati a favore dei Comuni, prevedendo di dover in ogni caso assecurare il Reis ai destinatari». L'esecutivo ha stanziato oltre 5 milioni di euro per i Consorzi di bonifica sardi come anticipazione per le attività di manutenzione. I fondi saranno così ripartiti: Consorzio della Sardegna Meridionale 1,4 milioni; Basso Sulcis 267.454; Cixerri 244.161; Oristanese 1,2 milioni; Sardegna Centrale 556.428; Ogliastra 236.979; Nurra 430.168; Gallura 374.141 e al Consorzio di Bonifica del Nord Sardegna vanno 376.857 euro.

**trovo lavoro**  
AGENZIA PER IL LAVORO

Affermato gruppo industriale milanese, leader nelle connessioni elettriche per automazione industriale, ricerca

### INGEGNERE ELETTRICO PER SALA PROVE

Da inserire nel proprio organico per le attività di prova, omologazione, ricerca sperimentale. Si richiede:

- Laurea triennale
- precisione e rigore operativo
- buona capacità organizzativa
- attitudine e curiosità sperimentale
- buona conoscenza lingua inglese
- esperienza almeno triennale in laboratori con mansioni analoghe

Inviare C.V. digitando il codice 6986 nel campo "cosa" sulla homepage di Trovovlavoro.it.

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13

**MACOMER CERCASI ELETTRICISTA** di provata esperienza. Per informazioni 0785-21490

## Mobilità in deroga, sbloccati i pagamenti

► CAGLIARI

I residui pagamenti della mobilità in deroga 2014 riprenderanno nei prossimi giorni. Si è perfezionato, infatti, il trasferimento dal governo alla Regione della seconda tranche dei 45 milioni di euro stanziati nel Patto per la Sardegna firmato a Sassari lo scorso 29 luglio

Entro qualche giorno il tra-

sferimento sarà perfezionato, e da quel momento l'Inps potrà riprendere con l'erogazione delle indennità agli aventi diritto. Sarà data puntuale comunicazione pubblica della data precisa di ripresa dei pagamenti, consentendo a tutti gli interessati di averne immediata conoscenza. In tal senso, pur nella piena comprensione delle condizioni di disagio delle persone, si invitano i beneficiari a evitare di recarsi agli sportelli dell'Inps per richiedere informazioni. Tale attività sovraccarica gli sportelli dell'Istituto nazionale di previdenza sociale, rallentandone le altre attività.

**CANNAVERA ARREDAMENTI**

**CERCA** collaboratore di vendita. Si richiedono referenze, ottima presenza, spiccate doti di comunicazione, buon gusto, attitudine al lavoro di gruppo. Si invitano gli interessati ad inviare il curriculum vitae con foto formato tessera, corredato di recapito telefonico e autorizzazione al trattamento dei dati personali a: Cannavera Arredamenti, via dei Carmo 26 09131 Cagliari

**SELEGAS**

## Aiuti per le aziende rurali

► Il futuro dell'agricoltura in mano alle nuove generazioni. Se n'è discusso nel convegno "Il pacchetto giovani e il sostegno agli investimenti" a Selegas su iniziativa dell'agenzia Laore e del Comune. Illustrate le opportunità del Programma di Sviluppo Rurale (Psr) per il rilancio dell'agricoltura, settore trainante in Trexenta.

Un'ulteriore buona notizia arriva dallo svecchiamento delle aziende, fenomeno in controtendenza

rispetto agli ultimi decenni favorito da nuove opportunità per i giovani che si insediano per la prima volta in qualità di imprenditori. Nonostante la crisi capita spesso che agricoltori e allevatori sull'orlo della pensione decidono di cedere la loro azienda ai figli anche nella speranza di poter sfruttare i vari aiuti in denaro stanziati dalla Unione europea e dalla Regione per il rinnovo delle imprese.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

# 2146

POSTI

1.200 POSTI

## Adecco

**FIGURE CERCATE:** impiegati logistica/contabilità/ammministrativo/legale, agenti di commercio, programmatori e sviluppatori di software, hostess/steward, addetti ufficio Ict

**CONTRATTI:** 650 ricerca e selezione (inserimento diretto in azienda), 550 in somministrazione a tempo determinato o indeterminato

**SEDI DI LAVORO:** Lombardia, Liguria, Trentino, Toscana, Veneto, Emilia Romagna, Lazio e Piemonte

**RETRIBUZIONI LORDE ANNUE MEDIE:** da 27mila a 40mila euro

550 POSTI

## Experis

**FIGURE CERCATE:** export manager, business development manager, senior auditor, supply chain manager, hr business partner

**CONTRATTI:** tempo determinato e tempo indeterminato

**SEDI DI LAVORO:** Milano, Bologna, Padova, Torino, Roma

**RETRIBUZIONI LORDE ANNUE:** il range degli stipendi proposti oscilla tra un minimo di 50mila euro e un massimo di 150mila euro

200 POSTI

## Orienta

**FIGURE CERCATE:** progettisti meccanici, manutentori, operai specializzati, tornitori, fresatori, meccanici, frigoristi, cablatori, autisti, contabili, impiegati, Hr manager, account, fabbri, falegnami, idraulici, addetti controllo tomala e a rifinitura e scarnitura, addetti banco pelletteria, stiro, trasfertisti per assistenza tecnica, coordinatore squadra verniciatori navali, coordinatore tessile, operativo overseas mare/aereo, supervisor

**CONTRATTI:** tempo det. e indet.

**SEDI DI LAVORO:** Milano, Bologna, Padova, Torino, Roma

**RETRIBUZIONI LORDE ANNUE:** da 12mila a 60mila euro

150 POSTI

## Openjobmetis

**FIGURE RICERCATE:** le figure ricercate sono molto assortite. Si segnalano tra le più ricorrenti: progettisti elettronici, saldatori, manutentori, specialisti di reparto nella gdo (macelleria, gastronomia, pescheria, eccetera).

**CONTRATTI:** somministrazione. Sulle figure professionali con responsabilità di coordinamento è prevista attività di ricerca e selezione con inserimento diretto in azienda

**SEDI DI LAVORO:** tutta Italia

29 POSTI

## Ali

**FIGURE CERCATE:** addetti manutenzione macchinari, responsabili qualità, operatori macchine Cnc, operai specializzati calzature, magazzinieri, programmatori della produzione, falegnami, hr manager, venditori, product manager, saldatori, elettricisti navali/industriali

**CONTRATTI:** tempo determinato con prospettive di inserimento e tempo indeterminato

**SEDI DI LAVORO:** Pesaro Urbino, Macerata, Ancona, Livorno

**RETRIBUZIONI LORDE ANNUE:** il range degli stipendi proposti oscilla tra un minimo di 20mila euro e un massimo di 40mila euro

8 POSTI

## Assioma

**FIGURE CERCATE:** direttore delle risorse umane, business developer, direttore commerciale, direttore amministrazione finanza e controllo, export manager

**CONTRATTI:** tempo determinato (temporary management) e tempo indeterminato

**SEDI DI LAVORO:** Milano, Roma, Torino

**RETRIBUZIONI LORDE ANNUE:** il range degli stipendi proposti oscilla tra un minimo di 70mila e un massimo di 100mila euro

6 POSTI

## EasyHunters

**FIGURE CERCATE:** finance operation manager settore medicale, senior piping engineer, procurement & logistic manager, It advisory senior manager, agente settore promozionale, direttore tecnico settore condizionamenti

**CONTRATTI:** tempo indeterminato; a provvigione per l'agente

**SEDI DI LAVORO:** Milano, Pesaro, Brescia, Busto Arsizio (Varese), aree Toscana, Lombardia e Piemonte per l'agente settore promozionale

**RETRIBUZIONI LORDE ANNUE:** gli stipendi sono compresi in un range tra 45mila e 100mila euro

3 POSTI

## Kelly Services

**FIGURE CERCATE:** responsabile della produzione, agente wound care; project finance manager

**CONTRATTI:** tempo indeterminato e contratto con partita Iva

**SEDI DI LAVORO:** Milano e Lombardia; Verona

**RETRIBUZIONI LORDE ANNUE:** gli stipendi sono compresi in un range tra i 65mila e gli 85mila euro (più le provvigioni)

**Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).**

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

## L'EUROPA E I FINANZIAMENTI

Quinto appuntamento con i seminari sui finanziamenti dell'Unione europea organizzati da Europe Direct Regione Sardegna. Il 4 aprile alle 9,30 nella Sala Eventi della Mediateca del Mediterraneo di Cagliari

si parlerà del Programma Europa per i Cittadini. La presentazione è affidata a Rita Sassu dello Europe for Citizens Point, in videoconferenza dal Mibact. A seguire spazio alla testimonianza di Jan Lai dell'associazione Nur e all'assessore alla Cultura, Turismo e Sport di Tempio, Gianni Addis. I lavori sono coordinati dallo Sportello Europe Direct Regione Sardegna.

## PARCO GEOMINERARIO.

# Via libera al piano per ricollocare parte dei lavoratori

Passi in avanti per la ricollocazione dei lavoratori del Parco Geominerario con tre delibere della Giunta. L'esecutivo ha dato il via libera all'articolato sulle attività rivolte all'assunzione a termine dei lavoratori, che verranno assorbiti da Igea o dagli enti locali che hanno manifestato l'interesse. Si tratta di un periodo transitorio, in attesa che si concludano le procedure di gara per l'affidamento privato del nuovo piano del Parco.

Inoltre il futuro imprenditore dovrà farsi carico degli stessi lavoratori che compongono il bacino occupazionale. Attualmente si tratta di circa 500 persone, anche se è prevista una riduzione attraverso un programma di accompagnamento alla pensione e all'esodo per chi ne fa richiesta. Lavoro, Industria ed Enti locali: sono questi i tre assessorati che hanno collaborato per cercare di sbloccare la situazione. Con uno stanziamento di 6,7 milioni di euro, l'Inasar dovrà predisporre il programma di accompagnamento all'esodo, mentre altri 3 milioni serviranno all'Aspal per aumentare le competenze dei lavoratori che rimarranno. La società in house, Igea potrà assumere a tempo determinato massimo 118 lavoratori e avrà il compito di censire e assumere la disponibilità dei mezzi e delle attrezzature della Regione, oggi in possesso di Ifras o dei Comuni del Parco.

**MACOMER** cercasi elettricista di provata esperienza. Per informazioni tel. 0785/21490.

**trovavoro**  
AGENZIA PER IL LAVORO

Trovavoro ricerca per una società commerciale che supporta lo sviluppo di aziende produttive italiane e straniere nei mercati di lingua tedesca, un brillante professionista da inserire con il ruolo di

### COMMERCIALE ESTERO - LINGUA TEDESCA

Il candidato avrà la responsabilità della gestione dei clienti in portafoglio e della ricerca, acquisizione e gestione di nuovi clienti dislocati nel mercato tedesco.

#### Attività principali:

- mappatura dei mercati di riferimento di lingua tedesca, in particolare Germania, Austria, Svizzera, Rep. Ceca e Polonia;
- mantenimento, fidelizzazione e sviluppo dei rapporti con i clienti già acquisiti;
- acquisizione di nuovi clienti presenti nel mercato locale ed appartenenti a settori diversificati;
- visite periodiche presso i clienti attivi e prospect e partecipazione a fiere di settore;
- definizione di piani marketing per lo sviluppo e la promozione dei prodotti delle aziende-clienti sul mercato locale.

#### Il candidato ideale possiede:

- Diploma o Laurea; conoscenza fluente o madrelingua del tedesco; precedente esperienza maturata in ruoli analoghi nella vendita di prodotti industriali;
  - conoscenza dei mercati di lingua tedesca (Mitteleuropa); ottima conoscenza dei principali tools informatici.
- Completano il profilo la disponibilità a viaggiare per il 50% del tempo, una forte capacità relazionale e una significativa determinazione al raggiungimento dei risultati nonché autonomia, precisione e proattività.

Sede di lavoro: hinterland di Milano.

Inviare C.V. digitando il codice **6988** nel campo "cosa" sulla homepage di [Trovavoro.it](http://Trovavoro.it)

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

## TEULADA. Le candidature sono aperte sino al 15 aprile Porto, una selezione per impiegati

Per poter lavorare al contatto con il pubblico, sempre più internazionale, è d'obbligo uno dei requisiti minimi: la conoscenza dell'inglese. Per il resto, servono un diploma, essere cittadino italiano e avere meno di 45 anni per sognare un impiego a Portu Nou, lo scalo turistico di Teulada. Dopo il piano di investimenti, con il varo di nuovi servizi per i diportisti, la Marina di Teulada avvia anche una selezione per formare una graduatoria da cui, eventualmente, attingere le figure professionali a cui affidare il ruolo di impiegato front-desk, ossia allo sportello. Da qualche tempo, infatti, la società gestrice (di cui è so-

cio anche il Comune) e che fa parte dell'importante rete del gruppo "Marinedi", è particolarmente attiva, sul fronte dello scalo turistico con vista sull'isola Rossa. Di recente l'intesa tra Comune e società ha portato alla definizione di un piano di investimenti per migliorare i servizi ai diportisti. E ora, in tale ottica, anche l'avvio della selezione (pubblicata nel sito della società) a cui ci si potrà candidare sino al 15 aprile.

### CORSO DI SOMMELIER, APERTE LE ISCRIZIONI

L'Associazione italiana sommelier di Oristano organizza un corso di qualificazione professionale di primo livello per sommelier. Il corso è rivolto sia agli operatori del settore che agli amatori, e prenderà il via il 26 aprile. Le iscrizioni dovranno pervenire entro il 16 aprile. Per informazioni, rivolgersi al sommelier Giuseppe Recupero (delegato Ais). mail: [oristano@ais-sardegna.it](mailto:oristano@ais-sardegna.it) oppure [giuseppe.recupero@alice.it](mailto:giuseppe.recupero@alice.it). telefono 347 1463584 oppure 0783 310014, oppure presso enoteca Dispensas, via De Castro 38.

### Corso di inglese

Gesico. Aperte le iscrizioni al corso di inglese Acli. Il via il 5 aprile e si svolgerà ogni mercoledì e venerdì per i ragazzi di 11-16 anni e ogni venerdì per i bimbi di 7-10. Informazioni: 0709877021.

**trovavoro**  
AGENZIA PER IL LAVORO

Trovavoro ricerca per una società di progettazione e sviluppo di soluzioni per automazione industriale basate su microcontrollori, per il potenziamento dell'ufficio tecnico situato in provincia di Bologna, un

### INGEGNERE PROGETTISTA ELETTRONICO-FIRMWARISTA

Il candidato, a diretto riporto del Responsabile Ricerca & Sviluppo, verrà inserito in un team di professionisti e si occuperà della gestione del ciclo di sviluppo del prodotto: dalla fase di specifica, alla progettazione hardware, allo sviluppo del firmware curando tutte le problematiche di collaudo e di normativa. Avrà inoltre piena autonomia nel contatto diretto con i clienti e i fornitori, italiani e esteri.

#### Requisiti:

Laurea in Ingegneria Informatica/Automazione/Elettronica; esperienza di almeno 5 anni nel ruolo di Ingegnere Progettista Elettronico-Firmwarista, maturata presso aziende operanti nel settore elettronico.

#### Approfondite conoscenze in:

programmazione firmware in C per microcontrollori 8, 16, 32bit; uno o più ambienti di sviluppo (programmazione e debug) su PC per microcontrollori; protocolli di comunicazioni seriali (esempio MODBUS, eventualmente CAN ecc.); programmazione di applicazioni grafiche in ambito Windows, Android e/o IOS; progettazione hardware digitale/analogica (principali sensori e problematiche interfacciamento e disturbi); principali componenti elettronici in uso nel settore dell'automazione/controlli industriali; protocolli di rete TCP/IP; comunicazioni radio digitali (bluetooth, wifi, etc.).

#### Conoscenza professionale della lingua inglese, scritta e parlata.

Completano il profilo proattività, autonomia nell'organizzazione del proprio lavoro, significative capacità di analisi e di problem-solving unita ad una predisposizione a lavorare in team. L'azienda valuterà molto positivamente anche persone neolaureate di potenziale con un percorso specifico di dottorato.

Sede di lavoro: Provincia di Bologna.

Inviare C.V. digitando il codice **6987** nel campo "cosa" sulla homepage di [Trovavoro.it](http://Trovavoro.it)

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

### CORSO ACLI DI SPAGNOLO

Le Acli provinciali hanno organizzato per maggio due nuovi corsi di spagnolo. Per iscrizioni e informazioni: 070.43039

### 100 Montaditos 350 ingressi per 25 locali

100 Montaditos — catena multinazionale di cucina tradizionale spagnola parte del gruppo Restalia — ha in programma di aprire in Italia 25 locali entro il 2017 che si aggiungeranno ai 43 già attivi. Per fare ciò prevede di assumere 350 persone in tutta Italia. Sulle pagine del sito aziendale le informazioni su come diventare affiliato o candidarsi per le posizioni aperte.

**Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).**

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

# Duemila posti dove l'esperienza è la carta vincente

## Export manager, progettisti, auditor: retribuzioni fino a 150mila euro l'anno

Dagli export manager ai senior auditor, dai progettisti elettronici ai direttori delle risorse umane: sono oltre 2mila i posti di lavoro disponibili che si "conquistano" con la carta dell'esperienza. Per questi annunci - pubblicati nelle bacheche di dieci agenzie per il lavoro specializzate - spesso l'aver superato la soglia dei 50 anni rappresenta un valore aggiunto piuttosto che un handicap.

Più della metà delle offerte arriva dal colosso del recruiting Adecco. «Nel primo trimestre del 2017 - commenta il managing director Angelo Lo Vecchio - abbiamo riscontrato un lieve aumento di ricerche di lavoro per candidati con esperienza consolidata rispetto allo stesso periodo del 2016. A oggi le posizioni aperte sono circa 1.200, divise quasi equamente tra ricerca e selezione per conto di aziende e opportunità a tempo determinato e indeterminato, con Lombardia, Liguria e Trentino che rappresentano oltre il 50% delle ricerche in corso. I profili più gettonati sono contabili, impiegati amministrativi per la logistica. Ma anche agenti di commercio, programmatori e sviluppatori software». La retribuzione annua lorda media, a seconda delle responsabilità e anche dell'area geografica, varia tra i 27mila e i 40mila euro.

Experis, la talent company

di ManpowerGroup focalizzata sul recruiting per posizioni di top e middle management, seleziona invece 550 profili, tra cui spiccano export manager, Hr business manager e senior auditor, «con stipendi annui - fanno sapere dalla società - che possono arrivare fino a 150mila euro».

Duecento le proposte dell'agenzia Orienta, che si focalizza sui profili più tecnici: «Nelle nostre ricerche di figure over 50 il requisito principale è sicuramente l'esperienza e l'elevato grado di professionalità - spiega l'amministratore delegato Giuseppe Biazzo -. Le aziende richiedono soprattutto operai specializzati, con una serie di competenze tecniche e conoscenza di determinati macchinari. Senza contare le offerte dirette ai top manager. Diverse so-

no, poi, le iniziative sul territorio a favore della ricollocazione di questa fascia di lavoratori, come l'invio dei profili alle aziende attraverso newsletter periodiche».

Passando in rassegna le altre agenzie, si scopre che Openjobmetis è sulle tracce di 150 tra progettisti elettronici, impiegati e saldatori e attraverso la divisione diversity talent si occupa di "age management" per promuovere la ricollocazione delle diverse professionalità.

L'agenzia Ali è alla ricerca di una trentina tra operai, falegnami e project manager, mentre Assioma search&selection, marchio di Articoli soluzioni Hr specializzato in ricerca e selezione di middle, professional e top management, conta otto posizioni aperte: dal direttore commerciale al capo del personale, dal business developer all'export manager (contratti a tempo determinato e indeterminato, con retribuzioni annue lorde da 70mila a 100mila euro).

Infine, EasyHunters ha sei ricerche attive per ingegneri, manager e agenti, e Kelly Services seleziona un responsabile della produzione, un agente di commercio e un project finance manager.

francesca.barbieri@ilssole24ore.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

PER LE AZIENDE



SCRIVETE AL «SOLE» UN'EMAIL PER SEGNALARE LE OFFERTE DI LAVORO

Le imprese che vogliono segnalare le offerte di lavoro e i posti disponibili possono inviare una e-mail all'indirizzo: [lavoroecarriere@ilssole24ore.com](mailto:lavoroecarriere@ilssole24ore.com)

APPROFONDIMENTO ONLINE

Tutti i contatti delle aziende [240.it/annunci/over50](http://240.it/annunci/over50)

**Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).**

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri



**AZIENDA LEADER NEL SETTORE AUTOMOTIVE  
PER IL POTENZIAMENTO DELLA PROPRIA STRUTTURA, RICERCA**

## PROGRAM MANAGER

Il candidato, di 30/40 anni, in possesso di laurea in **ingegneria meccanica**, vanta una significativa esperienza maturata in aziende strutturate ed orientate all'innovazione (preferibilmente nel settore automotive), possiede spiccate capacità gestionali, organizzative e di problem solving. Il ruolo prevede la gestione delle attività tecniche legate allo sviluppo di nuovi prodotti e il miglioramento dei prodotti esistenti attraverso l'interfaccia con Ingegneria di processo, Ingegneria di prodotto (nelle varie fasi di sviluppo) e con la Direzione Commerciale, per garantire la qualità ed il rispetto delle tempistiche. L'azienda offre l'opportunità di operare in ambiente professionale di alto livello ed in continua crescita. Si richiede la conoscenza della lingua inglese e tedesca disponibilità ad effettuare eventuali trasferte all'estero. Sede di lavoro: **Correggio (RE)**.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a mezzo fax al **0522/731600**, oppure per email **g.frignani@spal.it**, o compilando la domanda di assunzione collegandosi al sito **www.spalautomotive.com** autorizzando espressamente il trattamento dei dati in conformità alla D.Lgs n° 196/03 sulla privacy.



**AZIENDA LEADER NEL SETTORE AUTOMOTIVE  
PER IL POTENZIAMENTO DELLA PROPRIA STRUTTURA, RICERCA**

## SUPPLIER QUALITY ENGINEER

Inserito all'interno della Direzione Qualità si occuperà prevalentemente di effettuare audit presso i fornitori italiani ed esteri secondo le normative di certificazione ISO/TS 16949.

Il candidato si dovrà occupare di: definire i piani di controllo su materiali e componenti di acquisto; gestire gli audit di processo e di sistema presso i fornitori; sviluppare e valutare le performance dei fornitori; gestire non conformità ed identificare le azioni correttive gestendo anche i report 8D. Il candidato, 30/40 anni, in possesso di diploma o laurea deve aver maturato esperienza in analoga posizione, preferibilmente presso aziende certificate ISO /TS 16949 o anche ISO 140001. È richiesta una conoscenza fluente della lingua Inglese e buone competenze informatiche unite a buone conoscenze delle procedure PPAP, FMEA e APQP. L'azienda offre l'opportunità di operare in ambiente professionale di alto livello ed in continua crescita.

Sede di lavoro: **Correggio (RE)**.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a mezzo fax al **0522/731600**, oppure per email **g.frignani@spal.it**, oppure per posta: Spal Automotive via Per Carpi, 26/B, Correggio (RE) autorizzando espressamente il trattamento dei dati in conformità alla D.Lgs n° 196/03 sulla privacy.

# COMUNE. Il mercato ospiterà all'interno un punto di ristoro Bando per Santa Chiara

» Cultura, del buon cibo, prodotti sardi e di stagione. Sono i tre elementi che caratterizzeranno il nuovo centro ristoro all'interno del mercato civico di Santa Chiara. Un angolo incantevole della vecchia Cagliari, tra piazza Yenne e la scalinata che porta a via Università. Il Comune ha bandito una gara per l'affidamento della concessione. Chi si aggiudicherà l'appalto potrà gestire il punto ristoro per 10 anni al costo di 8,7 mila euro annuali.

«Il Mercato di Santa Chiara si trova in una posizione strategica per la città», ha detto l'assessora alle Attivi-

tà produttive e Turismo Marzia Cilloccu. «Il Mercato è incastonato tra Stampace e Castello. Trovandosi a poche centinaia di metri dalla stazione ferroviaria può intercettare i turisti in arrivo al porto e all'aeroporto».

Saranno complessivamente 57 i metri quadri su cui si dovrà sviluppare l'attività, tra spazi interni (46) ed esterni (11), in prossimità dell'area archeologica. «In caso fosse necessario il Comune potrà mettere a disposizione un ulteriore spazio da destinare a deposito», ha spiegato Giambattista Marotto, dirigente del

Servizio attività produttive.

Per partecipare al bando ci sono due mesi di tempo (la scadenza è prevista per il 12 del 29 maggio). «Oltre al prezzo offerto - ha precisato Marotto - sarà valutato in modo particolare la qualità del progetto proposto».

La concessione se la aggiudicherà, attorno alla fine del mese di giugno, chi presenterà l'offerta economica più vantaggiosa. Ipotizzando una durata dei lavori di circa tre mesi, il nuovo punto di ristoro del mercato storico di Santa Chiara dovrebbe essere pronto in autunno.

## INVITALIA

# Aree di crisi industriale, nuovo sportello per le imprese

» CAGLIARI

Nuovi strumenti in campo per provare a rilanciare le attività imprenditoriali nelle aree di crisi industriale della Sardegna. Da domani, alle 12, aprirà lo sportello di Invitalia per presentare le domande di agevolazioni destinate agli investimenti produttivi nelle aree di crisi non complessa. Per la Sardegna, la giunta aveva proposto il riconoscimento dei territori ricompresi nei sistemi locali, del lavoro di Thiesi, Fonni, Macomer, Nuoro, Nurri, Olbia, Sanluri, Villacidro, del Comune di Alghero e della porzione del sistema locale del lavoro di Cagliari con maggiore specializzazione produttiva manifatturiera. Il bando prevede fra i beneficiari le società di capitali, le società consortili e le coop, già esistenti o newco, che siano dotate di codice Ateco dei settori estrazione di minerali da cave e miniere, attività manifatturiere, servizi alle imprese e turismo. L'intensità degli aiuti per le piccole e medie imprese prevede un contributo del 25 per cento a fondo perduto e fino al 50 di credito agevolato in misura particolarmente conveniente. Invitalia prevede un tempo massimo di istruttoria pari a 6 mesi dalla presentazione della domanda.



## PROVINCIA DI SASSARI SETTORE V

SERVIZI TECNOLOGICI - AMBIENTE  
E AGRICOLTURA NORD-OVEST

Bando pubblico per l'erogazione di contributi a beneficio di privati per interventi di bonifica di manufatti contenenti amianto (L.R. n. 22/2005, del. G.R. R.A.S.N. 32/5 del 4.6.2008)

La Provincia di Sassari informa che è pubblicato sul sito [www.provincia.sassari.it](http://www.provincia.sassari.it) copia integrale del bando per la concessione ed erogazione di contributi a beneficio di privati che intendano effettuare interventi di bonifica da amianto nei propri immobili situati nel territorio della provincia di Sassari. Il termine di ricezione delle istanze è fissato per le ore 12 del 30.4.2017.

**Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).**

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

**trovov lavoro**  
 ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA RICERCA  
**CONSULENTE DEL LAVORO**

Iscritto all'albo, per attività di consulenza e di elaborazione paghe e contributi da integrare ai nostri uffici.

Il candidato dovrà essere disponibile a tempo pieno, dovrà coadiuvare l'ufficio paghe e redigere buste paga e contributi per le aziende associate. Il software in uso è Omnia di Zucchetti. La conoscenza del prodotto software è una buona, anche se breve, esperienza maturata presso uno studio o ente sono caratteristiche indispensabili.

Per candidarsi inviare il CV a: [cercojob@gmail.com](mailto:cercojob@gmail.com)

Il presente annuncio si rivolge a candidati di sesso M. 903771. I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.



**SPAL**  
 AZIENDA LEADER NEL SETTORE AUTOMOTIVO PER IL POTENZIAMENTO DELLA PROPRIA STRUTTURA RICERCA

**PROGRAM MANAGER**  
 Il candidato, in possesso di Laurea in Ingegneria Meccanica, vanta una significativa esperienza maturata in aziende strutturate e orientate all'innovazione (prevalentemente nel settore automotive), possiede spiccate capacità gestionali, organizzative e di problem solving. Il ruolo prevede la gestione delle attività tecniche legate allo sviluppo di nuovi prodotti e al miglioramento dei prodotti esistenti attraverso l'interfaccia con l'ingegneria di processo, ingegneria di prodotto (dalle varie fasi di sviluppo) e con la Direzione Commerciale, per garantire la qualità e il rispetto delle tempistiche. L'azienda offre l'opportunità di operare in ambiente professionale di alto livello e in continua crescita. Si richiede la conoscenza della lingua inglese e l'adecuate disponibilità a effettuare eventuali trasferte all'estero.

Sede di lavoro: Corchegg (Ba)  
 Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a: [g.frigian@spal.it](mailto:g.frigian@spal.it) oppure per e-mail: [g.frigian@spal.it](mailto:g.frigian@spal.it) o per posta: SPAL Automotive spa Per Carlo, 2658, Corchegg (Ba)  
 Il presente annuncio si rivolge a candidati di sesso M. 903771. I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.



**BUYER SETTORE FRESCHI**

La persona si occuperà di:  
 • definizione e gestione dell'assortimento;  
 • negoziazione commerciale con i fornitori;  
 • gestione strategica dei prezzi di costo e vendite;  
 • promozione dei prodotti;  
 • gestione di aspetti legati alla sicurezza alimentare e alla tracciabilità dei prodotti.  
 Sono requisiti essenziali:  
 • esperienza nel ruolo e nel settore fresco (carni, ortofrutta, gastronomia e pesce);  
 • perfezionata laurea in discipline economiche, agrarie, veterinarie o diploma superiore.  
 La sede di lavoro è Cagliari.

Inviare candidatura tramite il sito: [www.supermeriecalpani.it](http://www.supermeriecalpani.it)  
 Il presente annuncio si rivolge a candidati di sesso M. 903771. I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.



**SPAL**  
 AZIENDA LEADER NEL SETTORE AUTOMOTIVO PER IL POTENZIAMENTO DELLA PROPRIA STRUTTURA RICERCA

**SUPPLIER QUALITY ENGINEER**  
 Insetto all'interno della Direzione Qualità si occuperà prevalentemente di effettuare audit presso i fornitori italiani ed esteri secondo le normative di certificazione ISO/TS 16949. Il candidato si dovrà occupare di definire i piani di controllo su materiali e componenti di acquisto; gestire gli audit di processo e di sistema presso i fornitori; sviluppare e validare le performance del fornitore; gestire non conformità ed identificare le azioni correttive; gestire anche i report 8D. Il candidato, in possesso di Diploma o Laurea deve aver maturato esperienza in analoghe posizioni, preferibilmente presso aziende certificate ISO/TS 16949 o anche ISO 14001. È richiesta una conoscenza fluente della lingua inglese e buone competenze informatiche unitamente a buone conoscenze delle procedure PPAP, FMEA e APQP. L'azienda offre l'opportunità di operare in ambiente professionale di alto livello e in continua crescita. Sede di lavoro: Corchegg (Ba)

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a: [g.frigian@spal.it](mailto:g.frigian@spal.it)  
 Il presente annuncio si rivolge a candidati di sesso M. 903771. I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

**Primaria azienda agricola di Ronco all'Adige ricerca**  
**N. 2 OPERAI AGRICOLI**  
 Specializzati con esperienza lavorativa su mezzi meccanici.  
 Gradita licenza di caccia per azienda faunistica.  
 Per candidarsi inviare C.V. c/o ufficio postale di Legnago casella postale n. 103

Il presente annuncio si rivolge a candidati di sesso M. 903771. I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.



**SPAL**  
 AZIENDA LEADER NEL SETTORE AUTOMOTIVO PER IL POTENZIAMENTO DELLA PROPRIA STRUTTURA RICERCA

**PROGETTISTA HARDWARE**  
 Il candidato, in possesso di Laurea in Ingegneria di Prodotto, si occuperà di definire, proporre ed ottimizzare tutte le attività di studio e di progettazione hardware relative alle parti di prodotti affidati all'azienda. Il candidato, in possesso di Laurea in Ingegneria Elettronica o Informatica, ha maturato una significativa esperienza di progettazione elettronica analogica e digitale in ambito automobili e presso aziende operanti nei settori automotive, elettrodomestico e di consumo. Conosce il software di simulazione circuitale PSPICE. È richiesta esperienza in attività di programmazione microcontrollori. Ne completa il profilo la conoscenza della lingua inglese. Sede di lavoro: Corchegg (Ba)

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a: [g.frigian@spal.it](mailto:g.frigian@spal.it)  
 Il presente annuncio si rivolge a candidati di sesso M. 903771. I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

# VILLACIDRO. Grazie ai Lions Informagiovani, sportello per le imprese

► Dare una risposta concreta ai cittadini che vogliono entrare nel mondo del lavoro, attraverso l'avvio di una nuova attività imprenditoriale o che vogliono ampliare un'attività già esistente. È questo l'obiettivo del nuovo sportello "Impresa" che ora sarà operativo anche a Villacidro nei locali dell'Informagiovani a due passi dal "Lavatoio", il nuovo servizio nasce grazie al fatto che il Comune ha accolto la proposta della Fondazione Lions per il lavoro, con la quale è stata sottoscritta una convenzione.

# Alla Ferrero la crescita dei ricavi spinge l'occupazione

La società consolidata a livello mondiale, con 22 stabilimenti, di cui 3 operanti nell'ambito del Progetto Imprenditoriale Michele Ferrero. I prodotti Ferrero sono presenti in oltre 170 Paesi. Ciò che più conta, tuttavia, sono due cose: da un lato l'aumento delle vendite (anche grazie ad un aumento della ricerca), ma soprattutto la crescita degli occupati. Proprio recentemente, fra l'altro, la Ferrero ha annunciato l'acquisto per 115 milioni di dollari della Fannie May Confections Brand che negli Usa produce cioccolate "premium" con i marchi Fannie May e Harry London. Una acquisizione che ha mantenuto i posti di lavoro negli Usa e che ha compreso anche un accordo commerciale

società consolidate a livello mondiale, con 22 stabilimenti, di cui 3 operanti nell'ambito del Progetto Imprenditoriale Michele Ferrero. I prodotti Ferrero sono presenti in oltre 170 Paesi. Ciò che più conta, tuttavia, sono due cose: da un lato l'aumento delle vendite (anche grazie ad un aumento della ricerca), ma soprattutto la crescita degli occupati. Proprio recentemente, fra l'altro, la Ferrero ha annunciato l'acquisto per 115 milioni di dollari della Fannie May Confections Brand che negli Usa produce cioccolate "premium" con i marchi Fannie May e Harry London. Una acquisizione che ha mantenuto i posti di lavoro negli Usa e che ha compreso anche un accordo commerciale

Articoli  
 25 ricerche a Firenze  
 Articolari ha aperto una sede a Firenze per concentrarsi su domanda e offerta in Toscana. Diverse le ricerche, dalla moda al lusso, dalla pelletteria ai servizi. In particolare si cercano 25 fra store manager, sales assistant e impiegati plurilingue, bancomisti, macchinisti e tagliatori per la pelletteria, segretarie di direzione, addetti al ricevimento e alla sala.

**trovov lavoro**  
 ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA RICERCA  
**VENIDITORE TECNICO**  
 Trovov lavoro per la filiale italiana in forte espansione di una multinazionale giapponese leader a livello mondiale nel settore della strumentazione scientifica ad alto contenuto tecnologico, nell'ottica del potenziamento della struttura commerciale, ricerca  
 Il candidato, a diretto rapporto del Responsabile Commerciale Italia, dopo un significativo periodo di formazione e affiancamento sul campo, si occuperà della gestione del portafoglio clienti attivo e dello sviluppo di nuovi business per mercati di riferimento (industriale/terziario/privato) su tutto il territorio italiano. Avrà il ruolo di primo punto di contatto con i clienti per identificare nuove soluzioni tecnologiche, pianificare e organizzare il proprio lavoro attraverso la mappatura del mercato di riferimento e sottoporre il proprio portafoglio attraverso la promozione dei prodotti e dei valori dell'Azienda. Sarà coinvolto anche nella partecipazione a Messaggi.  
 Diploma o Laurea a indirizzo tecnico-scientifico (chimico o fisico o elettronico); esperienza progressiva nelle vendite e forte passione per il settore tecnologico; conoscenza professionale della lingua inglese.  
 Completano il profilo: ottime doti relazionali, capacità nella gestione di trattative commerciali, passione per la vendita, orientamento al Cliente e motivazione al raggiungimento degli obiettivi. È richiesta disponibilità a trasferirsi in Italia e in Europa.  
 Sede Azienda: Milano Sud.  
 Inviare C.V. digitalizzato al codice 6089 nel campo "cosa" sulla homepage di Trovov lavoro.it.  
 Il presente annuncio si rivolge a candidati di sesso M. 903771. I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

# I DATI ISTAT. Incremento doppio rispetto al resto d'Italia, ma crescono anche i licenziamenti

## Lavoro, il 2017 fa ben sperare

### In Sardegna a gennaio le assunzioni sono aumentate del 14%

SEGNALI DI RIPRESA DAI DATI ISTAT, MA I SINDACATI AVVERTONO: «QUELLO CHE SI PERCEPISCE DAL MERCATO NON INDICA UN RILANCIO STABILE DELL'OCCUPAZIONE, SERVONO POLITICHE DI SVILUPPO».

► Segno positivo per i contratti a tempo indeterminato e quelli a termine: il 2017 in Sardegna sembra essere iniziato bene sul fronte dell'occupazione. I numeri li ha forniti l'Istat, confrontando i risultati del primo mese di quest'anno con quelli del gennaio 2016. Nei 31 giorni presi in considerazione sono stati 2.236 lavoratori del settore privato che hanno conquistato nell'isola un posto fisso, in aumento del 4,8% rispetto ai 2.133 di un anno prima.

Sono cresciuti del 18% anche i posti a tempo determinato, passati dai 5.154 dello scorso anno ai 6.094 del 2017. Gennaio ha visto anche un piccolo boom dei contratti di apprendistato: i lavoratori che hanno iniziato in quel mese un temporaneo periodo di affiancamento retribuito sono stati infatti 145 contro i 91 dello stesso mese del 2016 (+59,3%). In lieve calo invece i contratti stagionali, scesi del 4,1% da 320 a 307.

**LUCI E OMBRE.** Il saldo com-

#### LE CIFRE NELL'ISOLA\* Fonte: Istat



plessivo delle assunzioni in Sardegna si è chiuso comunque con un confortante +14%. «La speranza è che il dato positivo di questo inizio anno possa essere confermato nei prossimi mesi», dice la segretaria regionale della Uil Francesca Ticca: «È comunque vero che dal mercato arrivano segnali economici che non sembrano supportare una ripresa dell'occupazione». Le buone noti-

zie giungono però anche sul versante delle stabilizzazioni: sono stati 856 i precari sardi che lo scorso gennaio hanno visto coronare il sogno di un posto fisso, quasi il 20% in più dei 715 lavoratori stabilizzati nello stesso periodo del 2016.

Gli apprendisti assunti in azienda con contratti a scadenza, e passati da 68 a 65, hanno limitato la crescita complessiva delle trasforma-

zioni di contratto al 17%. «La prudenza ci invita ad aspettare almeno la chiusura del prossimo trimestre», osserva Ignazio Ganga, numero uno della Cisl in Sardegna - soprattutto perché l'incremento registrato quest'anno è stato misurato rispetto al peggior gennaio, quello del 2016, del triennio appena concluso. Anni in cui, specialmente il 2015, gli incentivi governativi aveva-

no innescato un boom delle assunzioni».

**LE CESSAZIONI.** In effetti lo scorso gennaio si è anche licenziato di più: sebbene le cessazioni dei contratti a tempo indeterminato siano calate dalle 2.649 del 2016 alle 2.366 di quest'anno, i licenziamenti dei precari hanno fatto un salto dai 3.473 di inizio 2016 ai 4.164 dell'anno successivo. Il bilancio finale dei licenzia-

menti, considerate le cessazioni di apprendistato (0,02%) e di contratti stagionali (+1%) ha raggiunto così un poco lusinghiero +6%, oltre il doppio della media italiana ferma al 2,7%.

«Mi piacerebbe essere smentita nei prossimi mesi», riprende Ticca - ma teme che le scarse politiche sul lavoro attivate dalle istituzioni non riusciranno a mantenere standard occupazionali soddisfacenti».

**LE ALTRE REGIONI.** Eppure a gennaio 2017 l'Italia ha fatto peggio della Sardegna. Le assunzioni, sempre riferite ai soli datori di lavoro privati, sono risultate 511.000, aumentate del 7,3% rispetto a gennaio 2016 (quasi la metà del dato sardo), subendo inoltre un tonfo dei nuovi contratti a tempo determinato (-9%). I contratti trasformati da tempo determinati a indeterminato inoltre sono risultati 42.000, segnando una lieve riduzione rispetto a gennaio 2016 (-1%), mentre le cessazioni sono state 368.000, in aumento rispetto all'anno precedente del 2,7%.

«Speriamo che questi numeri vengano confermati fra qualche mese da aziende che riaprono i cancelli e giovani che trovano un ruolo nel tessuto produttivo regionale», conclude Ganga: «Soltanto un'economia sana potrà garantire posti di lavoro stabili e duraturi. Il recente passato ci ha infatti insegnato che a causa di flessibilità e licenziamenti facilitati le agevolazioni sulle nuove assunzioni non sono sufficienti senza politiche industriali che le accompagnino».