



REGIONE AUTONOMA DI SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI
CENTRO PER L'IMPIEGO
Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09026 Sanluri (VS)
Tel: 070. 9356801
e-mail:
aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Bollettino per il Lavoro

Fonti degli annunci: L'Unione Sarda, La Nuova Sardegna, Corriere della Sera, Il Sole 24 Ore, Avvenire, La Repubblica, www.subito.it, www.sardegnaelavoro.it, www.regionesardegna.it.

Ricerca di Personale / Offerte di Lavoro / Corsi / Concorsi / Selezioni.

L'Assl cerca medici per il carcere

ORISTANO

L'Azienda per la tutela della salute - Assl di Oristano intende procedere alla formazione di una graduatoria aziendale per l'assegnazione di incarichi a tempo determinato di medici di medicina dei servizi da destinare alla casa circondariale "Soro" di Massama. L'incarico avrà la durata di 12 mesi eventualmente rinnovabili.

«Possono concorrere al conferimento degli incarichi - spiega una nota dell'Assl - i medici di medicina dei servizi e i medici di medicina generale, in particolare quelli già operanti presso gli istituti penitenziari e i centri per la giustizia minorile o in possesso di uno dei seguenti titoli: medici inseriti nella graduatoria regionale della Medicina Generale attualmente vigente; medici in possesso dell'attestato di formazione specifica in medicina generale; medici che abbiano acquisito l'abilitazione professionale alla data del 31 dicembre 2016 e non siano in possesso dell'attestato di formazione in Medicina generale e che non siano iscritti a scuole di specializzazione o di formazione in Medicina generale».

La domanda potrà essere inviata per posta all'indirizzo "Assl di Oristano - U.O. Tecnico amministrativa del Distretto di Oristano via Carducci, 35 - 09170 Oristano"; a mezzo pec (protocollo@pec.asloristano.it) oppure consegnata a mano al protocollo dell'Assl di Oristano (via Carducci, 35 - Oristano). Le domande dovranno pervenire entro sabato 27 maggio 2017.

INSEGNANTI DI SOSTEGNO Il ministero della Pubblica Istruzione ha individuato il numero dei posti disponibili per la specializzazione dei docenti: 35 per l'infanzia, altrettanti per elementari, medie e istituti superiori.

BLUSERENA VILLAGGI 4 STELLE

Cuochi Capi Partita,
Pasticceri, Pizzaioli, Macellai
e personale di cucina
Hotel Bluserena Spa
RICERCA
PER I PROPRI RESORT

Candidarsi su www.bluserena.it
sezione "Lavora con Noi"

L'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO
SPERIMENTALE DELLA SARDEGNA
«G. PEGREFFI» SASSARI
RENDE NOTO

Bandisce selezioni per titoli ed esame-colloquio per l'assegnazione di:
- Borse di studio per l'attuazione di programmi di ricerca scientifica, per Periti Chimici - (COD. B.A.P. CHIM.2017.1);
- Borse di studio per l'attuazione di programmi di ricerca scientifica, per Tecnici di Laboratorio Biomedico (Laurea Triennale) - (COD. B.A.T. LAB.2017.1);
- Borse di studio per l'attuazione di programmi di ricerca scientifica, per Laureati in Biotecnologie (Laurea Magistrale) - (COD. B.A.B. TEC.2017.1);
- Borse di studio per l'attuazione di programmi di ricerca scientifica, per Laureati in Biotecnologie (Laurea Magistrale) - (COD. B.A.B. TEC.2017.2).
Ulteriori informazioni possono essere richieste al Servizio Affari Generali: tel. 079/2892233 - 079/2892281. Data di scadenza della presentazione delle domande: entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso. Sassari, 28/04/2017

TERRALBA

**Danni alle vigne,
domande
per gli indennizzi**

TERRALBA

Il Comune cerca di censire i danni provocati alle vigne dalle gelate del 21 e 22 aprile. «Tutti gli imprenditori che hanno subito danni alle proprie colture - dice il sindaco, Pietro Paolo Piras - e che sono interessati a chiedere l'indennizzo previsto dalla normativa regionale, sono invitati a presentare le proprie denunce di danno presentando all'Ufficio Tecnico del Comune, opportunamente compilato, il modulo di dichiarazione dei danni allegato».

Cantiere occupazione

TADASUNI. Sono sette gli operai che il Comune ricerca per il cantiere occupazione. Lavoreranno per due turni per due mesi ciascuno. Le candidature possono essere presentate sino al 5 maggio al Centro per l'impiego di Ghilarza.

Dal 02 al 15 MAGGIO 2017 Due assunzioni in Comune

ILBONO. Il Comune di Ilbono, cerca un istruttore amministrativo (categoria C1) e un operaio specializzato, muratore (categoria B1). L'istruttore dovrà supportare l'ufficio tributi e ragioneria del Comune. L'operaio specializzato, invece, andrà ad occupare il posto lasciato vacante da Leandro Manca, storico dipendente comunale che lo scorso anno ha lasciato il posto di lavoro per sopraggiunti limiti di età. La selezione per istruttore amministrativo, è stata avviata nel 2016. La selezione per l'operaio sarà gestita dal Cesil, scadenza 10 maggio. La selezione per istruttore amministrativo scade l'11 maggio.

Cantiere di riforestazione

PISCINAS. Scadono domani i termini per presentare, al Centro per l'impiego di Carbonia, le domande di partecipazione al cantiere di riforestazione indetto dal Comune di Piscinas. Cinque i posti disponibili. Il cantiere durerà 21 settimane per 25 ore alla settimana. La precedenza sarà data a coloro che non hanno partecipato per più di tre mesi a identici cantieri.

Digitalizzazione industriale Ict, la rivoluzione creerà in Europa 800mila posti

BRUXELLES. Entro il 2020, per l'aumento delle domanda, ci saranno in Europa oltre 800 mila posti vacanti nel settore delle Tecnologie dell'informazione e della comunicazione. La previsione arriva da Bruxelles, dove le istituzioni stanno giocando la grande partita della digitalizzazione industriale del prossimo futuro.

CORSI DI LINGUE Stanno per iniziare i corsi di lingua inglese, francese, spagnola, tedesca e portoghese del centro culturale Stati Uniti d'Europa. Per maggiori info, la segreteria è aperta dal lunedì al venerdì, dalle 17 alle 20, in via Raffa Garzia 9, telefono 3298234296.

Bando per la casa anziani

MORGONGIORI. L'amministrazione comunale ha pubblicato la gara d'appalto per la gestione della casa anziani per i prossimi 15 anni. Offerte in Municipio entro il 24 maggio.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Studenti assunti Exponential Recruiting: 4 contratti

► Per quattro studenti dell'Università di Cagliari il contratto è arrivato in un "Bip". Dalla mattina alla sera, dopo un colloquio di lavoro di poche ore, hanno firmato un contratto di stage per lavorare alla "Business Integration Partners", una delle principali società di consulenza in Europa. Su 20 laureandi e neolaureati delle facoltà di Economia e Ingegneria che venerdì scorso hanno partecipato all'Exponential recruiting, l'innovativo sistema di selezione messo a punto dalla società, 4 sono già stati assunti mentre altri 7 dovranno sostenere un nuovo colloquio.

«L'Exponential recruiting», dice Angelo Proietti, partner di Bip e ideatore del format, «ci ha permesso di ridurre i tempi di selezione e semplificare l'iter con il duplice vantaggio di essere in grado di osservare dinamiche e attitudini personali dei candidati che nel corso di una tradizionale intervista non emergerebbero e, allo stesso tempo, mostrare il reale ecosistema di lavoro in Bip. Un partner di valore come l'Università di Cagliari ci ha inoltre consentito di incontrare giovani preparati e di talento, che intendiamo valorizzare in un contesto lavorativo internazionale». «La collaborazione con Bip», aggiunge Francesca Cabiddu, docente e coordinatrice di Economia manageriale dell'Università di Cagliari, «è partita nel migliore dei modi. I nostri neolaureati e laureandi hanno dimostrato grande entusiasmo e capacità di mettersi in gioco». Ora, l'obiettivo «è intensificare questa partnership, ripetendo annualmente l'Exponential Recruiting, creando dei seminari per approfondire la conoscenza del lavoro di consulente manageriale».

Vigili per l'estate

PULA. Il Comune è alla ricerca di nuovi agenti della polizia locale per rinforzare il comando in vista della stagione estiva. Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti vigili devono presentare una domanda con relativa documentazione entro il 10 maggio.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

Clamoroso a Bologna

La Philip Morris non trova personale

Lo sfogo dell'ad Sidoli: ci mancano periti tecnici, i computer non bastano, servono anche le braccia

SANLURI

Il Comune cerca educatori per le iniziative dell'estate

► Il Comune di Sanluri cerca animatori per gestire le attività rivolte a bambini e anziani di "Estate insieme 2017", in programma da giugno a ottobre. Un progetto di 30 mila euro per la ludoteca, uno spazio riservato ai ragazzi, laboratori e percorsi di ballo per gli anziani, gite ed escursioni, festa della comunità e percorsi didattici in preparazione del Festival Tuttostorie che si terrà nel 2018. «Le iniziative», spiega il sindaco Alberto Urpi, «sono finalizzate a creare fra giovani e adulti l'opportu-

nità di socializzare, divertirsi, fare sport e sperimentare percorsi ludico-educativi con una serie di avvenimenti adeguati alla fascia d'età di appartenenza».

Le attività si svolgeranno in prevalenza nei locali comunali e nel parco degli Scolopi. Il servizio sarà aggiudicato col criterio dell'offerta più vantaggiosa. Fra i requisiti c'è l'esperienza maturata nel settore negli ultimi 5 anni ma anche l'aspetto economico, valutato in base al bilancio attivo o al pareggio.

SAMASSI. Pubblicata la graduatoria Assunzioni in cantiere

► Ventisei manovali e undici muratori sono stati selezionati e verranno presto impiegati nei cantieri di lavoro comunali di Samassi. Dopo la presentazione delle istanze, qualche giorno fa il Centro per l'impiego di Sanluri ha provveduto alla pubblicazione delle graduatorie del personale che sarà necessario all'amministrazione di un cantiere occupazionale che verrà avviato a breve. Il gran numero di richieste presentate dai candidati è il sintomo chiaro di una crisi occupazionale che si fa sentire e che ha numeri preoccupanti. In Municipio ricordano che l'effettiva

assunzione del personale del cantiere sarà subordinata al superamento di una prova di idoneità. Queste le mansioni dei prescelti: un capocantiere, due muratori e tre manovali edili. Come disposto dal bando per la selezione, verrà data precedenza a coloro che non sono stati impiegati in altri cantieri comunali negli ultimi due anni o a chi non abbia avuto altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.

I prescelti saranno convocati per sostenere la prova d'idoneità.

MACOMER cercai elettricista di provata esperienza. Per informazioni tel. 0785/21490.

AFFERMATA Innovativa azienda servizi, Sassari, ricerca persona provata esperienza manageriale da assumere per direzione generale. Referenziare casella postale n. 3, Poste Centrali Sassari.

Bulgari, 300 assunzioni in 3 anni

Sono 300 le nuove assunzioni che prevede di fare Bulgari nei prossimi tre anni. Tra le iniziative è prevista una Jewellery Academy: nel dettaglio nel 2017 saranno inseriti 50 orafi, 35 incassatori e 20 pulitori.

■ ■ ■ La Philip Morris Italia cerca personale specializzato ma non lo trova. A lanciare l'appello Eugenio Sidoli, che guida le operazioni della multinazionale del tabacco nel nostro Paese. «Abbiamo bisogno solo di computer, ma anche di braccia. Ci mancano periti industriali, siamo in strutturale difetto di offerta».

Il colosso del tabacco ha costruito a Crespellano, in provincia di Bologna, una nuova fabbrica che occuperà seicento persone. Non si tratta però, di una fabbrica qualunque. Sarà il centro di produzione di assoluta avanguardia destinato a realizzare, per conto di tutto il gruppo, le sigarette elettroniche di ultima generazione.

SEMINARIO ALL'UNIVERSITÀ

Nell'ambito del master universitario di II livello in Gestione dei processi di sviluppo umano e organizzativo dell'Università di Cagliari si svolgerà il 4, 5 e 6 maggio nell'ateneo cagliaritano

**IDROCENTRO SPA
RICERCA PER ZONA
OLBIA/NUORO
GEOMETRA
DA AVVIARE
ALLA VENDITA
INVIARE CURRICULUM
uffcomm@idrocentro.com**

il seminario "Strumenti e tecniche di intervento nei Gruppi e nelle Organizzazioni", rivolto a imprenditori, dirigenti e manager, oltre che a formatori e studenti, propone una presentazione delle principali tecniche di intervento di gruppo, suggerendo criteri di impiego, modalità di applicazione e di interpretazione in relazione agli obiettivi.

Bando Plus: quattro posti liberi

ABBASANTA. Sino al 24 maggio in Comune si accolgono le domande per individuare quattro persone che potranno svolgere gli inserimenti socio-lavorativi del Plus. Bando e moduli sono reperibili sul sito internet del Comune.

1.807

POSTI

398 POSTI

Harvard

CONTRATTO: tempo indeterminato (full time), contratti a tempo, collaborazioni part-time
RUOLO: program coordinator, software engineer, sviluppatore specializzato in back-end, project coordinator (coordinatore di progetti all'interno del dipartimento di riferimento. In questo caso la Law School, la scuola di legge dell'ateneo), business systems analyst (figura inserita nella divisione It, con responsabilità sullo sviluppo di strumenti, sistemi e processi amministrativi), specialista in finanza e sviluppo del business
SEDE: Cambridge (Massachusetts, Usa)

329 POSTI

Mit

CONTRATTO: tempo indeterminato, termine, collaborazioni part-time
RUOLO: senior research associate, administrative associate, educational coordinator, senior program manager, coordinatori di progetti nel dipartimento di ingegneria medica e scienze, ricercatore di economia e finanza specializzato in sanità (richiesta laurea magistrale o dottorato. Preferibili competenze sul machine learning e analisi dei big data), consulente nel settore delle risorse umane, con responsabilità su efficienza e crescita della divisione
SEDE: Cambridge (Massachusetts, Usa)

312 POSTI

Cambridge

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato, internship
RUOLO: administrative assistant, Cad technician (tecnico specializzato nel software di costruzioni Cad), coordinatore risorse umane, statistici, systems administrator (responsabile dei sistemi It), senior prospect analyst (analista esperto nelle campagne di fundraising, la raccolta fondi per l'ateneo), web programmer (programmatore web), sport marketing coordinator (coordinatore del marketing per le attività sportive nell'ateneo). Sono aperte varie posizioni nella ricerca, promosse dai singoli dipartimenti
SEDE: Cambridge (Regno Unito)

301 POSTI

Berkeley

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato
RUOLO: investment partners, operations partner, analista delle policy adottate dall'ateneo (con responsabilità sulla gestione dei rapporti e utilizzo di modelli statistici per valutare l'impatto delle decisioni), consulente sui compensi (attività di valutazione, comparazione e stima delle retribuzioni), facilities management specialist (gestione e organizzazione della rete di negozi e magazzini nel campus), assistant dean of administration and finance
SEDE: Berkeley (California, Usa)

187 POSTI

Oxford

CONTRATTO: tempo indeterminato (full-time), tempo determinato
RUOLO: academic administrative assistant, communications and events manager, manager con responsabilità su gestione e organizzazione di eventi nell'ateneo, payment services manager (responsabile dei debiti commerciali dell'università e dell'amministrazione delle finanze, nel rispetto dei target fissati), economista per la divisione Health economics research centre, multimedia production assistant (assistente alla produzione di video per gruppi e progetti di ricerca)
SEDE: Oxford (Regno Unito)

143 POSTI

Princeton

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato
RUOLO: administrative assistant, senior project manager, associate director per il settore comunicazioni, senior category manager (responsabile di sviluppo ed esecuzione delle strategie per supportare la crescita delle attività di ricerca dell'ateneo), assistente di ricerca (posizioni aperte in vari dipartimenti), image analyst (da inserire in attività di ricostruzione tridimensionale di modelli di neuroni e generazione di dati per sistemi di intelligenza artificiale)
SEDE: Princeton (Stati Uniti)

117 POSTI

Brown

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato, internship
RUOLO: program associate, program coordinator, associate director ai servizi It, systems manager (responsabile di installazione, gestione e manutenzione dell'infrastruttura It), data science associate (attività di collaborazione con i ricercatori dell'ateneo per costruzione e sviluppo di un database che integri informazioni da varie fonti), analisti finanziari, assistente di ricerca, Ux designer (responsabile della "user experience", l'esperienza dell'utente)
SEDE: Providence, Rhode Island (Usa)

20+ POSTI

Imperial College

CONTRATTO: tempo indeterminato (full-time), contratti a tempo (12 mesi, sostituzioni o periodi definiti a seconda dell'offerta), internship
RUOLO: database manager, admission administrator (responsabile dei processi di ammissione e registrazione), educational developments administrator, assistant director - career advising (assistente con funzioni sul career advising, la consulenza sui progetti di carriera degli allievi del college), amministratore senior per la divisione di risorse umane. La ricerca di figure accademiche è gestita dai singoli dipartimenti
SEDE: Londra (Regno Unito)

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Enti locali, utility, retail: 200 chance per i giovani

Il Comune di Venezia cerca vigili - Allievi direttori per Esselunga

Nuove opportunità di lavoro tra bandi pubblici e selezioni private.

Per i più giovani, il Comune di Venezia è in cerca di 70 agenti di polizia locale di età non superiore ai 30 anni. Le candidature devono essere sottoposte entro l'8 maggio. Di questi posti, 14 (il 20%) sono riservati (come da Dlgs 66/2010) ai militari volontari delle Forze Armate. I contratti sono di formazione e lavoro della durata di un anno, e mirano ad agevolare l'inserimento professionale dei candidati. Lo stipendio tabellare previsto è pari a 19.500 euro circa (categoria C.1). Tra i requisiti vi sono il diploma di maturità, la patente B e A (o patente nautica per imbarcazioni ad uso privato), cittadinanza italiana ed età compresa tra i 18 e 30 anni. È prevista una prova di preselezione il 18 maggio, seguita eventualmente da una prova scritta (su diritto costituzionale, europeo, amministrativo, penale, enti locali e legge 689/1091) e da un terzo step che consiste in un ultimo colloquio orale.

Altri 12 posti a tempo determinato sono disponibili presso la Croce Verde di Padova. Si cercano addetti ai servizi istituzionali (Asi, categoria B3)

con diploma di scuola media inferiore, conoscenza della lingua inglese e almeno 24 mesi di esperienza pregressa nel ruolo di autista di ambulanza volontario o dipendente. La selezione consiste in un colloquio e in una prova pratica volta a verificare il possesso dei requisiti richiesti.

FINANZA

Mastercard seleziona cinque manager da inserire in Italia: previsto un pacchetto di benefit e welfare

ENERGIA

La società Unogas ha in programma l'apertura di un nuovo centro direzionale in Liguria con l'ingresso di 50 dipendenti

In ambito privato la utility Unogas ha in programma l'apertura di un nuovo centro direzionale a Taggia (in provincia di Imperia) che ospiterà 200 dipendenti, con un incremento di 50 posti di lavoro rispetto all'organico già attivo nella regione. Le posizioni

aperte saranno pubblicate sul sito aziendale, ma già oggi sono segnalate le ricerche per due profili: agenti di vendita da spiegare sul territorio e addetti all'ufficio energia elettrica.

In ambito finanziario c'è Mastercard, oggi a caccia di 5 dipendenti da assumere in Italia anche per il ramo di servizi di consulenza. La società è in cerca di managing consultant, business development manager e product manager. I requisiti per la selezione sono stringenti: tra i criteri preferenziali vi sono infatti Master ed Mba, oltre a un'esperienza pregressa nel settore dei pagamenti digitali. Tra i vantaggi che il gruppo offre ai dipendenti vi sono benefit per salute e pensione, assistenza per l'adozione, programmi di supporto finanziario, attenzione all'equilibrio vita-lavoro e percorsi di formazione e sviluppo professionale personalizzati.

Numerose le opportunità nel settore retail. La catena di grande distribuzione organizzata Esselunga ha un corposo numero di posizioni aperte, quasi 50, per commessi, specialisti di reparto, baristi ma anche allievi alla carriera direttiva di negozio, da inserire prevalentemente tramite contratti di formazione e lavoro e appren-

distato. Per chi vuole conoscere l'azienda (e farsi conoscere tramite un primo colloquio individuale) c'è il job day del 20 giugno a Bologna, evento a numero chiuso cui è possibile iscriversi tramite il sito.

Anche Mediaworld è in cerca di numerosi profili per i punti vendita (capi settore, addetti alle casse e ai servizi) e recluta stagisti per la sede centrale (in ambito direzione acquisti, analisi processi e data, commercial controlling). Nel primo caso i contratti possono essere full o part time, ed è richiesta la disponibilità a lavorare su turni anche nel weekend.

Per chi sogna solo il calcio, invece, c'è un modo per avvicinarsi a una delle squadre italiane: l'Inter è infatti in cerca di 6 professionisti da inserire tramite stage (per i più junior) o contratto a tempo indeterminato (per i profili senior). Gli ambiti sono diversi: si va dal partnership account, incaricato di assistere i nuovi ospiti cinesi (indispensabile la conoscenza professionale dell'inglese e del cinese mandarino parlato e scritto) ai junior controller con il compito di controllare la reportistica finanziaria e gli scostamenti dal budget.

ALGERO

Verde pubblico, nuovi giardinieri

Il Piano del verde, ormai avviato in città con potature e nuove piantumazioni, necessita ora di altri giardinieri per tenere in ordine aiuole e parchi appena rimessi in ordine. Da qualche giorno ha preso servizio pure la cooperativa sociale Ecotoni Onlus che si occuperà della pulizia delle formelle delle alberate stradali, mentre sono in pubblicazione, da parte del servizio coordinamento del Centro per l'Impiego di Alghero, gli avvisi di selezione per 5 operai generici e 5 potatori specializzati con abilitazione all'uso della motosega e della scala aerea. Operai che per due mesi lavoreranno nella pineta di Maria Pia. La task-force per la cura del verde sarà poi rinforzata con l'assunzione, questa volta in pianta stabile, di 4 giardinieri.

REGIONE

Categorie protette, 35 posti a concorso

È stato pubblicato ieri sul Buras il concorso della Regione per 35 posti riservati alle categorie protette. Di questi, 33 sono nell'ambito dell'amministrazione e 2 per l'Ente Acque della Sardegna: l'assunzione sarà a tempo pieno e indeterminato.

Tra i requisiti richiesti ci sono la disabilità (articolo 1 della legge 68 del 1999), l'iscrizione nell'elenco per il collocamento obbligatorio, il titolo di studio di scuola secondaria superiore o altro titolo di studio che consente l'accesso all'università. La domanda di partecipazione deve essere presentata entro il termine perentorio del 15 maggio 2017. L'esame prevede un'eventuale preselezione, una prova scritta e una orale.

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna Autorità Portuale di Cagliari
Rende noto che si indetta una Selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 impiegato amministrativo appartenente alle categorie protette ex legge 68/99, con inquadramento al IV livello del CCNL dei lavoratori dei porti. Il bando integrale e tutte le informazioni relative alla selezione, saranno pubblicati sul sito <http://www.porto.cagliari.it>. Si invitano i candidati interessati a prendere visione dell'avviso e se interessati a presentare la propria richiesta di partecipazione compilando la domanda di partecipazione attraverso il FORM disponibile sul sito dell'AUTORITÀ PORTUALE DI CAGLIARI su indicato, entro e non oltre il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale.

INSEGNANTI DI SOSTEGNO Il Ministero ha già individuato il numero dei posti disponibili per la specializzazione dei docenti: 35 per la scuola dell'infanzia, altrettanti per le elementari, le medie e gli istituti superiori. L'Università di Cagliari ha pubblicato il bando di selezione per l'accesso ai corsi per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni disabili. Le iscrizioni ai test preselettivi scadranno alle 12 dell'11 maggio.

«Mille euro a chi segnala un tecnico»

La Noonic di Padova offre una ricompensa per avere il nome di un programmatore da assumere

Le statistiche - e nello specifico quelle relative al mercato del lavoro - non dicono tutto. Non spiegano, a esempio, che se la disoccupazione in Italia è a livelli altissimi (quella giovanile in particolare) tra le ragioni non c'è solo l'onda lunga della crisi finanziaria e la recessione. L'ultimo bollettino Istat ha rivelato che più di un italiano su dieci (l'11,5%) non è occupato e un giovane su tre (35,2%) non ha lavoro. Le statistiche si fermano qui: uno dei problemi è che domanda e offerta non si incontrano. Le occasioni ci sono, ma mancano professionalità e competenze adeguate: in diversi settori e a vari livelli professionali, le aziende faticano a trovare le risorse giuste.

Non bastano i vecchi uffici di collocamento, lunghe selezioni del personale e archivi pieni di curriculum. Né sono sufficienti le consulenze di società specializzate, i cosiddetti cacciatori di teste (*head hunter*). La conferma che il meccanismo non funziona emerge dal caso di Noonic, una *tech company* padovana fondata da tre ventenni, che ha appena lanciato una inedita iniziativa di *recruiting online*: l'azienda premierà con 1.000 euro la persona che le segnalerà lo sviluppatore informatico esperto del linguaggio «Php» che verrà poi effettivamente assunto. Ma come funziona il meccanismo della ricompensa? Chi inoltra l'avviso a un potenziale candidato deve comunicarlo via email a hr@noonic.com avvisando della segnalazione oppure dire al proprio contatto sviluppatore di comunicare il suo nome al colloquio. Se il colloquio va a buon fine e il programmatore viene assunto, al suo «sponsor» verrà riconosciuto il premio promesso. «Stiamo ricevendo centinaia di segnalazioni» racconta Nunzio Martinello, amministratore delegato di Noonic. «Siamo ricorsi a questo mezzo perché è sempre più difficile trovare buoni programmatori».

Un paradosso per l'Italia dei giovani senza lavoro: eppure, secondo i dati dell'Osservatorio Excelsior di Unioncamere, nel primo trimestre del 2017 quella del tecnico informatico è una delle professioni più richieste in Italia. Erano quattro infatti le assunzioni previste nel primo trimestre dell'anno, ma ben il 44% delle aziende italiane continua a denunciare difficoltà di reperimento di questa figura professionale.

Fra gli esperti ci si interroga: è un problema di competenze oppure di incontro della domanda e dell'offerta di lavoro? «Siamo convinti che in Italia esistano ottimi programmatori. È per questo - continua Martinello - che dopo l'avvio in India abbiamo scelto di aprire il nostro headquarter a Padova assumendo 16 giovani. L'età media nella nostra azienda è di 27 anni».

Il prossimo assunto potrebbe essere appunto un altro programmatore. «La nostra attività continua a crescere grazie alle soluzioni che offriamo in termini di e-commerce al brand del Made in Italy» conclude Martinello spiegando che la sua impresa è «attiva nella realizzazione e nel lancio di nuove startup, anche interne, e nell'offrire prodotti altamente innovativi».

ALLERGIE ALIMENTARI
Corso di formazione per i ristoratori

Il Servizio Igiene degli alimenti e della nutrizione della Assl di Sassari, in adempimento al Piano di prevenzione regionale, terrà un corso di formazione destinato agli operatori della sicurezza alimentare (OSA) sulla preparazione di alimenti per soggetti allergici o intolleranti, con particolare riferimento ai celiaci e alla prevenzione dei disordini da carenza iodica. Il corso, della durata di 4 ore, si terrà il 10 maggio dalle 14.30 alle 18.30 nella sala riunioni di via Rizzeddu 21/B, palazzina H. I corsi verranno erogati per gli OSA operanti nella ristorazione collettiva e pubblica, con una disponibilità fino a 25 posti. Verranno accettate le iscrizioni arrivate entro oggi. Il corso è gratuito e prevede il rilascio dell'attestato di partecipazione.

ALLERGIE ALIMENTARI

Corso di formazione per i ristoratori

Il Servizio Igiene degli alimenti e della nutrizione della Assl di Sassari, in adempimento al Piano di prevenzione regionale, terrà un corso di formazione destinato agli operatori della sicurezza alimentare (OSA) sulla preparazione di alimenti per soggetti allergici o intolleranti, con particolare riferimento ai celiaci e alla prevenzione dei disordini da carenza iodica. Il corso, della durata di 4 ore, si terrà il 10 maggio dalle 14.30 alle 18.30 nella sala riunioni di via Rizzeddu 21/B, palazzina H. I corsi verranno erogati per gli OSA operanti nella ristorazione collettiva e pubblica, con una disponibilità fino a 25 posti. Verranno accettate le iscrizioni arrivate entro oggi. Il corso è gratuito e prevede il rilascio dell'attestato di partecipazione.

Torre SGR

HOUSING SOCIALE SARDEGNA

AVVISO

INVITO A MANIFESTARE INTERESSE PER LA POSSIBILE REALIZZAZIONE DI PROGETTI DI HOUSING SOCIALE

Torre S.G.R. S.p.A., in qualità di società di gestione del "Fondo Immobiliare per l'Housing Sociale della Regione Sardegna", partecipato dal Fondo Investimenti per l'Abitare gestito da Cassa Depositi e Prestiti Investimenti SGR, Regione Autonoma della Sardegna, Fondazione di Sardegna e Confidi Sardegna, al fine di promuovere ed assicurare la più ampia partecipazione durante la fase di individuazione e selezione di progetti di sviluppo, intende avviare una nuova selezione di immobili finiti, immobili da completare o aree edificabili, tutti a destinazione residenziale, da destinare ad iniziative di housing sociale che possano trovare attuazione e realizzazione per mezzo del Fondo.

L'indagine, in conformità agli studi ed alle analisi svolte, sarà effettuata presso i territori della Città Metropolitana di Cagliari ed il Comune di Sassari.

Tutta la documentazione relativa alla presente indagine è disponibile sul sito internet di Torre all'indirizzo www.torresgr.com/socialhousingsardegna.

Gli interessati potranno inviare le loro proposte indirizzandole a Torre SGR SpA - Roma, Via Mario Carucci 131 (cap 00143), secondo le modalità previste nel testo dell'avviso - entro le ore 12 del giorno 30 giugno 2017.

I colloqui della società di «executive search» di Gi Group

Exs cerca un direttore commerciale estero per un'azienda di design

«Le aziende italiane multinazionali puntano decisamente sui Paesi esteri e investono in particolar modo su Internet e nello specifico sono alla ricerca di country manager per lo sviluppo e la gestione del business fuori confine o Cfo» racconta Pasquale Natella amministratore delegato di Exs, società di executive search di Gi Group

(gruppo guidato da Stefano Colli Lanzi), che vede un riassetto soprattutto delle aziende farmaceutiche e di manufacturing che stanno attuando cambiamenti digitali per introdurre l'Industry 4.0. Nel dettaglio Exs sta cercando - solo per citare qualche esempio - un group controller per società quotata nel real estate, un direttore

commerciale estero per azienda design, un direttore generale estero per realtà nelle infrastrutture, un direttore HR Italia per una quotata industriale, un direttore generale società logistica e un direttore crediti per istituzione finanziaria in Grecia.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

RICERCA

Coesione Ue, 30 dottorandi «master class»

Hanno tempo fino al 9 maggio i dottorandi e ricercatori interessati a partecipare alla quinta edizione della "Master Class" sulla politica di coesione europea, un'iniziativa organizzata nel quadro dell'edizione 2017 della "Settimana europea delle Regioni e delle Città" che si svolgerà a Bruxelles dal 9 al 12 ottobre 2017. Una vetrina per i ricercatori, per i quali saranno coperte le spese di viaggio e di soggiorno.

Saranno ammessi 30 studenti in base alla loro formazione accademica e al contenuto sotto forma di abstract del loro documento di discussione che dovrà riguardare uno dei seguenti temi:

- Regioni e città resilienti: quali strategie locali e regionali hanno avuto successo nell'affrontare la crisi economica e sviluppare resilienza?
- La governance regionale per lo sviluppo locale: come la politica di coesione dell'Unione europea influenza la "buona governance" e l'innovazione nel settore pubblico?
- La condivisione della conoscenza: in che modo la politica di coesione dell'Unione europea facilita lo scambio di conoscenze tra regioni e città europee e quali sono le possibili direzioni future?

I candidati selezionati riceveranno conferma della partecipazione entro il 30 maggio 2017 e saranno invitati a presentare il loro elaborato completo (massimo di tremila parole) alla Regional Studies Association entro l'11 settembre 2017.

www.regionalstudies.org/conferences/conference/ewrc-2017
Maggiori informazioni sull'iniziativa disponibili sul sito

Thun assume store manager a tempo indeterminato

Mutti

POSIZIONI APERTE: 1.024

CONTRATTI: sono proposte diverse formule contrattuali che vanno dall'assunzione a tempo indeterminato ai contratti a tempo determinato, dai tirocini ai contratti stagionali
FIGURE CERCATE: dirigenti, project manager, addetti controllo di gestione, addetto vendita, profili junior, lavoratori stagionali
SEDI: province di Parma, Salerno, Bologna

Policlinico di Milano

POSIZIONI APERTE: 10

CANDIDATURE: entro il 22 maggio
CONTRATTI: assunzione tempo indeterminato
FIGURE CERCATE: collaboratori professionali sanitari - infermieri categoria D
SEDI: Milano

McDonald's

POSIZIONI APERTE: 15+

CONTRATTI: tempo indeterminato, part-time con lavoro organizzato su turni

FIGURE CERCATE: addetti ristorazione veloce
SEDI: province di Pavia, Monza, Ancona, Macerata, Padova, Piacenza, Milano, Roma

Articolo1

POSIZIONI APERTE: 8

CONTRATTI: varie formule contrattuali e retribuzioni in linea con l'esperienza
FIGURE CERCATE: cinque consulenti in ambito risorse umane, tre branch manager
SEDI: Vicenza, Treviso, Milano

Siretessile

POSIZIONI APERTE: 4

CONTRATTI: tirocinio, altri commisurati all'esperienza
FIGURE CERCATE: addetto commerciale con esperienza, tirocinante per ufficio grafico divisione abbigliamento, stilista divisione biancheria per la casa, impiegato ufficio import
SEDI: Cornuda (Treviso)

Thun

POSIZIONI APERTE: 4

CONTRATTI: assunzione a tempo indeterminato
FIGURE CERCATE: store manager, addetti alle vendite
SEDI: Vimodrone (Milano), Portogruaro (Venezia)

Comune di Coccaglio

POSIZIONI APERTE: 3

CANDIDATURE: entro l'8 maggio

CONTRATTI: assunzione a tempo indeterminato
FIGURE CERCATE: assistente sociale, istruttore amministrativo contabile, istruttore tecnico
SEDI: provincia di Brescia

Ratti

POSIZIONI APERTE: 5

CONTRATTI: tempo indeterminato, tirocinio
FIGURE CERCATE: sales manager per l'area Usa, controller, stage controllo di gestione, stage disegnatore, stage controller
SEDI: Guanzate (Como)

Unogas Energia

POSIZIONI APERTE: 5+

CONTRATTI: tempo indeterminato, inquadramento Enasarco
FIGURE CERCATE: addetto alla fatturazione gas, addetto telemarketing e customer care, segretaria commerciale settore energetico, agenti di vendita
SEDI: Piemonte e Lombardia

Despar

POSIZIONI APERTE: 100

CONTRATTI: varie formule contrattuali in base al ruolo
FIGURE CERCATE: addetti e capi reparto, cassieri, store manager
SEDI: Bologna

24h.it/annunci1maggio
Tutti i contatti delle aziende dove inviare il proprio curriculum per candidarsi alle posizioni aperte

UNIVERSITÀ. L'incontro con professionisti e giovani laureati Studi umanistici e lavoro Open day a Sa Duchessa

» Due giornate per capire cosa fare dopo la laurea. È previsto anche un seminario informativo sugli sbocchi occupazionali, all'interno delle Giornate di orientamento "UMANAMENTE OpenDay" organizzate dalla facoltà di Studi umanistici dell'università in programma negli spazi della facoltà di Sa Duchessa mercoledì e giovedì.

IL PROGRAMMA. All'incontro, che servirà a illustrare le principali possibilità lavorative per i laureati in studi umanistici, interverranno alcuni professionisti che racconteranno la loro esperienza formativa e lavorativa.

Da Gianluca Nonnis, consulente di comunicazione strategica a Luca Sini, Ceo e cofondatore di "Guide me right", la startup che la rivista specializzata Wired ha definito la «Uber delle località turistiche», dal giornalista Carlo Manca alla manager esperta di tecnologia informatica Cinzia Pusceddu. Tra loro, anche alcuni laureati dell'ateneo cagliaritano. L'iniziativa è rivolta agli studenti delle Superiori alle prese con l'iscrizione all'università e a quelli dei corsi di laurea di primo livello della facoltà di Studi umanistici.

I CORSI. Durante l'incontro verrà presentata l'offerta for-

mativa costituita da corsi di laurea triennali e a ciclo unico in beni culturali e spettacolo, filosofia, lettere, lingue e comunicazione, lingue e culture per la mediazione linguistica, scienze dell'educazione e della formazione, scienze della comunicazione, scienze tecniche e psicologiche, scienze della formazione primaria. Oltre ai corsi di laurea magistrale in archeologia e storia dell'arte, filologie e letterature classiche e moderne, filosofia e teorie della comunicazione, lingue e letterature moderne europee e americane, psicologia dello sviluppo e dei processi socio-lavorativi, scienze pedagogiche e dei servizi educativi, storia e società e traduzione specialistica dei testi.

Erasmus imprenditori, in arrivo più risorse per allargare la rete

Quasi 5 milioni per «Erasmus giovani imprenditori», l'iniziativa finanziata dal Programma per la competitività delle imprese (Cosme) che sostiene progetti che aiutano i giovani imprenditori ad ampliare le loro esperienze, ad apprendere e a lavorare in rete trascorrendo uno o più periodi presso un'impresa diretta da un imprenditore esperto di un diverso Stato partecipante.

Con un invito a presentare progetti la Direzione generale Imprese e industria della Commissione europea mette infatti a disposizione 4.895.442 euro per ampliare la rete di organizzazioni che si occupano di dare attuazione ai progetti di mobilità.

Saranno selezionate nuove organizzazioni intermedie - riunite in partnership di almeno cinque soggetti - che dovranno cooperare fra loro e con le altre esistenti per dare attuazione ai progetti di mobilità dei giovani imprenditori, selezionando e accoppiando un nuovo imprenditore e un imprenditore esperto per dar vita a un progetto di mobilità.

La scadenza per la presentazione delle proposte è il 7 giugno 2017.

Grazie ad una rete di più capillare sarà ancora più facile per i giovani neo-imprenditori trascorrere un periodo in una azienda estera.

La candidatura va presentata online mettendosi in contatto con una organizzazione locale (www.erasmus-entrepreneurs.eu/page.php?cid=5).

Una volta messa in rete la candidatura, sarà consentito l'accesso a una banca dati con la lista degli imprenditori ospitanti che aderiscono al programma.

Successivamente il nuovo imprenditore, quello ospitante e le rispettive organizzazioni redigeranno un progetto di «Impegno per la qualità», con la descrizione del programma lavorativo.

I centri di contatto locali organizzeranno corsi di formazione per preparare il

IPASSAGGI

Dal sito web del programma è possibile candidarsi e accedere a una banca dati con la lista completa delle aziende ospitanti

nuovo imprenditore ad affrontare l'esperienza.

Il soggiorno estero si potrà sviluppare in un arco di tempo che va da uno a sei mesi, suddivisi a intervalli di una settimana. L'aiuto finanziario all'imprenditore che espatria verrà erogato in più pagamenti, nei termini e nei modi stabiliti dall'accordo scritto con il centro di contatto locale. L'ammontare dipende dal paese nel quale si svolge il soggiorno e va da un minimo di 530 euro mensili per l'Albania a un massimo di 1.100 euro per la Danimarca.

www.erasmus-entrepreneurs.eu
Il sito del programma Erasmus imprenditori

CORSI DI LINGUA Il Centro culturale Stati Uniti d'Europa, informa che stanno per iniziare i corsi di lingua inglese, francese, spagnola, tedesca e portoghese. Per maggiori informazioni, la segreteria è aperta dal lunedì al venerdì, dalle 17 alle 20 in via Raffa Garzia 9, telefono cellulare: 329-8234296.

SANLURI

Lavoretti per i disoccupati

» L'abolizione dei voucher, i buoni utilizzati per pagare lavori saltuari, ha costretto il Comune di Sanluri a trovare soluzioni alternative per continuare sull'aiuto concreto che va oltre il mero assistenzialismo per chi è in difficoltà.

AFFERMATA innovativa azienda servizi, Sassari, ricerca persona provata esperienza manageriale da assumere per direzione generale. Referenziare casella postale n. 3, Poste Centrali, Sassari.

Concorso

In settemila a Torino per 150 posti da infermiere

■ ■ ■ Era dal 2009 che si attendeva una selezione ed è stata maxi affluenza: sono circa settemila per 150 posti, infatti, i candidati infermieri che, su tre turni, ieri al Pala Ruffini di Torino, palazzetto dello sport che di norma ospita le partite di basket della Fiat Torino, hanno affrontato il primo scoglio della prova preselettiva. Oggi si continua. Città della Salute di Torino, Mauriziano, Asl Unica torinese e Asl To5 di Moncalieri, Chieri e Carmagnola le aziende sanitarie coinvolte. Il concorso vero e proprio, al quale potranno accedere fino a 2.500 persone, è previsto per il mese di maggio. A giugno le prime assunzioni. Dalla graduatoria del concorso potranno attingere le aziende sanitarie dell'area metropolitana. Le prove successive sono il 10, 11 e 12 maggio.

L'Anpal invia 30mila lettere per gli assegni di ricollocazione

Assegno di ricollocazione

Anpal, comunicato 27 febbraio 2017

■ **Fase sperimentale.** L'Agenzia nazionale politiche attive del lavoro ha comunicato l'avvio della fase sperimentale dell'assegno di ricollocazione, con l'invio delle lettere indirizzate a circa 30mila destinatari. L'assegno di ricollocazione non rappresenta un sussidio alla disoccupazione, ma è un buono per accedere a un percorso personalizzato di accompagnamento al lavoro, seguito da un tutor dedicato. L'assegno di ricollocazione è rivolto ai percettori di Naspi (Nuova assicurazione sociale per l'impiego) da almeno quattro mesi, che avranno a disposizione un buono per fruire di servizi di assistenza intensiva alla ricollocazione, presso i circa 900 operatori pubblici e privati accreditati dislocati sul territorio nazionale.

L'assegno non viene erogato direttamente all'utente, ma agli operatori, attraverso un meccanismo incentivante, perché l'operatore sarà retribuito solo a risultato raggiunto, cioè alla firma di un contratto di lavoro. L'intervento, che ha una durata di sei mesi prorogabile per altri sei nel caso non sia stato consumato l'intero ammontare del buono, prevede da 1.000 a 5.000 euro in caso di risultato occupazionale con contratto a tempo indeterminato, mentre la cifra si dimezza in caso di contratto a termine, che deve comunque avere una durata di almeno sei mesi. L'ammontare è graduato in funzione del profilo personale di occupabilità: maggiore è la difficoltà di reinserire il disoccupato nel mercato del lavoro più alto sarà l'assegno.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri