



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SÁRDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI
CENTRO PER L'IMPIEGO
Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09026 Sanluri (VS)
Tel: 070. 9356801
e-mail:
aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

Bollettino per il Lavoro

Fonti degli annunci: L'Unione Sarda, La Nuova Sardegna, Corriere della Sera, Il Sole 24 Ore, Avvenire, La Repubblica.
www.subito.it, www.sardegna.lavoro.it, www.regionesardegna.it.

Ricerca di Personale/Bandi/Corsi/Concorsi/Comunicazioni Legali.

L'agenzia per il lavoro e-work

Cento selezioni estive: cuochi, camerieri, baristi e receptionist

Cuochi, camerieri, addetti alle spiagge e al booking, baristi e receptionist. Sono i più ricercati per l'estate, anche se alberghi e stabilimenti balneari non stanno avendo vita facile nel reperirli. In Sardegna, Calabria e Sicilia le posizioni aperte sono 30: contratti solo estivi, retribuzioni lorde tra i 1.300 e i 1.600 euro mensili. Liguria e Piemonte cercano altri 30 lavoratori esperti, con conoscenza

di almeno una lingua straniera. Anche in Veneto sono 30 le figure richieste, per contratti sul periodo estivo e per i servizi «extra», mentre la Lombardia cerca 10 tra cuochi e addetti al ricevimento, per posizioni tutto l'anno. Ricerche sul sito dell'agenzia per il lavoro e-work: www.e-workspa.it

Dal 26/06 al 10 LUGLIO 2017
NURAMINIS

Cercasi dirigente

Il Comune di Nuraminis è alla ricerca di un professionista per la dirigenza dell'area tecnica. L'incarico, dopo il trasferimento del precedente responsabile, è attualmente in carico al sindaco Mariassunta Pisano ma l'amministrazione intende colmare il vuoto. Sull'albo online del Comune è pubblicato quindi l'avviso per la selezione pubblica per il conferimento dell'incarico a tempo pieno, e determinato, ai sensi dell'articolo 110. L'incarico di istruttore direttivo, per il conferimento della carica di responsabile dell'area Tecnica, durerà fino alla scadenza del mandato del primo cittadino. Le candidature dovranno essere presentate entro il 4 luglio.

Reddito di inclusione, richieste

VILLAPERUCCIO. Scadono venerdì 23 giugno i termini per la presentazione delle richieste di accesso al Reis, il Reddito di inclusione sociale varato per aiutare famiglie e persone in difficoltà. Bando e moduli, oltre che nel sito istituzionale del Comune, sono disponibili anche presso l'ufficio dei Servizi sociali. Le domande dovranno essere presentate all'ufficio Protocollo del Municipio.

UNIVERSITÀ. Nuovi criteri Borse di studio, aiuti agli allievi con basso reddito

La Giunta ha approvato i criteri generali sulle borse di studio per 18 milioni di euro in vista dell'anno accademico 2017-2018. Obiettivo, garantire l'accesso all'Università agli studenti con disabilità o provenienti da famiglie con basso reddito. Come proposto dall'assessore della Pubblica Istruzione Giuseppe Dessena, la Regione partecipa con uno stanziamento di 3 milioni di euro ai quali si aggiungono 3,4 milioni di gettito della tassa regionale per il diritto allo studio universitario incassati dall'Ersu, ulteriori 7,5 milioni di Fondo integrativo statale e altri 4 milioni del Por Fse 2014-2020. «Le risorse stanziare nell'ambito del diritto allo studio, che questa Giunta sostiene fortemente attraverso azioni e progetti quali Iscol@, Tutti a Iscol@ e le varie forme di finanziamento destinate all'Università, compreso l'orientamento - ha detto l'assessore - serviranno a garantire massimi livelli di accessibilità agli Atenei. Con questo atto diamo un sostegno agli studenti più meritevoli con disabilità o difficoltà finanziarie, perché non sia loro precluso l'accesso agli studi universitari». Tra i requisiti per accedere alle borse di studio ci sono i limiti degli indicatori Isee per 20mila euro, e Ispe per 50mila. Per gli studenti fuori sede sono previsti 3.778 euro; per i pendolari 2.134 euro e per gli studenti in sede 1.459 euro.

AZIENDA operante nel settore ambientale ricerca per il proprio impianto, sito in Porto Torres, un capo impianto. Richiesta esperienza in: impianti chimici, petrolchimici o similari. Inviare cv a info@finambiente-group.com

AZIENDA con sede in Cagliari, operante nel settore delle forniture ospedaliere, ricerca agente cui affidare la promozione dei propri prodotti nella zona di Sassari - Nuoro - Olbia. La ricerca è rivolta ad entrambi i sessi. Inviare curriculum vitae a: sanifarm@sarifarmsardegna.it

SERRENTI

Corso di terra cruda

Una settimana di laboratori sulle tecniche costruttive in terra cruda. Succederà a Serrenti, la prima settimana di luglio, nella vetrina espositiva di Santa Barbara. Ad organizzate la full immersion è la Cattedra Unitwin Unesco dell'Università di Cagliari. «Architettura in Terra cruda, culture costruttive e sviluppo sostenibile», questo il tema dei laboratori curati in collaborazione con l'associazione internazionale Città della Terra e Manifattura urbana. Corso base: conoscere il materiale, terra battuta, adobe, blocchi di terra compressi e intonaci e finiture. Per informazioni: labterra@maddalenaachenza.com, labterra@unica.it.

TEATRO LIRICO DI CAGLIARI FONDAZIONE

AVVISO PUBBLICO

Questa Fondazione intende nominare il Direttore amministrativo della Fondazione per un periodo di dodici mesi, sulla base di curricula, tra soggetti dotati di esperienze professionali nelle materie di discipline pubbliche con particolare riferimento alla contabilità economica e finanziaria. A tal fine è stata indetta una manifestazione d'interesse il cui avviso pubblico è integralmente pubblicato nel sito istituzionale della Fondazione www.teatroliricodicagliari.it.

COMUNE DI USINI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Risorgimento n° 70 - Tel. 079/3817001 - 02 - Fax. 079/3817022
Sito Internet: www.comune.usini.ss.it

AVVISO PUBBLICO

Si informa che il Comune di Usini ha presentato all'ASPAL competente per territorio la richiesta di avviamento a selezione a tempo determinato per l'assunzione di n. 1 muratore qualificato.

L'avviamento a selezione è riservato ai lavoratori disoccupati ed inoccupati che siano iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego di Sassari ed in possesso della qualifica richiesta e della patente di categoria B. Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, possono presentare domanda presso il Centro per l'impiego sito in Via Botteghe snc a Sassari dal 19 al 28.06.2017.

Assunzione per quattro guide turistiche

Sul sito istituzionale del Comune www.comune.sassari.it è pubblicato il bando per l'assunzione a tempo determinato all'interno dei cantieri comunali di quattro guide turistiche.

Chioschi nei parchi: bando riaperto

► SASSARI

Sono stati riaperti i termini per partecipare al bando per affidare in concessione la vendita di alimenti e bevande preconfezionati in chioschi da installare nel parco della Solidarietà a Li Punti e in quello di via Montello "Emanuela Loi". La scadenza è fissata al primo luglio. La concessione ha durata cinque anni. Il servizio dovrà essere garantito durante tutto l'orario di apertura dei parchi e anche in caso di eventi programmati. Per chi volesse maggiori informazioni sul sito del Comune www.comune.sassari.it è pubblicato l'avviso integrale.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Entro luglio le domande per il Reis

ORISTANO

C'è tempo sino al 22 luglio per presentare le domande per usufruire del reddito di inclusione sociale disponibile con i fondi della Regione. La legge che lo prevede, varata un anno fa, ha tra gli obiettivi il contrasto della povertà e l'inclusione attiva e sostituisce le precedenti azioni previste dalla normativa regionale in materia di contrasto della povertà.

Il Reis consiste nella erogazione di un contributo economico a favore dei nuclei familiari condizionale alla adesione ad un progetto di inclusione sociale.

Il mancato rispetto degli obblighi stabiliti dal progetto di inclusione predisposto dalle apposite equipe multidisciplinari comporta la revoca del beneficio economico.

La Regione prevede percorsi di politiche attive del lavoro e di emancipazione programmate dagli uffici di piano nell'ambito del Plus competente, formazione e istruzione, individuate per il tramite delle relative equipe multidisciplinari ed esplicitate nei piani personalizzati di superamento della condizione di povertà: per i minori, se frequentano la scuola sino al compimento dei 18 anni; per gli adulti se non rifiutano, in assenza di gravi e comprovati motivi, più di due offerte lavorative proposte dai centri per l'impiego e dai servizi sociali comunali, coerenti con il patto di inclusione sociale.

Per essere ammessi al beneficio del Reis i nuclei familiari devono presentare la domanda al Comune.

GONNOSFANADIGA

Aiuti, bando e domande

Un bando per aiutare le persone in difficoltà economica. Così il Comune di Gonnosfanadiga aiuta chi ha un reddito familiare Isee non superiore ai cinquemila euro all'anno e non riceve assegni previdenziali o altri indennizzi superiori agli 800 euro al mese (900 in caso di presenza di una persona non autosufficiente). Le domande devono essere presentate entro il 7 luglio all'ufficio protocollo del Comune.

Esposta la graduatoria, i

Servizio di pediatria scoperto l'Assl cerca medico disponibile

OLLOLAI

Fonni, Gavoi, Ollolai e Lodine non possono disporre del servizio di medicina pediatrica. Il motivo è semplice: la dottoressa che ne ricopriva il ruolo, Giovanna Maria Pira, per motivi di salute si dovrà assentare per almeno sei mesi. Alla chiamata dell'Assl di Nuoro per trovare un sostituto provvisorio nessun medico ha risposto per coprire questi mesi vacanti e assicurare quindi un'ideale assistenza pediatrica negli ambulatori dislocati nei quattro centri della Barbagia. Per questo motivo la decisione degli uffici competenti è stata quella di consigliare ai genitori dei bambini interessati di rivol-

gersi ai medici di famiglia.

«Sebbene il Servizio cure primarie e il Distretto sanitario di Nuoro si siano attivati per assicurare l'importantissimo servizio, alla data di scadenza, il 19 giugno scorso non è pervenuta, purtroppo, alcuna candidatura - comunicano dall'Assl -. Pertanto il Servizio Cure primarie nuorese invita i genitori dei pazienti che venivano seguiti dalla Pediatra, Pira a rivolgersi, temporaneamente, a uno dei medici di medicina generale operanti nello stesso ambito territoriale». Intanto i funzionari dell'Assl assicurano che la ricerca del medico continuerà fino a quando non verrà trovato un medico disponibile.

Incontri sul "Fare impresa"

SCANO MONTIFERRO

"Fare impresa oggi, ne parliamo con...", questo il titolo di un'iniziativa che prenderà il via domenica prossima e proseguirà fino al 16 luglio. Si tratta di una serie di incontri che avranno come protagonisti i rappresentanti di alcune tra le più importanti realtà aziendali dell'isola, finalizzati alla formazione e informazione, rivolta soprattutto ai giovani, sulla cultura del saper fare impresa, sulla conoscenza dei moderni canali lavorativi e sulle strade da seguire per dare vita a idee e ambizioni imprenditoriali. Nel primo incontro, (ore 19), Fabio Saba e Daniela Pinna (No-

ra Adv) parleranno di social media, comunicazione e web marketing; domenica 2 luglio Maria Tiziana Ardu (Su Crast' e S'abba) e Gavino Guiso (Mac formaggi), parleranno di tradizione e innovazione nella produzione casearia; domenica 9 luglio Davide Atzori (FreeGustoso), discuterà della scelta di ritornare a casa e delle nuove esigenze alimentari; domenica 16 luglio Nicola Perra (Barley) e Mauro Loddo (Marduk), parleranno della birra artigianale sarda e della filiera corta. Gli incontri, che si terranno tutti nel Teatro "Nonnu Mannu", sono organizzati dall'assessorato comunale alla Cultura e alle politiche giovanili.

BANDO DELLA REGIONE

Il recupero di 10 fari affidato ai privati



Il Dipartimento di Ingegneria Meccanica, Chimica e dei Materiali dell'Università degli Studi di Cagliari organizza la Scientific School Internazionale dedicata all'Industria 4.0

FIR2017 - the Fourth Industrial Revolution

Parco Scientifico e Tecnologico della Sardegna
Loc. Piscinamanna - Pula (CA)
26 - 30 giugno 2017



www.fir2017.it
sites.unica.it/fir2017
twitter.com/FIR2017
facebook.com/FIR2017

BANDO PER IL REIS

SEGARIU. Il Comune ha pubblicato il bando per il reddito di inclusione sociale "Agiudu torrau".

OLBIA cercasi cuoco, aiuto cuoco e camerieri di sala esperti. Info: 339/7130474.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

CONFINDUSTRIA

Gestione rifiuti, una giornata formativa per le imprese

NUORO

Confindustria Sardegna centrale con il cofinanziamento dalla Cciaa di Nuoro ha organizzato per mercoledì 28 giugno una giornata di formazione sui principali adempimenti tecnico-amministrativi per la gestione dei rifiuti nelle imprese. Il corso si terrà nella sede Confindustria di via Veneto 46 a Nuoro e dura 8 ore in una unica giornata. L'obiettivo è fornire le principali regole e adempimenti che permettono di gestire a norma i rifiuti ed evitare sanzioni. La giornata prevede anche l'illustrazione di casi pratici, in particolare per la tenuta del registro informatico SISTRI, registri di carico e scarico e formulari, modalità di trasporto, destinazioni e stoccaggi dei rifiuti prodotti e trattati nelle imprese, compresi rifiuti da scavo e demolizione, da attività estrattive, sanitarie, chimiche, impiantistiche ed agroalimentari. Il corso - condotto da professionisti di alto livello - si rivolge alle imprese sia industriali che artigianali e di servizi, nonché agli stessi operatori che come attività primaria svolgono la gestione di rifiuti. Informazioni ed iscrizioni contattando il numero 0784 233315 oppure sul sito www.assindnu.it

1400

POSTI

600+ POSTI

Apple

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato, internship
RUOLO: sviluppatori del design dei dispositivi, Cad engineer software/hardware engineer, hardware design engineer, product design engineer (ingegnere meccanico con competenze in user experience e user interface design, il design della "esperienza" dell'utente e delle interfacce), reliability tooling and automation engineer (attività di testing e validazione su affidabilità e qualità sui prodotti dell'azienda), display mechanical engineer (richieste almeno tre anni di esperienza)
SEDE: Stati Uniti

368 POSTI

Microsoft

CONTRATTO: tempo indeterminato (full time), tempo determinato, graduate program
RUOLO: senior sourcing manager, senior product engineer (ingegnere del prodotto con esperienza senior), principal mechanical engineer (ingegnere specializzato nelle meccaniche dei dispositivi, in questo caso con focus sul tablet surface), reliability engineer (supervisore sulla "affidabilità" dei dispositivi, con responsabilità di testing e validazione dei device immessi sul mercato), electrical engineer (ingegnere elettrico)
SEDE: Cina, Romania, Ungheria, Stati Uniti

134 POSTI

Lenovo

CONTRATTO: tempo indeterminato, contratto a tempo, internship
RUOLO: advisory manufacturing engineer (ingegneri per consulenza sul processo di manifattura dei prodotti), product integration engineer (ingegneri specializzati nell'integrazione dei prodotti), advisory engineer - autospeech recognition (specialista nei sistemi di riconoscimento della voce e analisi del linguaggio naturale), advisory mechanical engineer (consulenza nei processi di ingegneria meccanica), designer industriale, 3D engineer (ingegneri per progetti tridimensionali)
SEDE: Cina, Stati Uniti

122 POSTI

Samsung

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato, internship
RUOLO: test engineer, device test engineer (responsabile delle attività di test e validazione dei dispositivi), manufacturing supervisor (supervisione del lavoro di specialisti della manifattura per la fabbricazione di componenti. Richiesta laurea in ingegneria industriale, meccanica o elettronica), ingegneri specializzati in identificazione e rimozione dei difetti strutturali dei dispositivi, product manager, design technologist (disegno di interfacce per più piattaforme e dispositivi)
SEDE: Stati Uniti

92 POSTI

Panasonic

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato, internship
RUOLO: production engineer (analisi del prodotto e delle specifiche tecniche per verificare il rispetto degli obiettivi di performance), ingegneri specializzati nei materiali utilizzati per lo sviluppo del prodotto, manager battery engineer (responsabili di ricerche per nuovi processi di manifattura delle batterie installate sui dispositivi), ingegneri meccanici, electrical engineer (ingegneri elettrici), quality control engineering manager (responsabili controllo qualità dei prodotti, con focus sulle batterie)
SEDE: Stati Uniti

60 POSTI

Nokia Technologies

CONTRATTO: tempo indeterminato, contratto a tempo, internship
RUOLO: senior engineer - wireless testing (ingegneri con esperienza senior per attività di testing sui prodotti, in compatibilità con le esigenze della divisione R&D), It solutions architect ("architetto" delle soluzioni It), design engineer, technical product marketing (richieste basi tecniche e ingegneristiche), product marketing manager - Vr technologies (manager del marketing specializzato in tecnologie e piattaforme di realtà aumentata)
SEDE: Tampere, Espoo (Finlandia), San Francisco (Usa)

19 POSTI

Alcatel - Lucent

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di alternanza (equivalente francese dell'alternanza scuola-lavoro)
RUOLO: senior hardware engineer (ingegnere dell'hardware dei dispositivi, con specializzazione nel design dei circuiti), responsabile di testing e assicurazione qualità dei prodotti, engineering project management (ruolo di leadership nella gestione dei processi ingegneristici, con attività di supervisione e management nelle fasi di realizzazione del prodotto)
SEDE: Illkirch-Graffenstaden (Francia), Stoccarda (Germania), Shanghai (Cina)

5 POSTI

Jolla

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato, internship
RUOLO: hardware adaptation engineer (trasferimento e adattamento di sistemi operativi nei vari dispositivi dell'azienda, con programmazione e testing del software), Android runtime technical lead (specialista responsabile dell'integrazione di applicazioni Android sui device dell'azienda), sviluppatori Linux, cloud/It infra/Dev ops engineer (ingegneri per lo sviluppo dell'infrastruttura cloud e It del gruppo)
SEDE: Helsinki, Tampere (Finlandia)

Agente Generale
di Primaria Società di Assicurazioni,
con significativo portafoglio

RICERCA

**un collega iscritto
alla Sezione A o E del RUI**

da associare per la gestione dell'Agenzia
impegnata in un ambizioso piano di crescita.

Si garantiscono assoluta riservatezza
e riscontro alle segnalazioni di interesse.

Sede operativa a Cagliari e centri limitrofi.

Scrivere a: selezione18@yahoo.it

Erasmus per i giovani

ABBASANTA. I rappresentanti di tre organizzazioni straniere operanti a Malta, Danimarca e Olanda da lunedì sono ad Abbasanta per pianificare uno scambio giovanile da realizzare a luglio. La visita rientra nell'ambito del progetto europeo "Live Right, Be Bright" del programma Erasmus a cui il Comune aderisce attraverso l'associazione Malik. L'iniziativa permetterà a 41 giovani e operatori sardi, maltesi, olandesi e danesi di incontrarsi ad Abbasanta dal 22 al 30 luglio e svolgere attività formative artistiche, ambientali e sociali. I giovani alloggeranno presso il Caip. «Il progetto - spiegano gli organizzatori - intende offrire un'opportunità a giovani con minori opportunità geografiche, sociali, economiche e culturali e promuovere la loro cittadinanza attiva, migliorandone competenze, abilità e conoscenze».

Progetti verdi, opportunità

MASAINAS. Nuove opportunità per le aziende agricole (ma non solo) di Masainas e del resto del Sulcis. Oggi si terrà l'incontro "Multifunzionalità, Innovazione e Progetto Impresa Verde 3.0". L'appuntamento, (dalle 9.30 presso il Centro di aggregazione sociale) è organizzato da Laore, Gal Sulcis Iglesiente e Comune di Masainas. Durante la seduta saranno illustrati i nuovi bandi Por 2014-2020 per creare e migliorare le imprese del settore agricolo e di altri settori.

Dal 10 luglio saranno disponibili i "libretti di famiglia"

Voucher, nuovo debutto

» I nuovi voucher debutteranno il 10 luglio. «Nei giorni scorsi Palazzo Chigi ha provveduto a far pervenire al Quirinale un appunto sulla disciplina che regola il lavoro occasionale, anche in relazione agli ordini del giorno approvati in materia dalla Camera», fa sapere l'ufficio stampa del Governo.

«Nell'appunto si illustrano le misure che saranno adottate per garantire la piena ed effettività tracciabilità dei rapporti di lavoro. In particolare l'Inps emanerà», conclude il Governo, «entro il 30 giugno una circolare per illustrare le nuove procedure e varerà il 10 luglio la piattaforma telematica che non consentirà, a questo riguardo, l'insorgenza di abusi o di rapporti

lavorativi irregolari». Dopo l'eliminazione dei vecchi voucher, la nuova disciplina prevede alcune regole di base comuni, a cui si aggiungono disposizioni differenti a seconda che il lavoro occasionale sia utilizzato da una persona fisica o da un datore di lavoro (impresa, professionista, pubblica amministrazione). Poi sono previste altre regole specifiche per il settore agricolo e per la pubblica amministrazione. Le persone fisiche useranno il "libretto famiglia", le imprese il "contratto di prestazione occasionale". Ogni lavoratore potrà incassare fino a 5.000 euro netti in un anno, ma solo fino a 2.500 dallo stesso committente.

Corso di fotografia

GESICO. Il circolo Acli di Gesico organizza il corso di fotografia di base. L'iniziativa è rivolta ai principianti dello scatto e in generale agli appassionati di fotografia. Alla fine del corso, che si terrà nella sede sociale in via Umberto I, verrà rilasciato un attestato di partecipazione. Per informazioni: acli.gesico@gmail.com.

LAVORO

**Ufficiale riscossione
e polizia locale:
bando di mobilità**

ORISTANO

Il Comune ha pubblicato i bandi di mobilità per un posto di agente di polizia municipale e un posto di ufficiale della riscossione.

Possono presentare domanda i dipendenti a tempo indeterminato del comparto Regioni-Autonomie locali in possesso del profilo professionale e della prevista categoria.

Per entrambe le posizioni le domande devono essere presentate al Comune di Oristano entro il 18 luglio.

MASTER AND BACK: PERCORSI DI RIENTRO

Dal 30 giugno le domande per il percorso di rientro del programma Master and back potranno essere presentate all'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro

La fase preliminare di incontro tra candidati e organismi ospitanti sarà possibile sia in modo autonomo che utilizzando una delle modalità messe a disposizione dall'Aspal. I candidati potranno pubblicare il proprio profilo nel Catalogo delle Professioni "MaBook" sul sito della Regione. Aspiranti borsisti e aziende dovranno poi compilare la domanda di finanziamento del percorso di rientro.

AZIENDA operante nel settore edilizia cerca agente esperto per zona Olbia e comuni limitrofi. Possibilità di fisso oltre provvigioni. Tel. 079/902587.

AMMINISTRAZIONE CONDOMINI cercasi addetta contabilità e assistenza clienti. Inviare curriculum a: official.office.selezione@gmail.com Astenersi se non del settore.

BORSE DI STUDIO PER DOTTORATI

Entro il 28 giugno è possibile accedere alle borse di studio aggiuntive per dottorati a caratterizzazione industriale in aziende e startup. Previsti percorsi triennali di ricerca e innovazione con l'Università di

Cagliari Ogni percorso prevede da 6 a 18 mesi in impresa e da 6 a 18 mesi all'estero in enti di ricerca pubblici o privati, atenei, aziende. Il bando è rivolto a imprese e startup che svolgano attività industriali dirette alla produzione di beni o di servizi ed esclude onlus, fondazioni, associazioni, enti morali, enti pubblici non economici e imprese sociali. Info: imprese@unica.it

Aaa cercasi sarte disperatamente Nuovi servizi online per le startup

■ ■ ■ C'è ancora qualcuno, in Italia, che voglia fare carriera con ago e filo? Secondo Angela Formaggia, che trent'anni fa ha fondato l'atelier milanese Sartoria Angela Alta Moda, sembrerebbe di no. «Cerco cinque sarte. E non riesco a trovarle», è il suo appello. «Cerco sarte esperte», spiega la Formaggia, «dalle grandi capacità, mani abili che siano cresciute in importanti atelier o maison d'alta moda. Professioniste custodi del made in Italy che abbiano il desiderio di mettersi in gioco in una realtà lavorativa dove creatività, manualità e cura sono fondamentali».

■ ■ ■ Cambia aspetto e lancia nuove funzionalità la piattaforma registroimprese.it realizzata da Unioncamere e InfoCamere. A partire da ieri le startup costituite online con atto «tipizzato» (circa 700 su oltre 7mila imprese di questo tipo) avranno la possibilità - sempre online - di modificare lo statuto della propria impresa. Gli startupper nativi online potranno ad esempio modificare denominazione, sede, soci, ripartizione delle quote di capitale in completa autonomia. Anche se le Camere di commercio offrono un servizio di assistenza con cui è possibile effettuare tutti i passaggi in modo guidato e sicuro.

Reclutamento. Nel 2017 saranno inaugurati 20 ristoranti e sono previste 600 nuove assunzioni

Crew e manager per McDonald's

Un ricco menù che entro l'anno prevede l'inaugurazione di venti nuovi ristoranti in tutta Italia con la creazione di oltre 600 nuovi posti di lavoro. Sono le opportunità che offre McDonald's Italia con il suo piano di sviluppo. A questi numeri si aggiungono le altre offerte di lavoro che arrivano dagli esercizi già in attività che registrano un fisiologico turnover del personale. I contratti offerti sono di tipo full e part time in funzione della stagionalità e di altre particolarità dell'esercizio. In più, ogni membro dello staff partecipa a un programma di training sul posto di lavoro.

«La figura più ricercata è quella del "crew", che accoglie i clienti, prende le ordinazioni e prepara i prodotti - racconta Stefano Dedola, direttore risorse umane di McDonald's Italia -. Tendiamo a inserire i nuovi assunti con forme contrattuali stabili e di lungo periodo e la forma prevalente di inse-

rimento è il contratto di apprendistato».

Si entra così a far parte di un team che a livello nazionale, nell'arco di un anno, beneficia di oltre 800 mila ore di formazione. Uno strumento che permette di sviluppare le capacità e le competenze per personale.

PER I NEOASSUNTI

L'inserimento avviene con il contratto di apprendistato e attraverso specifici programmi di formazione

Il risultato è che il 40% dei dipendenti proviene dai ristoranti.

La soglia d'ingresso è quella di crew, ma le prospettive di carriera passano da hostess o steward, responsabili dell'accoglienza e dell'animazione del locale, una figura che amalgama creatività e doti organizza-

tive con la conoscenza dei meccanismi del ristorante. Lo step successivo prevede il ruolo di manager full time che gestisce il locale e affianca il vicedirettore. Il ristorante è affidato al direttore, che deve coniugare know how di marketing, sicurezza e igiene del lavoro fino alla gestione del personale, considerando che in un locale lavorano in media 35 addetti.

Una carriera che si può scalare anche in tempi relativamente rapidi, visto che nella storia della multinazionale ci sono giovani direttori "under 30" che gestiscono ristoranti con oltre due milioni di fatturato. L'età media dei crew è sui 30 anni, mentre l'81% dei dipendenti ha meno di 35 anni. Per finire, il 94% del personale è assunto con una forma contrattuale stabile e quasi uno su due è un lavoratore studente.

Per agevolare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro è stato varato uno specifico progetto che getta un ponte tra

due mondi. «Oltre all'impegno per la gestione e la valorizzazione dei talenti interni, in collaborazione con il Miur abbiamo messo a punto "benvenuti studenti", un programma per l'alternanza scuola-lavoro finalizzato al consolidamento delle soft skill, ovvero quelle competenze relazionali fondamentali per approcciare il mondo del lavoro a prescindere dal ruolo ricoperto. A pochi mesi dal suo avvio, già oltre mille studenti delle scuole superiori di tutta Italia hanno svolto (o stanno svolgendo) il percorso di alternanza scuola-lavoro presso i nostri ristoranti». Questo programma ha una durata triennale e ogni dodici mesi coinvolge 10 mila studenti.

enrico.netti@ilsolo24ore.com

www.mcdonalds.it/lavorare/opportunita-professionali

Per maggiori informazioni su nuove aperture, opportunità e invio del cv

Aiuti da 200 a 500 euro mensili a chi è in difficoltà

Arriva il reddito di inclusione sociale

Anche Quartu avvia il Reis, il reddito di inclusione sociale, recentemente istituito dalla Regione. Spetterà adesso al settore Servizi sociali procedere alla pubblicazione del bando mentre l'Urp dovrà distribuire le domande e offrire sostegni agli utenti nella compilazione.

Il Reis è una misura specifica di contrasto all'esclusione sociale e alla povertà.

Prevede la partecipazione a un percorso finalizzato all'emanipazione dell'individuo, in modo che sia poi in grado di garantire a se stesso e alla famiglia, l'autosufficienza economica. È quindi previsto un sussidio

economico mensile, condizionato allo svolgimento di un percorso mirato, ossia di un progetto personalizzato.

Gli aiuti sono definiti in funzione del numero dei componenti del nucleo familiare e variano da un minimo di 200 euro mensili a

un massimo di 500 euro. Per accedere ai sussidi occorre avere un Isee sino a 5000 euro. È inoltre necessario non avere altri trattamenti economici di natura assistenziale di importo superiore a 800 euro mensili e non essere titolari di assegni di disoccupazione. È inoltre necessario non possedere autoveicoli immatricolati la prima volta nei dodici mesi antecedenti la richiesta o autoveicoli di cilindrata superiore a 1.300 cavalli o ancora motoveicoli di cilindrata superiore a 250 cavalli. Le domande dovranno essere presentate entro il 4 luglio.

Cercasi

**MARINAIO/
COMANDANTE**

con esperienza
quinquennale residente
in zona Porto Rotondo
per PRINCESS 58
Tel. 329 0398576

The European Agency for Law Enforcement Cooperation
is currently seeking candidates (f/m) for the post of

EXECUTIVE DIRECTOR

The vacancy announcement, the application form, information on how to apply and the rules relevant for this selection can be found on Europol's website:

www.europol.europa.eu

Closing date for applications:
4 July 2017, 23:59 (CEST)

EUROPOL

CENTRO SPORTIVO, CORSO PER ARBITRI

Il Centro sportivo italiano organizza un corso per arbitro di calcio (a 11, a 7 e a 5). Possono iscriversi i maggiorenni. Argomenti del corso saranno: il progetto associativo ed educativo del Centro sportivo; regolamento di gioco calcio; verifica sul campo; nozioni di primo soccorso. Con il superamento dell'esame di abilitazione si ottiene la qualifica di arbitro ufficiale Csi e relativa iscrizione all'Albo Nazionale

degli Arbitri Csi. Il corso è realizzato in collaborazione con la Commissione tecnica Arbitri; il Corso inizierà nel mese di settembre, è gratuito e prevede la consegna del materiale didattico e del kit arbitrale (regolamento, fischietto, divisa). Iscrizioni presso la segreteria del CSI di Oristano in via S. Antonio 13 aperta dal lunedì al venerdì dalle 10 alle 12 (tel 078370701 cell 3470670890 e 3407895333 mail csior2@tiscali.it).

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Drogati/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Da Apple a Samsung i big della tecnologia a caccia di ingegneri

Dagli Usa all'Asia le multinazionali Ict si contendono i profili di tutto il mondo

Devono disegnare e progettare dispositivi che venderanno milioni di pezzi su scala globale, dagli smartphone ai device biomedicali. Benvenuti nel mondo degli hardware engineer, gli "ingegneri dell'hardware", le risorse più contese nel mercato delle multinazionali delle tecnologie. Il Sole 24 Ore ha registrato 1.400 posizioni aperte nel settore, per stipendi che si spingono anche oltre l'equivalente di 90-95 mila euro.

Le ricerche più ampie sono offerte da marchi del calibro di Apple (oltre 600 opportunità), Microsoft (450) e Samsung (oltre 120).

Apple cerca risorse focalizzate sia su estetica che specifiche del prodotto come design tools developer (sviluppatori del design), hardware design engineer, product design engineer e reliability tooling and automation engineer (attività di testing e validazione sulla qualità del device). Microsoft, l'azienda di Redmond cofondata da Bill Gates, seleziona risorse di impostazione tecnica come senior sourcing manager, senior product engineer (ingegnere del prodotto con esperienza senior), principal mechanical engineer (specialista negli elementi meccanici), reliability engineer (supervisore sulla "affidabilità" dei dispositivi, con responsabilità in fase di testing) e ingegneri elettrici (electrical engineer).

Samsung cerca per i soli settori hardware e manufacturing risorse orientate - anche - a con-

trollo e identificazione delle vulnerabilità dei dispositivi: è il caso di device test engineer, manufacturing supervisor o defect elimination engineer.

Sempre in Asia, almeno a livello di quartier generale, scattano le opportunità del gigante dei Pc locale Lenovo (oltre 130 posizioni) e della multinazionale dell'elettronica Panasonic (92). Lenovo seleziona figure divise fra ruoli più consulenziali come advisory manufacturing engineer (ingegnere focalizzato sul processo di manifattura) o advisory mechanical engineer (consulenza nei processi di ingegneria meccanica) accanto a risorse più sbilanciate su prodotto e innovazione come product integration engineer (integrazione dei prodotti) e advisory engineer - autospeech recognition (specialista nei sistemi di riconoscimento della voce). Panasonic, il

marchio di elettronica originario di Osaka, assume profili ad alto tasso di specializzazione come manager battery engineer (responsabile di ricerche per nuovi processi di manifattura delle batterie installate sui dispositivi), electrical engineer e quality control engineering manager.

E in Europa? Le offerte sono spartite tra Nokia Technologies (circa 60), Alcatel-Lucent (19) e Jolla (5).

Nokia Technologies, divisione dello storico marchio finlandese di cellulari, spinge sulla diversificazione del suo business reclutando risorse innovative come senior engineer - wireless testing (ingegnere con esperienza senior per attività di testing sui prodotti, in compatibilità con le esigenze della divisione R&D), design engineer, product marketing manager esperto nelle tecnologie di realtà virtuale. La francese Alcatel-Lucent cerca tra Francia, Germania e Cina profili come senior hardware engineer, test engineer engineering project management. Chiude il cerchio Jolla, nata da ex ingegneri della stessa Nokia, selezionando risorse per l'integrazione tra software e dispositivi: è il caso hardware adaptation engineer e cloud-It infra-Dev ops engineer (ingegnere che si occupa di infrastrutture cloud e It del gruppo).

PER LE AZIENDE @

SCRIVETE AL «SOLE»
UN'EMAIL PER SEGNALARE
LE OFFERTE DI LAVORO

Le imprese che vogliono segnalare le offerte di lavoro e i posti disponibili possono inviare una e-mail all'indirizzo:
lavoroecarriere@ilsol24ore.com

APPROFONDIMENTO ONLINE

Tutti i contatti delle aziende
24o.it/annunci26giugno

Bcg scopre i talenti del futuro

Scovare i talenti del futuro e aiutarli a rafforzare la loro leadership per prepararli a essere voci autorevoli nella vita politica ed economica del Paese. È l'obiettivo di "The Future Makers", un'iniziativa che Bcg-The Boston Consulting Group Italia ha lanciato lo scorso anno, in occasione del 30° anniversario di attività in Italia, con l'ambizione di offrire a 100 tra i migliori studenti italiani un percorso formativo importante, che si svolge nella sede di Milano di Bcg, riflettendo su macrotrend globali, sviluppo del digitale e dei big data, Industria 4.0, social impact e sostenibilità.

Ai 100 studenti viene offerta la possibilità di confrontarsi con alcune delle più autorevoli voci della business community italiana ed estera. All'edizione di quest'anno, infatti, hanno partecipato il commissario straordinario per l'attuazione dell'Agenda digitale, Diego Piacentini; il ceo di Enel, Francesco Starace; la campionessa paraolimpica Bebe Vio; il direttore del Museo Egizio di Torino, Christian Greco; il ceo uscente di Poste Italiane, Francesco Caio; la presidente del Gruppo Zambon, Elena Zambon.

I giovani talenti, equamente divisi fra uomini e donne, sono stati selezionati (Bcg ne ha incontrati 12 mila) nelle 30 università più autorevoli, da Nord a Sud, non solo sulla base del loro curriculum scolastico, ma anche della loro passione e capacità di introspezione.

«Il percorso formativo che fanno i ragazzi - commenta Giuseppe Falco, amministratore delegato di The Boston Consulting Group Italia Grecia e Turchia - richiede impegno e fatica, ma è un'occasione unica per approfondire i grandi temi che stanno plasmando il mondo e il nostro Paese».

AZIENDA operante nel settore edilizia cerca agente esperto per zona Olbia e comuni limitrofi. Possibilità di fisso oltre provvigioni. Tel. 079/902587.

AZIENDA operante nel settore ambientale ricerca per il proprio impianto sito in Porto Torres, un capo impianto. Richiesta esperienza in: impianti chimici, petrolchimici o similari. Inviare cv a info@finambiente-group.com

AZIENDA con sede in Cagliari, operante nel settore delle forniture ospedaliere, ricerca agente cui affidare la promozione dei propri prodotti nella zona di Sassari - Nuoro - Olbia. La ricerca è rivolta ad entrambi i sessi. Inviare curriculum vitae a: sanifarm@sanifarmsardegna.it

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Santuri

PERCORSI TRIENNALI DI ISTRUZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE IEPF
 PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE FSE 2014 - 2020 - REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
 CCI 2014TOSFOP021 ASSE PRIORITARIO 3 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Si comunica che il F.O.L.D. capofila in RT con ESEN ha ottenuto in affidamento la seguente attività formativa triennale per la quale **sono riaperte le iscrizioni**:

OPERATORE DELLA RISTORAZIONE SERVIZI DI SALA E BAR

Sede formativa: **CARBONIA - Via Mazzini 41**

| FIGURA PROFESSIONALE | DENOMINAZIONE CORSUALE | TITOLO DI STUDIO | NUMERO ALLIEVI | NUMERO ORE |
|------------------------------|--|------------------|----------------|--------------------------|
| Operatore della ristorazione | Operatore della ristorazione - Servizi di sala e bar | Licenza media | 16 | 2970 (990 per annualità) |

NUMERO DI ORE CORSO: corso triennale di 2970 ore complessive (990 ore per annualità).
DESTINATARI/REQUISITI: giovani residenti in Sardegna di età compresa tra i 14 anni compiuti e i 17 anni non compiuti (16 anni e 364 giorni alla prima data di scadenza del bando, ovvero entro il 05/01/2017), ed in possesso della licenza media.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: le domande d'iscrizione potranno essere scaricate dal sito www.ifold.it nella sezione BANDI, potranno essere consegnate a mano nella sede consule oppure spedite tramite raccomandata A/R e dovranno pervenire entro **il giorno 10 luglio 2017** al seguente indirizzo: **L.F.O.L.D. - via Peretti 1, scala B - 09121 Cagliari**.

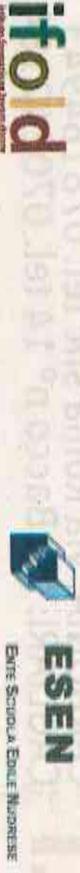
DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI ISCRIZIONE AL CORSO: copia del documento d'identità e del codice fiscale del candidato e del genitore; copia dell'attestato di possesso del diploma di scuola media inferiore; copia del permesso di soggiorno (se Extracomunitari); copia dell'atto di regolarità di soggiorno (per gli aspiranti allievi Comunitari ma non Italiani - decreto legislativo n. 30 del 6 febbraio 2007).

SELEZIONI: qualora il numero degli aspiranti allievi fosse superiore ai posti disponibili, verranno effettuate selezioni mediante colloquio attitudinale e motivazionale. La data delle selezioni verrà comunicata ai candidati tramite avviso sul sito www.ifold.it.

CONSEGIMENTO ATTESTATO. Il corso consente di acquisire una qualifica di terzo livello europeo (livello 3 EQF), previo superamento dell'esame finale.

La frequenza del corso è gratuita. Agli allievi saranno erogate le indennità di viaggio secondo le modalità previste nell'Avviso Pubblico; saranno inoltre forniti i materiali didattici necessari e gli indumenti protettivi di lavoro.

Per ulteriori informazioni consultare il sito www.ifold.it nella sezione BANDI oppure inviare una mail all'indirizzo ifoldcoord@iscasit.it o telefonare al seguente numero: 0781/6990029 (ore: 9-13).



AVVISO PUBBLICO GREEN & BLUE ECONOMY - LINEA 1C

Il progetto è finanziato, a valere del POR Sardegna FSE 2014-2020, Asse Prioritario 1 - Occupazione - Obiettivo specifico/azione PO 8.5.5 dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale. "Attività integrate per l'impiego, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transazionale negli ambiti della green & blue economy" - Linea 1C - Percorsi di formazione e accompagnamento alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo.

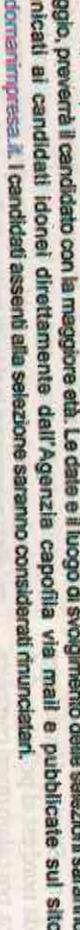
Lo IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Sardegna Srl, in qualità di capofila in RT con Abacons Srl e Pantarei Soc. Coop, ha aperto le iscrizioni a Percorsi di formazione e accompagnamento alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo nei settori "Turismo e risorse culturali ed ambientali" e "Agrifood".



| PROGETTO | INIZIATIVA | SEDE CONSULE |
|--|---|--|
| DOMANIIMPRESA CLIP E87816001270009 CLIP 10010316530C160006 | DOMANIIMPRESA FORMAZIONE E ASSISTENZA PER LE IMPRESE SARDE DEL DOMANI | Via E. Perucca n. 1, 09030 ELMAS - 0707321749 Via G. Prati n. 22 - 29 - 07100 SASSARI - 0792825041 Via Capovardo n. 1, 07026 OLBIA - 078990571 |

Destinatari: 21 utenti per edizione, inattivi, inoccupati, disoccupati, con particolare riferimento ai disoccupati di lunga durata, residenti o domiciliati in Sardegna in possesso di diploma di scuola media superiore o titolo superiore. Sarà garantita una riserva di partecipazione alle donne pari al 50% degli allievi previsti (11 per corso). Durata: ciascuna edizione avrà la durata di 140 ore a partecipante di cui: 50 ore in aula plenaria per "Acquisizione di conoscenze e competenze imprenditoriali", 30 ore in aula in Microgruppo di "Consulenza preliminare all'avvio delle nuove attività economiche", 60 ore di "Assistenza tecnica e consulenza individuale per lo sviluppo d'impresa". Prembo: il miglior progetto per ogni edizione riceverà un contributo sulle spese di costituzione per l'avvio della propria idea di impresa. Presentazione domande di partecipazione: Le domande dovranno pervenire non oltre le ore 18:00 del giorno 24 luglio 2017 per raccomandata A/R all'indirizzo IAL Sardegna Srl Impresa sociale - Via E. Perucca n. 1, 09030 - ELMAS (non farà fede il timbro di spedizione), oppure a mano presso le sedi consulari. Sulla busta dovrà essere indicato "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE "Green and Blue Economy Linea C" - Percorsi di formazione e accompagnamento alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo". Il testo integrale dell'avviso, il modulo di domanda e tutta la documentazione è scaricabile dal sito www.domaniimpresa.it. Per ulteriori informazioni consultare la pagina Facebook: [facebook.com/DomaniImpresa](https://www.facebook.com/DomaniImpresa) oppure contattare l'agenzia all'indirizzo e-mail info@domaniimpresa.it o via telefono ai numeri indicati.

Il corso è gratuito e gli allievi riceveranno i materiali didattici necessari per le attività previste dal progetto. Selezione: L'attività di selezione prevede Fase 1: Valutazione di ammissibilità della domanda secondo i criteri da avviso (essere residenti o domiciliati in Sardegna; inattivi, inoccupati, o disoccupati, possesso almeno del diploma di scuola media superiore); Fase 2: Valutazione dell'idea progettuale redatta su apposito formulario; Fase 3: Colloquio motivazionale di presentazione idea progettuale. I primi 21 candidati per ciascuna edizione, comprensivi della riserva di genere, saranno ammessi a partecipare al corso. In caso di parità di punteggio, prevale il candidato con la migliore età. Le date e il luogo di svolgimento delle selezioni saranno comunicati ai candidati idonei direttamente dall'Agenzia capofila via mail e pubblicare sul sito www.domaniimpresa.it. I candidati assenti alla selezione saranno considerati rinunciatari.



trovavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
www.trovavoro.it

ACCOUNT JUNIOR UFFICIO STAMPA ITALIA/ESTERO

Stiamo un'agenzia di comunicazione B2B "unconventional", con un approccio sempre propositivo, curioso e sistematico nei confronti dei nostri clienti, che ci riconoscono un elevatissimo grado di attenzione, approfondimento e dedizione nei loro confronti. Da 10 anni, l'agenzia si è aperta al mercato internazionale, proponendosi come unico interlocutore per le aziende che desiderano avere visibilità in diversi Paesi europei (Russia e Turchia comprese), grazie al suo account team multilingue che parla italiano, inglese, tedesco, francese, spagnolo, turco e russo a livello C1/C2. Cerchiamo Tessabbe le competenze in tedesco e inglese con livello minimo C1. la risorsa con Laurea Triennale e Specialistica sarà inserita nella nostra Agenzia di comunicazione unconventional con contratto di apprendistato della durata di 3 anni in qualità di Junior Account Office. Stampa Italia/Estero. La persona si occuperà di supportare l'Account Team in tutte le attività quotidiane di Ufficio Stampa, sia in Italia sia all'Estero, l'organizzazione di eventi e la gestione di progetti Digital. Veranno prese in considerazione solo le candidature in possesso dei requisiti linguistici richiesti. La conoscenza delle lingue verrà testata, in forma orale e scritta, in fase di colloquio.

Sede di lavoro: Milano, zona Washington.

Inviare Curriculum Vitae a trovavoro@ibdi.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovavoro
AGENZIA PER IL LAVORO

PROCESS & ENGINEERING MANAGER

Azienda di medie dimensioni operante nel settore delle Specialty Chemicals a comportamento in forte crescita di fatturato e insulti, con significativa presenza commerciale e leadership tecnologica sui mercati mondiali, con stabilimenti produttivi in Italia e negli Usa e progetti di espansione in Asia, ricerca un

Si richiede:

- Laurea in Chimica, Ingegneria Chimica, Ingegneria Meccanica;
- esperienza pluriennale di progettazione e project management di processi chimici preferibilmente maturata in importanti aziende chimiche o farmaceutiche di processo con tecnologie di formulazioni e sintesi, operanti in contesti di GMP, forte automazione, digitalizzazione e integrazione dei sistemi;
- provate capacità di interazione con primari clienti e fornitori a livello globale;
- disponibilità a trasferire anche di media durata all'estero;
- ottima conoscenza della lingua inglese;
- importante back-ground tecnico e solidi valori etici.

Si offre:

- inquadramento dirigenziale per le candidature più qualificate;
- retribuzione commisurata alle competenze ed esperienze maturate.

La posizione riporta al CEO dell'Azienda.

La sede di lavoro è presso il sito produttivo dell'Azienda situato nell'hinterland milanese-zona Nord Ovest.

La selezione sarà curata direttamente dall'Azienda interessata.

Per candidarsi inviare il CV digitando il codice 7022 nel campo "cosa?" del motore di ricerca sulla homepage di trovavoro.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL
AUTOMOTIVE

RESPONSABLE SUPPLY CHAIN

Azienda leader nel settore automotive ricerca

Inserito all'interno della Direzione Operazioni la figura ricercata dovrà gestire l'organizzazione delle informazioni del mercato ai fini del corretto dimensionamento in quantità e qualità dei componenti presso la sede e le filiali estere del Gruppo; razionalizzare i trasporti con l'obiettivo di ridurre i costi; coordinare le funzioni di programmazione della produzione, procurement, ricevimento merci, magazzino, spedizioni. Il candidato preferibilmente laureato in Ingegneria Meccanica, Design o Chimica di medio-grandi dimensioni specifica e pluriennale esperienza nel ruolo presso aziende metalmeccaniche/automotive. Caratterizzato da un utilizzo di sistemi evoluti di programmazione (supply chain MRP avanzati). Conoscenza fluente lingue inglese e dei principali applicativi di Office Automation oltre a disponibilità a brevi trasferire all'estero.

Sede di lavoro: Correggio (Re)

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigimani@spal.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
www.trovavoro.it

TECNICO DI SUPPORTO

da adibire al Supporto Tecnico della propria clientela.

Al candidato sono richieste: programmazione di base dei PLC/HMI, esperienza nella configurazione di SCADA e padronanza delle reti aziendali Ethernet/Internet, conoscenza dei DATABASE. Gradita la conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.

Sede di lavoro: Ceruusco SN con la possibilità di brevi trasferite nel caso di supporto presso il cliente. Si richiede la disponibilità immediata, l'assunzione prevede un contratto a tempo indeterminato. L'inquadramento economico sarà rapportato alle capacità del candidato.

Gli interessati possono inviare il CV a info@efat.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL
AUTOMOTIVE

TECNICO INFORMATICO ESPERTO

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

Inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Prodotto e Program Management dovrà assicurare la gestione di tutti gli applicativi informatici dell'area tecnica (software di simulazione numerica, CAD e PLM) e creare applicativi software di calcolo proprietari. Il candidato, in possesso di Laurea in Informatica, deve aver maturato una significativa esperienza in un ruolo analogo, presso aziende di software house. Completano il profilo la conoscenza del linguaggio informatico C++ e Labview, del calcolo statistico, una buona conoscenza dei sistemi informativi Office e la conoscenza della lingua inglese. L'azienda offre l'opportunità di operare all'interno di un team multidisciplinare di alto livello e in continua crescita.

Sede di lavoro: Correggio (Re)

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigimani@spal.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL
AUTOMOTIVE

DIRETTORE ASSICURAZIONE QUALITÀ CLIENTI E OPERATIONS

Azienda leader nel settore automotive ricerca

Il candidato dovrà assicurare lo sviluppo, l'implementazione e il continuo miglioramento del Sistema Qualità Aziendale nonché lo studio e l'elaborazione di mezzi procedurali di garanzia della qualità per le attività di produzione e di fornitura ai clienti. Dovrà valutare i Customer Specific Requirements ricevuti dai clienti e ne assicurerà la presa in carico durante lo sviluppo del prodotto. Inoltre, sarà responsabile dell'Audit di Prodotto e di Processo all'interno delle Operazioni per garantire gli standard produttivi e per mantenere il Sistema di certificazione ISO 15 16949:2002. Assicurerà un'efficace gestione delle risorse umane dedicate attraverso la loro valutazione, motivazione e sviluppo professionale. Dovrà aver maturato un'ottima esperienza sulle tecniche di controllo statistico dei processi produttivi, FMEA di prodotto e di processo e conoscenza/abilità in ambito del Quality Management in aziende industriali del settore componentistica automotive certificate ISO 15 16949 / IATF 16949:2016, conosce la lingua inglese e preferibilmente la lingua tedesca. **Sede di lavoro:** Correggio (Re)

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigimani@spal.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovavoro
AGENZIA PER IL LAVORO

DIRETTORE ACQUISTI

Affermata industria milanese, leader nella produzione di componenti elettrici per automazione, ricerca

che riferendosi alla Direzione Generale, supporti l'azienda nella sua espansione competitiva nei mercati internazionali e rafforzi la funzione costruendo un team affidato per mantenere qualificate relazioni con fornitori selezionati su scala internazionale.

Cerchiamo una persona carismatica ed esigente, che sappia mettere a frutto l'ottimo potere di acquisto della società.

Sono requisiti indispensabili: Laurea in Ingegneria con Diploma liceale, pluriennale esperienza nel ruolo in aziende industriali strutturate con produzioni di serie, conoscenza delle tecnologie. Preghiamo vivamente di astenersi coloro che non sono in possesso dei requisiti richiesti.

Inviare CV digitando il codice 7018 nel campo "cosa" sulla homepage di trovavoro.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL
AUTOMOTIVE

PROGETTISTA FIRMWARE/SOFTWARE

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

Il candidato ideale, è in possesso di Laurea in Ingegneria a indirizzo Elettronico o Informatico, ha maturato un'esperienza presso aziende di elettronica o automazione industriale nella progettazione firmware per microcontrollori/DSP per applicazioni controllo motori elettrici allo servomeccanismi. È richiesta la padronanza dei linguaggi di programmazione C, C++ e Assembler oltre alla conoscenza della lingua inglese. Sono valutati positivamente anche eventuali esperienze di progettazione Labview conoscenza di Matlab-Simulink e delle principali tecniche di regolazione digitale.

Sede di lavoro: Correggio (Re)

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigimani@spal.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL
AUTOMOTIVE

RESPONSABILE DI PRODUZIONE

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

Il Responsabile di Produzione sarà inserito all'interno della Direzione delle Attività Produttive e avrà il coordinamento delle attività connesse alla produzione dello stabilimento. Avrà la responsabilità, attraverso una elevata capacità relazionale, di organizzare, di gestire e di motivare il personale di produzione, al fine di garantire l'efficienza e l'efficacia della produzione nel rispetto dei parametri qual-quantitativi.

Requisiti: laurea in Ingegneria (Gestionale, Meccanica); esperienza nel ruolo di almeno 10-15 anni maturata preferibilmente in aziende produttive altamente automatizzate nel settore della componentistica Automotive; padronanza della lingua inglese; conoscenza e utilizzo di software gestionali ERP in ambito produttivo e del Pacchetto Office.

Completano il profilo forte orientamento all'innovazione, leadership, capacità organizzativa e comprensione al lavoro in team interfunzionali. Dovrà, inoltre, concorrere alla definizione delle soluzioni tecnologiche più idonee per promuovere la qualità e l'efficienza delle linee di produzione robotizzate secondo le norme IPC.

Sede di lavoro: Correggio (Re).

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigimani@spal.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

Cinquecento profili per Lufthansa

Dall'estate 2018 Lufthansa introdurrà l'Airbus A380 sulle tratte da Monaco a Los Angeles, Hong Kong e Pechino, quindi trasferirà cinque dei suoi 14 A380 da Francoforte a Monaco, con l'assunzione di 500 profili in Baviera.

Brembo

20 fra ricerche e stage

Brembo ha 20 vacancy per stage e posizioni di diverso livello pubblicate sul suo sito aziendale. Alcuni esempi: design area meccatronica, supply quality development specialist, software engineer, manufacture engineer, process design engineer. Fra gli stage progettati nella direzione tecnica.

Dai licenziamenti un limite all'attivazione degli stage in azienda

La durata minima del periodo di permanenza sarà di due mesi

A CURA DI
Ornella Lacqua
Alessandro Rota Porta

■ Durata minima degli stage di due mesi. Progetto formativo per ciascun tirocinante e premi per le aziende che li assumono (potranno inserire più stagisti in deroga ai limiti generali).

Sono alcune novità che toccheranno la disciplina dei tirocini extra-curriculari (si veda anche Il Sole 24 Ore del 31 maggio). Con l'accordo in Conferenza Stato-regioni del 25 maggio, sono state aggiornate le linee guida in materia, che vanno a sostituire quelle del 23 gennaio 2013 (definite in base alla legge 92/2012). Entro sei mesi le Regioni e le Province autonome devono adeguare le proprie normative, ma le aziende che ricorrono ai tirocini extracurriculari possono già iniziare a fare i conti con le nuove regole. Cerchiamo allora di capire quali sono le principali differenze rispetto alla disciplina del 2013.

Tra i soggetti promotori entrano le fondazioni di Istruzione tecnica superiore (Its) e l'Agenzia nazionale per le politiche attive

di partecipazione - è quella della Regione o Provincia autonoma in cui ha sede il soggetto ospitante.

Resta fermo l'ambito di applicazione, sebbene sia stato meglio precisato: si tratta dei tirocini formativi, di orientamento, di inserimento-reinserimento lavorativo rivolti a persone in stato di disoccupazione (articolo 19, Dlgs 151/2015), a beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro, a lavoratori a rischio di disoccupazione, a soggetti già occupati che siano in cerca di altra occupazione, a soggetti disabili e svantaggiati.

È stata introdotta una durata minima di due mesi del tirocinio, a eccezione di quelli svolti presso soggetti ospitanti che operano stagionalmente: in questi casi, la durata minima è ridotta a un mese.

L'accordo definisce in maniera più puntuale la sospensione del tirocinio: il tirocinante può esercitarla per maternità, per infortunio o malattia di lunga durata (eventi di durata pari o superiore a 30 giorni solari). Il tirocinio può essere sospeso per i periodi di chiusura aziendale della durata di almeno 15 giorni solari.

Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo può ospitare stagisti. Resta il divieto di inserirli, invece, per le attività equivalenti a quelle per cui la stessa azienda ha effettuato, nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti, licenziamenti per giustificato

appalto, risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.

È vietato attivare un tirocinio se la persona coinvolta ha avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico, con lo stesso soggetto ospitante, nei due anni precedenti l'attivazione. Il tirocinio è ammesso, invece, se il tirocinante ha svolto prestazioni di lavoro accessorio presso lo stesso soggetto ospitante per non più di 30 giorni, anche non consecutivi, nei sei mesi precedenti.

Non cambiano i limiti numerici dei tirocini attivabili in base alle dimensioni dell'azienda ma è stato previsto un meccanismo premiale per i datori di lavoro con più di 20 dipendenti stabili che assumono gli stagisti al termine del periodo di tirocinio, con un contratto di almeno sei mesi. Il beneficio consiste nell'incremento (secondo una percentuale progressiva rispetto alle assunzioni realizzate) del numero dei tirocini attivati, oltre le soglie standard. Ad esempio, se un'azienda con 30 dipendenti a tempo indeterminato - che di norma può attivare al massimo tre stages contemporaneamente (il 10%) - ha stabilizzato tutti i tirocinanti nei 24 mesi precedenti, avrà la possibilità di gestire, in deroga, quattro ulteriori tirocini.

L'indennità di partecipazione resta a 300 euro e sarà erogata per intero con una partecipazione minima ai tirocini del 70% su

I DESTINATARI



- Il tirocinio extracurriculare può essere attivato con:
 - disoccupati, compresi coloro che hanno completato i percorsi di istruzione secondaria superiore e terziaria;
 - beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro;
 - lavoratori a rischio di disoccupazione;
 - soggetti già occupati in cerca di altra occupazione;
 - persone disabili e svantaggiate

LA DURATA



- La durata del tirocinio:
 - non può superare 12 mesi (solo per le persone disabili, può arrivare fino a 24 mesi)
 - le nuove linee guida prevedono una durata minima, che non può essere inferiore a due mesi, a eccezione del tirocinio svolto presso soggetti con attività stagionale, per i quali si riduce a un mese
 - in caso di interruzione dello stage, il tirocinante deve darne comunicazione motivata. Il soggetto promotore e quello ospitante possono concludere in anticipo il tirocinio per gravi inadempienze o in caso di impossibilità di conseguire gli obiettivi del progetto

L'AZIENDA



- L'impresa che ospita il tirocinante:
 - deve essere in regola con le norme su sicurezza e disabilità
 - non deve avere in atto procedure di Cig straordinaria o in deroga nella stessa unità operativa e per attività equivalenti a quelle inserite nel progetto
 - esclusi licenziamenti per giusta causa e giustificato motivo soggettivo (salvo accordo sindacale) non può attivare tirocini per attività equivalenti a quelle per cui ha effettuato, nella stessa unità nei 12 mesi prima, licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi

I DIVIETI



- Il tirocinante non può:
 - ricoprire ruoli o posizioni dell'organizzazione dell'ospitante;
 - sostituire dipendenti nel picco di attività;
 - sostituire i lavoratori assenti per malattia, maternità o ferie.
- Il tirocinio non può essere attivato:
 - se il tirocinante ha avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico di prestazione di servizi con il soggetto ospitante negli ultimi due anni. Non è un ostacolo, invece, il fatto che il tirocinante abbia svolto prestazioni di lavoro accessorio, presso l'ospitante, per non più di 30 giorni nei sei mesi precedenti l'attivazione

LE SANZIONI



- Oltre alle sanzioni già previste per chi omette le comunicazioni obbligatorie e non versa l'indennità di partecipazione, le Regioni e le Province autonome possono inserire sanzioni:
 - se la violazione non è sanabile, come nel caso in cui il tirocinio sia attivato senza rispettare i limiti e le condizioni dettate dalla norma