



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CPI SANLURI
CENTRO PER L'IMPIEGO
Servizio Incontro Domanda/Offerta

Via Cesare Pavese, n. 7 - 09026 Sanluri (VS)

Tel: 070. 9356801

e-mail:

aspal.cpisanoluri@regione.sardegna.it

Bollettino per il Lavoro

Fonti degli annunci: L'Unione Sarda, La Nuova Sardegna, Corriere della Sera, Il Sole 24 Ore, Avvenire, La Repubblica.

www.subito.it, www.sardegna.lavoro.it, www.regionesardegna.it,

Ricerca di Personale/Bandi/Corsi/Concorsi/Comunicazioni Legali.

AZIENDA LEADER NELLA PRODUZIONE ORTOFRUTTICOLA

ricerca

DOTTORE AGRONOMO

DA INSERIRE COME RESPONSABILE SISTEMI DI

CONTROLLO DELLA QUALITÀ

DISPONIBILITÀ IMMEDIATA - CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

inviare curriculum all'indirizzo

campidanese@gmail.com



QUALITÀ DI SARDEGNA

www.lortodieleonora.com

Dal 17 al 31 LUGLIO 2017

CAGLIARI

Povert , via al bando per il reddito di inclusione sociale

► CAGLIARI

C'è tempo sino a giovedì 3 agosto per presentare la domanda e ottenere i benefici previsti dal Reddito d'inclusione sociale (Reis), la misura di contrasto alla povert  che sostituisce totalmente le precedenti forme di sostegno economico istituite a livello regionale. Con importo che varia da un minimo di 200 a un massimo di 500 euro mensili, il contributo non esclude il Sia (Sostegno di inclusione attiva) nazionale, ma lo integra in denaro, piuttosto che tramite card ricaricabile. I beneficiari saranno vincolati alla partecipazione di un progetto di inclusione attiva che coinvolger  il nucleo familiare di appartenenza nella sua interezza, pena la decadenza del Reis. Per ottenerlo occorre essere cittadini italiani, di uno Stato aderente all'Ue e no, se in possesso di regolare permesso di soggiorno o carta di soggiorno, e residente in Italia da almeno due anni. Inoltre occorre che la residenza nel comune di Cagliari sia precedente alla pubblicazione del bando (29 giugno 2017), anche per le residenze convenzionali o la residenza nel territorio della Regione da almeno 24 mesi e per almeno un componente del nucleo familiare. Infine l'indicatore della situazione economica equivalente (Isee) 2017 non deve essere superiore a 5mila euro. L'assegnazione dei contributi avverr  esclusivamente nel rispetto delle graduatorie che verranno predisposte sulla base delle priorit  stabilite dal bando e dei fondi disponibili, fino al 31 dicembre 2017.

FORMAZIONE

Imprese green con la Scuola edile

Il raggruppamento temporaneo: Esep (Ente scuola edile province del Nord Sardegna) e Esen (Ente scuola edile nuorese) comunica la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di iscrizione al corso "Costruiamo imprese green" finanziato dalla Regione della durata di 120 ore,   rivolto a 25 allievi, di cui il 50% donne, inattivi, inoccupati, disoccupati, con particolare riferimento ai disoccupati di lunga durata, residenti o domiciliati in Sardegna, in possesso almeno del diploma di scuola media superiore. L'attivit  formativa si svolger  a Sassari e a Nuoro. I moduli di iscrizione sono disponibili presso nelle sedi di Sassari e Nuoro e sul sito internet www.esepnordsardegna.it. Domande entro le ore 13 del 25 luglio tramite Pec, raccomandata A/R oppure consegnate a mano (far  fede la data di arrivo). I corsi saranno avviati a settembre 2017. Esep info: 079.261043; 0784/255049.

UNIVERSIT 

Corsi Histudentes per i test di ingresso

L'Associazione Histudentes comunica che   cominciato il corso di preparazione per l'ammissione alle lauree scientifiche e tecniche. L'iniziativa   patrocinata da Universit  di Nuoro e Ordine dei medici della provincia di Nuoro. Previste 80 ore totali tra lezioni con tutor specializzati, esercitazioni e simulazioni d'esame. Gratuiti per ogni corsista: il cd-rom con materiale didattico ed il supporto in sede per le iscrizioni ai test d'ammissione. Per maggiori informazioni: info@histudentes.com; tel. 3475182865; www.histudentes.com.

Unione Europea Fondo Sociale Europeo REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AVVISO PUBBLICO
BANDO BORSE DI STUDIO E SERVIZI ABITATIVI ANNO ACCADEMICO 2017-2018

Si comunica che con determinazione del Direttore Generale n. 165/17   stato approvato il bando borse di studio e servizi abitativi anno accademico 2017-18 e che il bando   stato pubblicato, per esteso, sul sito dell'Ersu di Sassari www.ersusassari.it. Gli studenti universitari interessati dovranno, pena esclusione, compilare la domanda online disponibile, a partire dal 10 Luglio 2017, sul sito dell'Ente entro e non oltre il 31 agosto alle ore 13:00.

F.to il Direttore Generale Dott. Antonello Arghittu

"Fare impresa"

SCANO MONTIFERRU. Per dare un contributo e suggerimenti a chi vuol fare impresa o aprire una start-up il Comune di Scano ha organizzato una serie di incontri con giovani imprenditori al Teatro Nonnu Mannu. Domani incontro con Nicola Perra della Barley e Mauro Loddo della Marduk per parlare della birra artigianale sarda.

GONNOSFANADIGA

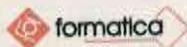
Nuovo bando

► Nuove speranze per la gestione della casa anziani comunale di via Porru Bonelli dopo la prima gara d'appalto andata deserta.

AZIENDA leader nel settore del food & beverage, attiva nella produzione e somministrazione di prodotti alimentari e bevande cerca un/una barista, un/una assistente di sala, uno/una stagista e un/una pizzaiolo/a per la citt  di Sassari. Il profilo ideale dovr  avere un'esperienza almeno annuale nel settore della ristorazione (bar e ristoranti), ottima predisposizione al lavoro in team. I candidati potranno inviare il proprio cv correlato di fotografia alla e-mail: cv.lavorosassari@gmail.com indicando eventuali appartenenze a categorie protette stato di disoccupato o inoccupato di lungo corso.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri



AVVISO PUBBLICO GREEN & BLUE ECONOMY - LINEA C

"Attività integrate per l'empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transazionale negli ambiti della green & blue economy" POR Sardegna FSE 2014-2020 - Asse 1 - Occupazione - Priorità d'intervento I) - Obiettivo specifico 8.5 - Azione 8.5.3 Percorso di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale)

PERCORSI GRATUITI DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE D'IMPRESA (136 ore)

Le Agenzie Formative Cospes Salesiani Sardegna e Formatica hanno aperto le iscrizioni al seguente percorso:

Progetto	Struttura			Sedi	N. allievi
	AZIONI	N. ORE	TIPOLOGIA		
Progetto Imprend-IT - Imprese Emergenti che nascono dagli Input dell'Innovazione Tecnologica CUP: E67B16000850009 OCT: 2016CORO11	Competenze imprenditoriali	38	Formazione con il gruppo classe	SASSARI	15
	Autoimprenditorialità e creazione di business plan	38	Formazione per piccoli gruppi		
	Assistenza tecnica e consulenza allo start-up d'impresa	60	Consulenza individuale		

Requisiti destinatari:

- Inattivi, inoccupati, disoccupati, con particolare riferimento ai disoccupati di lunga durata (attestato da scheda anagrafica professionale);
- Residenti o domiciliati in Sardegna;
- In possesso di diploma di scuola media superiore.

È prevista una riserva di posti per n. 15 donne (8 per la sede di Sassari e 7 per quella di Olbia). La domanda di partecipazione dovrà essere presentata in carta semplice utilizzando il modulo predisposto e dovrà essere spedita o con raccomandata A/R o via pec oppure consegnata a mano entro e non oltre il 23/08/2017 ai seguenti recapiti:

Per l'edizione di Sassari:

Associazione Cospes Salesiani Sardegna, in Via De Martini, 18 - 07100 Sassari (SS) - Tel: 079/398300

Email: direzione-cospes@cospes-sardegna.org Email pec: cospes-sardegna@pec.it

sito internet: www.cospes-sardegna.org

Orari: dal lunedì al venerdì: ore 9.00-13.00 - Martedì e Giovedì: ore 14.30-16.00

Per l'edizione di Olbia:

Cna Gallura, Corso Vittorio Veneto n. 15 - 07026 Olbia (OT) nella persona di Elisa Congiu, per mail a econgiu@formatica.it, per mezzo raccomandata a Formatica Srl via Antonio Cocchi n.7, 56121 Ospedaletto, Pisa Tel. 050/580187.

Per le raccomandate non farà fede il timbro postale.

La selezione dei candidati consisterà in un colloquio motivazionale.

Il bando integrale e il modulo di iscrizione sono disponibili presso le sedi indicate e sui siti delle Agenzie proponenti il progetto.

SASSARI. L'offerta formativa Un nuovo corso per l'Università: volano gli iscritti

► Volano gli iscritti (+19,5% miglior dato nazionale) e Sassari è terza in Italia per il Censis tra le università di media dimensione. E così, dopo avere lanciato i corsi di laurea interdepartimentali in "Sicurezza e cooperazione" e "Scienze e tecniche psicologiche", l'ateneo amplia ancora l'offerta formativa con la nuova laurea magistrale in "Scienze dell'alimentazione, della salute e del benessere dell'uomo". Come ha spiegato Paola Pittaluga, delegata alla Didattica: «Coinvolge i dipartimenti di Medicina chimica e sperimentale, di Agraria e di Scienze biomediche, e di Medicina veterinaria. L'obiettivo è formare professionisti sulla produzione e trasformazione degli alimenti, fino al loro utilizzo per la promozione della salute e la prevenzione delle patologie».

In tutto i corsi di laurea sono 53. Debutta anche il curricula di giurista d'impresa, mentre sono addirittura tre i curricula aggiunti nel corso "Scienze dell'alimentazione": Progettazione e gestione sostenibile, Protezione civile, Produzioni sostenibili. È stato riattivato il corso di laurea magistrale in "Servizio sociale e politiche sociali". Confermati i tre corsi internazionali in Architettura, da 5 anni prima in Italia nella didattica. L'appello crescente dell'Università, sottolineato dal rettore Massimo Carpinelli, ha consentito di attirare gli studenti stranieri, tanto che nei corsi a numero programmato sono state definite le quote per comunitari, extracomunitari e cinesi, e martedì 18 verranno proclamate le lauree di 9 studenti del Maghreb, grazie al progetto ForMed.

TERRALBA

La Giunta comunale programma cinque assunzioni

► La Giunta comunale tenta di risolvere il problema della carenza del personale. I dipendenti in Municipio sono 50, la metà di quelli previsti nella pianta organica. Da qui la decisione di fare due assunzioni a tempo indeterminato e tre a tempo determinato.

ISILI

Via libera al progetto per la zona artigianale

Si riaprono le porte ai lotti di Sa Porta Manna

ISILI

Laboratorio-giovani

► Un'opportunità per i ragazzi del Sarcidano Barbagia di Seulo arriva da "Giovani Europa", iniziativa che rientra nel progetto "Sportello in spalla". È un laboratorio di europrogettazione e costruzione rivolto ai ragazzi tra i 18 e i 30 anni. I partecipanti (domande entro il primo settembre) acquisiranno gli strumenti base per presentare all'agenzia nazionale dei giovani una proposta progettuale legata all'Erasmus. I ragazzi saranno divisi in tre gruppi in base ai paesi e alle distanze: nel primo Seui, Seulo, Sadali ed Esterzili, Isili, Nurallao, Nuragus, Serri, Laconi, Gerzei, Genoni, Mandas e Escolca nel secondo e Nurri, Orroli, Villanovatulo nel terzo.

BANDO FONDI PER LE POVERTÀ

VILLAMAR Pubblicati i bandi per i contributi per l'abbattimento dei costi dei servizi essenziali e per nuclei familiari. Richieste entro il 3 agosto.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ESTRATTO BANDO DI GARA PROCEDURA APERTA TELEMATICA N.GARA 6773392

LOTTO 1

Responsabilità Civile verso Terzi e Prestatori di lavoro (RCT/RCO) per l'attività istituzionale dell'Aspal CIG 71142511A6 CPV 66516400-4 - Contributo Ditte: € 20,00

LOTTO 2

Responsabilità Civile verso Terzi (RCT) Per i tirocini promossi dall'aspal CIG 71142554F2 - CPV 66516400-4 - Contributo Ditte: € 20,00

L'agenzia sarda per le politiche attive del lavoro indica, con determina del D.G. n° 784 del 22/08/2017 una gara d'appalto con procedura Aperta telematica per il giorno 02/08/2017, ore 09:00 ai sensi degli artt. 58 e 60 del D.Lgs. n° 50/2016, come modificato D.Lgs. n° 56/2017 per l'affidamento dei servizi assicurativi dell'agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL) per il periodo di 24 mesi. La gara comprensiva di due lotti: Lotto 1 Responsabilità civile verso terzi e prestatori di lavoro (RCT/RCO) per l'attività istituzionale dell'ASPAL e Lotto 2 Responsabilità civile verso terzi (RCT) per i tirocini promossi dall'ASPAL, verrà aggiudicata col criterio del minor prezzo ex art. 95, comma 4, lett. B), ai sensi del D.Lgs. n.50/2016, implementato con il testo del D. Lgs. n. 56/2017. L'importo complessivo a base d'asta della gara è di euro € 474.000,00 comprensivo di ogni onere e imposte. Le offerte redatte in lingua italiana, indirizzate Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro dovranno essere presentate secondo le modalità indicate nel bando integrale di gara e nel Disciplinare entro le ore 12:00, del giorno 31/07/2017. Il bando integrale di gara è stato inviato alla G.U.U.E. in data 23/06/2017. I bandi inviati alla G.U.U.E. e alla G.U.R.I., il Disciplinare di gara, il Capitolato Tecnico ed i relativi allegati sono visualizzabili nel sito web, all'indirizzo: <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro> e sul sito del gestore della piattaforma www.sardegnaat.it. Per ogni altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture, manutenzioni a mobili e immobili, Sede amministrativa e legale, Via le Mirronis, 195, 09122 Cagliari, e-mail: logistica.acquisti.aspal@regione.sardegna.it e al gestore della piattaforma www.sardegnaat.it.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Addio Voucher, ecco i «Presto»

Sono i nuovi contratti di prestazione occasionale. Pagamenti il 15 del mese

Agente Generale

di Primaria Società di Assicurazioni,
con significativo portafoglio

RICERCA

un collega iscritto
alla Sezione A o E del RUI

da associare per la gestione dell'Agenzia
impegnata in un ambizioso piano di crescita.

Si garantiscono assoluta riservatezza
e riscontro alle segnalazioni di interesse.

Sede operativa a Cagliari e centri limitrofi.

Scrivere a: selezione18@yahoo.it

ORISTANO

Borsa di studio

► C'è tempo fino a giovedì 20 luglio per partecipare al concorso per la borsa di studio "Antonello Pinna", ideata dallo studioso oristanese **Graziano Pinna**. Il bando prevede una borsa di studio per meriti scolastici di 3mila euro finanziata interamente da Pinna che attualmente è professore associato all'Università di Chicago.

Le domande di ammissione al bando e tutti gli allegati dovranno essere inviate in formato Pdf all'indirizzo e-mail: gpinna@psych.uic.edu e graziano_pinna@yahoo.com. La graduatoria e l'esito del bando per l'attribuzione della borsa di studio saranno resi noti a partire dal 25 luglio. Il bando sul sito del liceo Scientifico.

GUSPINI

Sportello Informagiovani: altri servizi per l'estate

► Un supporto decisivo nelle pratiche per l'iscrizione all'Università o per l'accesso a borse di studio, posto alloggio e tirocini: novità tutte estive dall'Informagiovani di Guspini, che amplia il ventaglio dei suoi servizi «con l'obiettivo - segnalano dallo sportello - di aiutare le famiglie nell'avvio delle pratiche online, in occasione della pubblicazione dell'avviso Tirocini 2017 e del nuovo bando Ersu».

L'appuntamento è il 21 e 28, dalle 15 alle 18,30, nei locali di via Torino, dove

una consulente per le attività di orientamento sarà disponibile gratuitamente per aiutare gli utenti.

Le persone interessate dovranno recarsi al servizio munite della documentazione necessaria per l'accesso sul web e la compilazione dei moduli (curriculum digitale per i tirocini, Isee 2017 per la richiesta dei servizi Ersu, indirizzo di posta elettronica, credenziali per accedere al sito Unica, Sardegna Lavoro ed Ersu Cagliari online).

ROMA

Pronto il debutto dei «Presto», i nuovi contratti di prestazione occasionale, che da lunedì prendono il posto dei vecchi voucher. Per utilizzarli sarà necessario che sia i datori di lavoro sia i lavoratori si registrino sulla piattaforma dell'Inps, direttamente o tramite il contact center e che si alimenti un conto, dal quale l'Istituto effettuerà il pagamento. Nei casi di imprese vengono fissati un minimo salariale (9 euro) ed un compenso minimo giornaliero (36 eu-

ro). I pagamenti, in entrambi i contratti, saranno mensili e avverranno ogni 15 del mese.

Ecco le novità fissate dalla circolare attuativa. Si potrà usare il «Libretto famiglia» per lavori domestici, di giardinaggio, per baby sitter e badanti, ma anche per le ripetizioni scolastiche. Guarda a imprese, ad agricoltori e a lavoratori autonomi, invece, il «Contratto di prestazione occasionale». Il limite economico previsto dalla legge è 5.000 euro l'anno per lavoratore e per datore di lavoro, con un ulteriore limite di 2.500 euro

per le prestazioni rese ad un singolo datore. C'è anche un limite di durata: non si potranno superare le 280 ore nell'anno. Dopo la registrazione sulla piattaforma Inps, il datore di lavoro dovrà versare dei soldi, per ora tramite l'F24, che alimentano un portafoglio elettronico attraverso il quale vengono pagate le prestazioni e gli oneri. Il compenso mensile sarà accreditato il 15 del mese. Nel caso del «Libretto famiglia» i titoli per un'ora di lavoro valgono almeno 10 euro (e suoi multipli), 8 euro netti allavoratore.

Findomestic Banca

Quasi 130 neolaureati, programmatori, sviluppatori e operatori del credito

Findomestic Banca, società di credito al consumo del gruppo Bnp Paribas, cerca 6 giovani laureati in discipline statistiche e matematiche, preferibilmente con la conoscenza dei linguaggi Sql e Sas. La stessa banca ricerca 13 tra programmatori e sviluppatori laureati in discipline informatiche e ingegneristiche, che lavoreranno nell'area web e digitale. Altre 110 assunzioni sono

previste nel periodo estivo: risorse da inserire su tutto il territorio nazionale nel ruolo di operatori del credito. Per partecipare alle selezioni è necessario accedere all'area «careers» del sito infofindomestic.it, consultare le posizioni aperte e registrare il proprio cv tramite l'apposito «form».

NORAGUGUMME

Bando per estrarre il sughero

► C'è tempo fino al prossimo 21 luglio per partecipare alla gara pubblica che è stata indetta dall'amministrazione comunale di Noragugume per l'estrazione del sughero dai terreni di proprietà dell'ente locale. Le offerte dovranno essere depositate negli uffici comunali entro il 21 di questo mese. Dopo la chiusura dei termini per il deposito delle offerte si procederà dunque alle altre fasi della gara che culmineranno con l'assegnazione dei lavori alla ditta che si sarà aggiudicata l'appalto per i lavori dell'estrazione del sughero dai terreni comunali.

Promozione turistica

Grandi eventi, bando regionale da 6,7 milioni

► È stato pubblicato il bando da 6,7 milioni di euro, destinati alle manifestazioni di grande interesse turistico. Di questi fondi, 500mila euro andranno ai Comuni con una popolazione al di sotto dei 5.000 abitanti.

Gli organizzatori di eventi che rappresentano un interesse quali attrattori turistici in grado di qualificare l'offerta e diversificare i flussi nell'arco dell'anno e su tutto il territorio, hanno tempo sino a venerdì 4 agosto per inoltrare l'istanza di contributo. I bandi finanzieranno i grandi eventi identitari, religiosi, culturali e sportivi inseriti nel cartellone generale triennale e le manifestazioni di grande interesse turistico comprese nei cartelloni tematici 2017 (spettacolo e cultura; manifestazioni folkloristiche e tradizionali; turismo enogastronomico; artigianato artistico e tradizionale; turismo religioso; sport e turismo). Ciascuna istanza riceverà un punteggio, sino a un massimo di 100 (120 per gli eventi sportivi), sulla base del quale sarà stilata la graduatoria degli idonei. La valutazione si effettuerà tenendo conto di parametri e premialità indicati nel bando. La Giunta ha fissato al 30% la percentuale unica di cofinanziamento obbligatorio per tutte le manifestazioni supportate dal contributo regionale e ha vincolato il 25% dell'importo erogato a investimenti in materia di promozione e comunicazione.



PREFETTURA DI CAGLIARI
Ufficio Territoriale del Governo

ESTRATTO DELL'AVVISO DI GARA

Si rende noto che la Prefettura di Cagliari ha indetto, ai sensi dell'art. 59 e 60 del D.l.vo 50/2016 e ss.mm.ii., una gara per la conclusione di un accordo quadro ai fini dell'aggiudicazione di affidamenti specifici per la gestione del servizio di accoglienza straordinaria e temporanea dei migranti richiedenti asilo nell'ambito del territorio della provincia di Cagliari per il biennio 2017/2019 - CIG: 71228791B3.

L'Avviso di gara e la relativa documentazione sono consultabili sul sito www.prefettura.it/cagliari.

Informazioni potranno essere richieste alla Prefettura - Servizio A.S.G.A.C.-V.le Buoncammino Cagliari - PEC: contratti.prefca@pec.interno.it.

Nuovi bandi comunali

► Nuovi bandi del Comune per aiutare i giovani e chi è in situazioni di difficoltà economica. «In particolare», spiega l'assessore ai Servizi sociali Bebo Casu, «il bando dei canoni di locazione va in aiuto di chi ha un basso reddito ed è in affitto. Il reddito di inclusione sociale è un nuovo modo per fronteggiare le situazioni di povertà, cerchiamo di indirizzare i cittadini all'inclusione sociale e non al solo assistenzialismo. Abbiamo utilizzato questa formu-

la già lo scorso anno con i cantieri occupazionali, che hanno coinvolto tantissime persone». Inoltre l'amministrazione ha aperto un bando per la selezione di sei giovani volontari tra i 18 e i 29 anni che opereranno nell'area del sociale.

Il bando rappresenta una boccata d'ossigeno soprattutto per molte famiglie senza occupati, mentre il servizio civile è un'opportunità di crescita per i giovani del paese.

Concessione decennale per il frantoio di Modolo

► MODOLO

Il futuro del frantoio oleario e dell'annesso parco verde attrezzato. Quello di un possibile utilizzo attraverso una concessione decennale che ne permetta l'utilizzo ed il rilancio. Per queste ragioni l'amministrazione guidata dal sindaco Omar Hassan ha pubblicato un avviso per le eventuali manifestazioni di interesse da parte di potenziali investitori. «Il comune intende affidare in concessione l'utilizzo in via esclusiva dell'immobile di proprietà comunale in località Casa Sa Labria e l'annesso parco attrezzato, già destinato a frantoio oleario per molitura delle oli-

ve, imbottigliamento olio, rivendita ed eventuali attività connesse. La durata della concessione è di 10 anni con possibilità di proroga», spiega in una nota l'ente locale. Che precisa che la scadenza delle domande è fissata alle ore 13 del prossimo 24 luglio. Nell'avviso esplorativo, propeudeutico ad un possibile futuro bando di concessione, si precisa inoltre che resta a carico del concessionario la dotazione di macchinari necessari per l'esercizio dell'attività relativa al frantoio. Sulla base delle domande pervenute, ma senza alcun vincolo per l'ente di procedere, il comune potrebbe quindi avviare una gara formale.

SENORBI. Sì del Comune Dieci carcerati in prova ai lavori pubblici

► Dieci carcerati lavoreranno gratis per il Comune di Senorbi. La Giunta comunale ha deciso di aderire all'istituto della messa alla prova di adulti che scontano una pena: saranno assunti temporaneamente per lo svolgimento di lavori di pubblica utilità. Un progetto quasi a costo zero quello definito dagli assessorati comunali ai Lavori pubblici e ai Servizi sociali. Così come prevede la legge (il Governo nel 2014 ha esteso l'istituto, già previsto per i minorenni, agli adulti che hanno commesso piccoli reati) i Servizi sociali pagheranno solamente le spese per assicurare i lavoratori, che non saranno retribuiti.

Investimenti e start up Innovation day, le aziende sarde vanno a Singapore

► Attrarre nuovi investimenti esteri in Italia e in Sardegna, ma anche promuovere le start up e le imprese innovative nazionali con lo scopo di presentarle a un pubblico selezionato. Sono i principali obiettivi della prima edizione dell'Italian innovation day, iniziativa promossa dal ministero dello Sviluppo economico e dall'Ice agenzia, che si svolgerà il prossimo novembre a Singapore. L'assessorato regionale dell'Industria, servizio attività produttive, ha pubblicato un avviso per valutare l'interesse delle aziende sarde che vogliono mettersi in gioco e che mirano ad avere delle opportunità nei mercati esteri.

Le imprese interessate potranno presentare la domanda entro il 19 luglio. L'iniziativa rientra tra le azioni programmate negli ultimi tre anni in tema di internazionalizzazione, destinate sia alle aziende sarde interessate all'export, sia a quelle straniere disposte a investire nell'Isola. Alla selezione possono prendere parte le imprese operative in Sardegna che risultino regolarmente iscritte alla Camera di Commercio, che siano inquadrate come incubatori, start up innovative, aziende dei settori fashion, food processing, bio life, bio technologies, life science, cleantech, fintech, Iot, green power e medtech.

Prima parte dei pagamenti Agea, in arrivo 2,9 milioni per 544 aziende

► Sono destinati alla copertura dei pagamenti per le 544 domande presentate da agricoltori e pastori sardi, i circa 2,9 milioni di euro che l'Agenzia nazionale per le erogazioni in agricoltura (Agea) ha messo a disposizione con la firma del nuovo decreto.

La parte maggiore, pari a 1.372.812,37 euro, è finalizzata alle 324 domande per la misura 10.1 (ex 214) del Programma di sviluppo rurale (Psr), dedicata alla Difesa del suolo.

Alle 55 richieste della misura 11.2 (ex 214), relativa al mantenimento di pratiche e metodi di produzione biologica, sono riservati 478.556,65 euro, mentre al sostegno sugli investimenti per il ripristino dei terreni agricoli e del potenziale produttivo danneggiati da calamità naturali, avversità atmosferiche ed eventi catastrofici, misura 5.2 (ex 126), vanno 266.637 euro. Alle 120 domande sul benessere degli animali sono destinati 156mila euro.

Ai disoccupati bonus idrico e un aiuto per l'affitto

Il Comune pensa ai cittadini in difficoltà. Definito il programma delle iniziative a sostegno delle fasce più deboli

► Bonus idrico, aiuto per gli affitti e assunzioni per i disoccupati. Il Comune di Senorbi pensa ai cittadini in difficoltà. La Giunta ha definito il programma delle iniziative a sostegno delle fasce più deboli della popolazione: poveri, disoccupati e famiglie numerose. Approvato il piano per il Bonus idrico che prevede l'assegnazione delle agevolazioni economiche, sotto forma di rimborsi tariffari per il pagamento delle bollette idriche, in favore dei nuclei familiari residenti che versano in condizioni socioeconomiche disagiate.

Confermate anche le agevolazioni per gli affitti. Anche in questo caso i beneficiari del bando saranno le famiglie numerose e a basso reddito, spesso con più disoccupati in casa. Per loro invece, per chi è fuori dal mondo del lavoro, l'amministrazione ha stanziato 27 mila euro dando vita a un nuovo piano straordinario per il rilancio dell'occupazione.

Il programma prevede l'apertura di un cantiere occupazionale per lavori di giardinaggio nelle aree verdi e negli immobili del territorio comunale.

Due gli obiettivi: garantire la manutenzione dei parchi cittadini e offrire un'opportunità di lavoro ad alcuni disoccupati del paese.

«In seguito a un'attenta valutazione operata sulle attività del verde l'amministrazione ha optato per la gestione diretta mediante l'attuazione di un cantiere con l'inserimento di due giardinieri specializzati part-time di 18 ore ciascuno», si legge nella delibera approvata.

Servizi moderni alle imprese

«Deloitte» entro l'anno assume altre 700 figure professionali

Fonte:

LUNEDÌ
17 LUGLIO 2017



IL GIORNO
il Resto del Carlino
LA NAZIONE
IL TELEGRAFO

NEL PRIMO semestre dell'anno ha assunto 700 persone e l'obiettivo è chiudere il 2017 con altre 700 assunzioni. «Deloitte», una tra le più grandi realtà nei servizi professionali alle imprese, è un network di società e studi specializzati presenti in oltre 150 Paesi, che conta oltre 4.900 professionisti in Italia. «Creiamo circa 1.300-1.400 posti di lavoro l'anno - spiega Gianluca Del Nero, talent leader della rete Deloitte, che offre servizi professionali alle imprese - distribuiti nelle diverse società che si occupano di audit, tasse, servizi legali, gestione rischi aziendali, e così via». Deloitte cerca giovani appena usciti dall'università, ma anche professionisti con esperienza. «Cerchiamo persone brillanti, appassionati, con un buon livello culturale», sottolinea Del Nero. Al momento sono oltre 200 i profili ricercati. La gran parte nei settori management consulting, information technology, tax, accounting e auditing. In Italia centrale si selezionano neolaureati in discipline economiche, revisori contabili e consulenti fiscali, sia junior che con esperienza di almeno tre anni in ambito tributario.

«PER QUANTO riguarda i giovani laureati - spiega Del Nero - di solito attingiamo direttamente nelle università. Di recente abbiamo assunto 33 ragazzi provenienti dagli Atenei di Pisa, Firenze e Siena. In alternativa, troviamo i candidati valutando i curriculum che ci arrivano tramite il nostro sito». L'iter di selezione per i più giovani inizia generalmente con un incontro collettivo, quindi, a seguire, vengono fatti i colloqui individuali, durante i quali viene valutata la conoscenza, indispensabile, della lingua inglese. Tutte le informazioni e le opportunità di carriera si trovano all'indirizzo jobs2.deloitte.com/it. Sempre nel settore amministrativo-finanziario, sono un centinaio le offerte di lavoro che arrivano dall'agenzia del lavoro Umana. In Umbria si cercano un responsabile amministrativo e

un controller junior, neolaureato in discipline economiche. Per un'azienda di Campi Bisenzio, in provincia di Firenze, è vacante un posto per un ragioniere o laureato in economia che si occuperà di fatturazione, bollettazione, analisi, preparazione documenti. Gli annunci sono pubblicati su www.umana.it.

Contratti a tempo indeterminato dopo lo stage Per le imprese previsti sgravi contributivi

OFFRIRE programmi di formazione e/o l'apprendistato duale all'interno dell'obbligatoria alternanza scuola-lavoro permette alle aziende che poi trasformano questa esperienza degli studenti in un'assunzione di avere uno sgravio contributivo. Un'agevolazione, prevista dalla legge, che in questi giorni è finalmente decollata. Con la circolare numero 109 del 10 luglio, infatti, l'Inps ha indicato le regole e le indicazioni da seguire per l'esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato dei giovani, appunto, che hanno svolto attività di alternanza scuola-lavoro o percorsi di apprendistato duale. Così, dallo scorso 11 luglio è attivo il servizio online (informazioni su www.inps.it) per richiedere l'esonero contributivo per gli anni 2017 e 2018. L'agevolazione spetta ai datori di lavoro che assumono, entro sei mesi dal conseguimento del titolo di studio, giovani che hanno svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza scuola-lavoro pari almeno al 30 per cento delle ore di alternanza o in mancanza del monte ore, il 30 per cento del numero dei crediti formativi previsti dai rispettivi ordinamenti per le attività di alternanza nei percorsi universitari. L'incentivo si applica anche alle assunzioni a tempo indeterminato.

SCADE il 10 agosto il bando del Comune di Firenze, che assume a tempo indeterminato 12 istruttori edili. Possono partecipare al concorso geometri, periti edili o laureati in ingegneria e architettura. Tutte le informazioni sono su www.comune.fi.it, sezione «concorsi».

12
POSTI

Cinquanta assunzioni negli outlet toscani

PER GLI OUTLET presenti in Toscana si cercano 50 sales assistant. Le risorse saranno inserite nei negozi dei più importanti brand della moda dove si occuperanno di supportare nella vendita la clientela italiana ed internazionale. «Tra le principali caratteristiche del candidato ideale - spiega Barbara Albanesi, division manager Fashion&Luxury di Articolo1, agenzia che si occupa della selezione -

non devono mancare una formazione attinente e coerente alla posizione per la quale si concorre, un ottimo standing, la conoscenza delle lingue e del prodotto e la passione per il contatto con il cliente. In caso di profili legati al comparto produttivo è inoltre necessaria una formazione tecnica specifica». L'iter di selezione prevede l'approfondimento delle conoscenze linguistiche del candidato e

delle sue capacità e competenze comunicative e relazionali. Vengono inoltre valutate le tecniche di vendita o di problem solving con la simulazione di casi concreti. Le lingue richieste sono russo, arabo, cinese, inglese. I contratti sono a tempo indeterminato o in somministrazione, con concrete possibilità di inserimento in azienda. Gli interessati possono inviare il curriculum a fashion@articolo1.it.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Commerciale/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanlun

ADDETTI nella gdo Catena di supermercati assume a tempo determinato addetti per vari reparti. Orario part time. Sedi di lavoro: Grosseto, Piombino, Follonica, San Vincenzo, Castiglione della Pescaia. Per informazioni: 0587-357127.

20
POSTI

INFERMIERI per Rsa di Comano (Massa Carrara) da assumere a tempo indeterminato, full time. Info allo 0187-486935 o cooplaqueria@hotmail.it.

3
POSTI

Animatori per bimbi dai 3 ai 14 anni. Contratto tempo determinato. Requisiti: età dal 20 ai 40 anni. Info <http://idollavoro.provincia.siena.it>.

7
POSTI

Selezioni per addetti nel settore metalmeccanico

SI CERCANO 8 addetti settore metalmeccanico Azienda del settore meccanico seleziona addetti a tornio e fresa con esperienza e conoscenza delle macchine manuali e Cnc. Sedi di lavoro: Capannori, Altopascio e Lucca. Sempre in provincia di Lucca: a Montecarlo si assumono a tempo determinato carpentieri e saldatori esperti e a Porcari è vacante un posto di progettista meccanico 3D. Info allo 0587-357127.

Specializzati in telecomunicazioni Dove inviare il curriculum **10** POSTI

Welcome Italia, azienda specializzata nei servizi di telecomunicazioni, seleziona personale da assumere a tempo indeterminato nella sede di Montacchiello, in provincia di Pisa. Info sul sito www.welcomeitalia.it/job.

A.R.E.A.
**AZIENDA REGIONALE PER
L'EDILIZIA ABITATIVA**
Via C. Battisti, 6 - 09123 (CA)
BANDO DI GARA
È indetta procedura aperta per la conclusione di un accordo quadro con diversi operatori economici per lavori di manutenzione per recupero e riparazione di fabbricati e/o alloggi di proprietà AREA. Appalto suddiviso in 32 lotti da € 145.950,00 a € 514.500,00 (importi oltre IVA). Scadenza offerta: 10/08/2017 ore 13. Documenti disponibili: www.area.sardegna.it sezione Bandi e Gare.

PROVINCIA DI SASSARI
SETTORE 3° "APPALTI - CONTRATTI"
La Provincia di Sassari **RENDE NOTO** che è indetta la procedura aperta, al sensi dell'art. 60, del D. Lgs. 50/2016, relativa al servizio di trasporto per gli studenti disabili residenti nel territorio della Provincia di Sassari e frequentanti gli Istituti del secondo ciclo di istruzione. L'appalto è suddiviso in n. 9 lotti. Codice Cig: 7096449EF5, 7096450FC8, 7096452173, 7096453246, 7096454319, 70964553EC, /09645648F, 7096458665, 711415526D. Valore complessivo dell'appalto per l'anno scolastico 2017/2018 è di euro 358.226,70, Iva e oneri della sicurezza compresi. Scadenza presentazione offerta: ore 12.00 del giorno 01.08.2017. Le imprese interessate possono prendere visione del bando integrale nel sito dell'Amministrazione Provinciale www.provincia.sassari.it e della Regione Sardegna, nonché presso l'Albo Pretorio dell'Ente.

Addetti al marketing ed esperti di tecnologia



Enel

POSIZIONI APERTE: 20+

CONTRATTI: tempo indeterminato, tempo determinato, stage
FIGURE CERCATE: senior billing developer, data scientist senior, business analyst pricing supply, billing developer specialist, load energy forecasting analyst, service design specialist, senior service design, contact channel developer, investment risk analyst, IT project manager, IT system architect, storage senior business developer, ot cyber security engineer, digital content strategist, junior risk controller, digital project manager, junior legal & corporate affairs, junior controller, junior analista performance distributori
SEDI: Roma, Milano, Abruzzo

Johnson & Johnson

POSIZIONI APERTE: 20+

CONTRATTI: tempo indeterminato, tempo determinato, tirocinio
FIGURE CERCATE: r&d lab project specialist, material planner, clinical research associate, medical affairs manager neuroscienze, medical science liaison ematologia, medical affairs manager ematologia, local safety administrator, procedural specialist, demand analyst, medical science liaison oncologia, packaging development engineer, warehouse manager, hermar manager, southern cluster project execution specialist, regulatory affairs & reimbursement manager, associate

project manager, periti chimici o laureati in controllo qualità; stage in direzione vendite, customer service, operation support & production planning
SEDI: Lazio, Lombardia, altre sedi in Italia

Apple

POSIZIONI APERTE: 21

CONTRATTI: vari in base al ruolo
FIGURE CERCATE: IT business leader, business specialist, creative, expert, genius, inventory specialist, manager, market leader, solution engineer, store leader, senior manager, service specialist, senior sales trainer, marketing manager, iBooks and video manager, app store editor, B2B channel account manager, head of programming, apple solutions consultant
SEDI: Milano, punti vendita in Italia

Prontopro.it

POSIZIONI APERTE: 16

CONTRATTI: tirocinio, tempo determinato e indeterminato
FIGURE CERCATE: sviluppatori Android e iOS, Ux/UI designer, growth specialist, junior startupper, senior product manager, VP

growth & marketing, VP product, HR specialist, ingegneri software backend e frontend, stage categorie protette, team leader e inside sales
SEDI: Milano

Ettore Distribuzione

POSIZIONI APERTE: 10

CONTRATTI: inquadramento agente commercio Enasarco
FIGURE CERCATE: agenti di commercio
SEDI: Roma, Grosseto, Latina, Emilia Romagna

Kasanova

POSIZIONI APERTE: 11+

CONTRATTI: vari in base all'esperienza
FIGURE CERCATE: store manager, magazziniere, visual merchandiser, addetti alla vendita
SEDI: Verona, Ancona, Orio, Novara, Varese, Savignano, Bussolengo, Merano, Salerno

Desigual

POSIZIONI APERTE: 63

CONTRATTI: full e part-time, tempo indeterminato e determinato
FIGURE CERCATE: addetti vendite, hr business partner, image specialist, key holder, assistant store manager, store manager, store audit
SEDI: punti vendita in Italia

Camomilla Italia

POSIZIONI APERTE: 20+

CONTRATTI: lavoro su turni e/o con orario spezzato
FIGURE CERCATE: Addetti vendite
SEDI: Salerno, Roma, Bologna, Rovigo, Trapani, Firenze, Torino, Siracusa, Bergamo, Verona, Enna, Grosseto, Firenze, Milano

240.it/annunci17luglio

Tutti i contatti delle aziende che assumono dove inviare il cv

Dal 2011 boom delle professioni informatiche

Tra le professioni in maggiore crescita in Italia ci sono quelle legate all'Ict (le tecnologie dell'informazione e della comunicazione) che contano 750 mila occupati nel 2016, secondo le stime dell'Istat, il 4,9% in più rispetto al 2015 e oltre il 12% in più rispetto al 2011. Lo afferma il presidente dell'Istat, Giorgio Alleva, che parla di «un trend strutturale che va oltre le dinamiche cicliche» in un'audizione alla commissione Lavoro del Senato.

L'incidenza dei lavoratori specializzati nelle nuove tecnologie sull'occupazione totale è stimata al 3,3%, una quota solo lievemente inferiore a quella di Francia e Germania che, nel 2015, registravano incidenze del 3,6% e del 3,7%. Inoltre, tra il 2011 e il 2016, aumenta il peso delle professioni informatiche dirigenziali e tecniche ad elevata qualificazione, come gli ingegneri elettronici o gli analisti e gli amministratori di sistema.

1.354

POSTI

645 POSTI

Kone

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato, internship
RUOLO: manager con responsabilità di pianificazione e manutenzione dei servizi It per le attività di manifattura, sales&operations planner (programmazione attività di vendita), solutions design owner (specialista nel design, con il ruolo di creare soluzioni funzionali per il business), project manager, marketing specialist, supervisore sulla manutenzione dei prodotti, testing&commissioning engineer
SEDE: Italia (Torino, Pero), Francia, Regno Unito, Stati Uniti

287 POSTI

Thyssenkrupp Elevator

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato, internship
RUOLO: office manager, regional finance analyst, Ingegneri elettrici, ingegneri meccanici, manufacturing engineering technician, supervisore servizi, tecnici, commerciale servizi sovrintendente per le nuove installazioni, safety manager (manager con responsabilità sulla sicurezza delle tecnologie e delle soluzioni del gruppo. Richiesta esperienza di almeno due anni in ruoli analoghi), software engineer, global master data manager (gestione dei dati globali)
SEDE: Italia, Germania, Stati Uniti

234 POSTI

Schindler Group

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato
RUOLO: tecnico manutentore ascensorista, tecnico commerciale per i nuovi impianti, sovrintendente responsabile della "modernizzazione" dei servizi e del controllo su qualità ed efficienza delle cabine installate), project manager, business controller, senior marketing manager, digital operations center manager (responsabile dei servizi tecnologici e delle soluzioni digitali e Iot. Richiesti almeno cinque anni di esperienza)
SEDE: Italia, Austria, Germania, Paesi Bassi, Stati Uniti

87 POSTI

Otis

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato, internship
RUOLO: It project manager, new equipment coordinator (gestione dei progetti, coordinamento delle vendite, analisi e reportistica sui costi), senior manager finance trasformazione (figura responsabile di project management, gestione dei rapporti con gli stakeholder e verifica dei risultati raggiunti), supervisore della manutenzione, ingegnere con esperienza senior per lo sviluppo di nuove soluzioni tecnologiche e controllo di efficienza e produttività, account manager, graphic designer
SEDE: Stati Uniti

53 POSTI

Fujitec

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato
RUOLO: project manager (richiesti dai 10 ai 15 anni di esperienza nell'installazione di ascensori all'interno di progetti internazionali), senior engineer (almeno 4-8 anni di esperienza nella progettazione di ascensori ad alta velocità in grattacieli o complessi di edifici a più piani), responsabile test, collaudo e messa in servizio delle cabine, tecnici, coordinatore di progetto (minimo 20 anni di attività professionale nella progettazione di ascensori per grattacieli)
SEDE: Bangalore (India)

34 POSTI

Stannah Lift

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato (12 mesi), internship, apprendistato
RUOLO: escalator engineer (costruzione e sviluppo di scale mobili, con supervisione e testing dei prodotti), ingegnere specializzato nella progettazione di ascensori, mechanical design engineer (sviluppo di soluzioni di design meccanico per prodotti nuovo già nel catalogo del gruppo. Richiesta padronanza professionale di alcuni software di settore, come Cad), repair engineer (ingegnere esperto nelle riparazioni dei prodotti installati)
SEDE: Regno Unito

10 POSTI

Mitsubishi Electric

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato, internship
RUOLO: account manager, rappresentante di vendite, coordinatore vendite, project manager, Cab design engineer (ingegnere specializzato nel design delle cabine e nello sviluppo delle componenti tecniche degli ascensori), manager - elevator cab engineering (manager dei servizi ingegneristici per la produzione di cabine), marketing coordinator (responsabile dei servizi di marketing per la promozione dei prodotti)
SEDE: Stati Uniti

4 POSTI

Kleemann

CONTRATTO: tempo indeterminato, tempo determinato, internship
RUOLO: sales consultant (richiesti studi in architettura e conoscenza professionale dell'inglese), financial controller (analisi e monitoraggio del budget e degli investimenti. Preferibile un titolo Mba), service coordinator, sales engineer (ingegnere specializzato in servizi di vendita. Richiesti studi in ingegneria civile, meccanica o elettrica e almeno un anno di esperienza in posizioni analoghe, meglio se in un'industria del settore dell'ascensoristica)
SEDE: Grecia, Cipro



SVILUPPA LA TUA IDEA D'IMPRESA



25 POSTI

di cui 15 riservati alle donne

2 EDIZIONI

SCADENZA

18/07/2017 ORE 12:00

www.crea.unica.it

FORMAZIONE

30 ORE

CONSULENZA

30 ORE

ASSISTENZA

60 ORE

REQUISITI

- + essere inattivo, disoccupato o inoccupato
- + essere residente o domiciliato in Sardegna
- + essere in possesso del diploma di scuola media superiore

CREA
UniCa



Università degli Studi di Cagliari



PERCORSO GRATUITO

attestato ClabUniCa

CUP E27B1G000030009
CUP I00000305536C160006

Le iniziative

Talenti in rosa e fintech, tre concorsi per start up

Start up ideate da donne e per donne, ma non solo. Sono almeno tre i concorsi aperti al momento. Il Vodafone Institute for Society and Communications, in collaborazione con Impact Hub Berlin e Social Entrepreneurship Akademie, ha aperto le candidature fino al 24 luglio per il secondo round di F-LANE, programma di accelerazione dedicato a start up create da donne per le donne per migliorare la loro vita attraverso la tecnologia, che avrà inizio il 9 ottobre. Le 5 start-up selezionate saranno invitate a Berlino per 6 settimane.

(candidature: www.f-lane.com/apply-now/). Mentre il Club Soroptimist «Milano alla Scala», in collaborazione con Speed MI Up, ha lanciato un bando per start up al femminile in memoria di Giancarla Mursia, presidente fondatrice del club. La neoimpresa vincitrice sarà inserita gratuitamente, a partire dal febbraio 2018, per un anno in Speed MI Up, l'incubatore di Camera di Commercio di Milano, Bocconi e Comune di Milano. Il bando è riservato a donne, residenti o domiciliate in Lombardia, che abbiano avviato un'iniziativa imprenditoriale innovativa (entro il 14

ottobre su soroptimist.speedmiup.it). Infine una competizione per tutti alla quale è possibile partecipare fino al 1° agosto: il Mastercard Start Path, il programma globale di Mastercard per supportare le aziende tech e fintech nella costruzione del commercio del futuro. Il programma è aperto alle start up interessate a innovare nel settore bancario, dei pagamenti e del commercio con un livello significativo di investimento. (www.startpath.com/).

CORSO CREA-UNICA

Martedì scadranno i termini per la presentazione delle candidature al progetto Eos

(Emerging organization ship), promosso dal Crea UniCa (Centro servizi innovativi e imprenditorialità, Università di Cagliari). Il progetto rientra nell'ambito dell'avviso "Attività integrate per l'employment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della Green&Blue Economy". Il percorso durerà un anno.

POVERTÀ ESTREME - CAGLIARI -

Domande entro il 3 agosto per il Reddito d'inclusione sociale per i disagiati. Sportello speciale in via Sauro 17

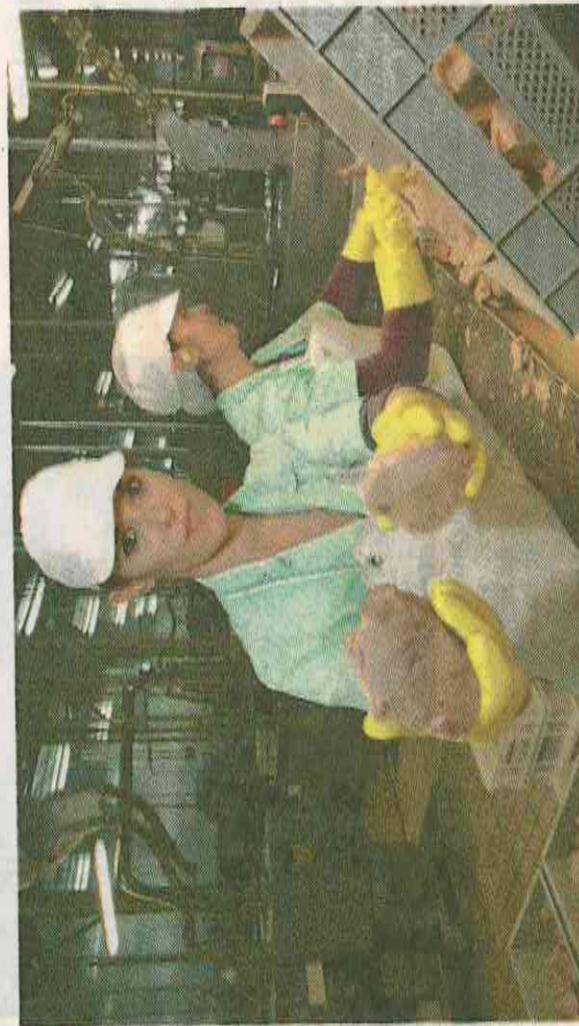
Asdomar nuota contro corrente più investimenti e occupazione

Nello storico stabilimento di Olbia ora si produce anche per i marchi privati della grande distribuzione
Impatto positivo sul territorio dal nuovo corso: aumentano collaboratori e contratti di apprendistato

OLBIA

Sostenibile e creatrice di posti di lavoro. Generale Conserve Spa, azienda italiana specializzata in conserve alimentari, ha presentato il nuovo bilancio di sostenibilità. Asdomar, che ha designato un percorso virtuoso per il marchio del tonno con uno storico stabilimento a Olbia. Il 2016 ha segnato una tappa fondamentale con l'inizio del processo di internalizzazione di tutta la produzione. Infatti, è stata avviata la produzione destinata alle marche private della grande distribuzione nella fabbrica di Olbia e la lavorazione del tonnetto striato nello stabilimento portoghese di Vila Do Conde, nel quale continuano comunque a essere prodotti lo sgombrò e il salmone. L'impegno in tale direzione è confermato dall'impatto positivo che questo percorso sta avendo sull'economia locale dei territori che ospitano gli stabilimenti e di conseguenza sull'occupazione. «Gli investimenti in impianti e macchinari sono incrementati, così come il numero di acquisti effettuati presso aziende locali», spiega Giovanni Battista Valsecchi, direttore di Generale Conserve. «Nel 2016 abbiamo completato la lavorazione di circa 6 mila tonnellate di materia ittica in più rispetto all'anno precedente e il numero medio, di collaboratori è passato da 390 a 560».

Occupazione. Formazione e



Lo stabilimento di Olbia dell'Asdomar nel quale si lavora il tonno

nuove opportunità occupazionali. Su questo fronte lo stabilimento Asdomar di Olbia rappresenta un esempio sostenibile all'interno dell'economia della conoscenza. I tirocini formativi dai 6 ai 12 mesi per giovani laureati e corsi di formazione professionale per gli operai rappresentano le macchine produttive dell'occupazione. Nello stabilimento di Olbia il



L'obiettivo è puntare sui giovani con l'ingresso in azienda attraverso una selezione di un numero massimo di 15 laureati o diplomati che sostengono tra i 6 e i 12 mesi di tirocinio

numero medio di collaboratori è di 275 persone, mentre in Portogallo di 248. Inoltre, le alte percentuali di donne presenti negli stabilimenti (60% a Olbia e 94% in Portogallo) testimoniano l'importanza del lavoro femminile nella lavorazione del tonno e dello sgombrò, effettuata a mano da esperte artigiane del taglio, della pulitura e della preparazione.

Tirocini. Il tonno naviga in buone acque e il circuito virtuoso nella fabbrica di Olbia è rappresentato dalla trasformazione

nel 2016 di dieci tirocini in contratti di apprendistato, quindi a tempo indeterminato o a termine di un anno, ma prorogabili. Davanti a un ciclo economico che galleggia nella stagnazione, se non affoga in una vera e propria recessione, la corrente del mercato e della solidità imprenditoriale spinge la fabbrica AsdoMar di Olbia e la Generale Conserve del nuovo proprietario Pietro Valsecchi a rilanciare sugli investimenti e a puntare sui giovani. Il sistema virtuoso consiste nell'ingresso in azienda, attraverso una selezione, di un numero massimo di 15 laureati o diplomati che sostengono tra i 6 e i 12 mesi di tirocinio in azienda. Le figure professionali da inserire sono quelle di ingegneri meccanici, chimici e periti industriali. I giovani neodiplomati o neolaureati vengono valutati sulla base delle loro attitudini e i tirocini spesso si trasformano in posti di lavoro.