

COMUNE DI SEGARIU

Provincia del Sud Sardegna

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Numero 142 del 28-12-23

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE .

L'anno duemilaventitre il giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 10:00, presso la Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare la proposta in oggetto.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

FENU ANDREA	Sindaco	Presente
LAI ALEX	Vice Sindaco	Presente
PISTIS ROBERTO	Assessore	Presente
PISANO ANGELA	Assessore	Assente
SILENU MARIA LAURA	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il SIG. FENU ANDREA in qualità di Sindaco, partecipa il Segretario Comunale Dott. SOGOS GIORGIO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO CHE il D.lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di *"migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento"*;

DATO ATTO che il D.lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante i Titoli II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione delle premialità;

CONSIDERATO CHE l'articolo 18 del sopracitato D.lgs. 74/2017 stabilisce che gli Enti Locali adeguano entro 6 mesi dall'entrata in vigore dello stesso i propri ordinamenti e che decorso detto termine e nelle more di tale adeguamento, trovano applicazione le disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 74/2017, fino alla nuova disciplina regionale e locale;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica in data 09/01/2019 con la quale, in ossequio a quanto stabilito dall'art.7, comma 1 del D.Lgs 150/2009 così come modificato dal D.Lgs 74/2017, viene rappresentata la necessità di aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;

RITENUTO di dover approvare il nuovo *Sistema per la misurazione e valutazione delle performance e della graduazione della posizione* (di seguito denominato SMVP) alla luce dei principi introdotti dal d.lgs. 74/2017 (cd. riforma Madia);

TENUTO CONTO che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e della graduazione della posizione, allegato al presente atto risulta composto da n.1 manuale e n 3 allegati così descritti:

- Scheda di Valutazione del Segretario Comunale;,,
- Scheda di Valutazione dei Responsabili di Elevata Qualificazione;
- Scheda di Valutazione del Personale dipendente;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.28/2019 di approvazione dello schema di regolamento criteri generali per la nomina e la revoca delle Posizioni Organizzative;

RILEVATO CHE i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto delle OO.SS. ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. b) del CCNL del 12.11.2022 e il predetto documento in approvazione è stato oggetto di informazione preventiva e di confronto con le Organizzazioni Sindacali e la RSU come da verbale del 10-07-2023;

ACQUISITO il parere favorevole vincolante sul documento in esame da parte del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 c. 1 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii., come da verbale n.3/2023 assunto al protocollo dell'Ente 11353 del 21-12-2023;

ACQUISITI i pareri dei Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

DATO ATTO che l'adozione della presente deliberazione non determina maggiori oneri a carico del bilancio comunale e, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile;

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

VISTO l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale

RICONOSCIUTA la competenza della Giunta all'adozione del presente atto;

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

DI APPROVARE il nuovo *Sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione della posizione* (SMVP), predisposto secondo i principi introdotti dal D.lgs.74/2017 (cd. riforma Madia), composto da n.1 manuale e n.3 schede descritte in premessa, allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

DI PRENDERE ATTO del verbale del 10-07-2023 redatto in sede di incontro con le Organizzazioni Sindacali, la R.S.U. i Responsabili e la delegazione di parte pubblica;

DI DEMANDARE, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performance:

- ai Responsabili di Elevata Qualificazione per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- al Nucleo di Valutazione per quanto riguarda il Personale titolare di Elevata Qualificazione.

DI PUBBLICARE il *Sistema per la misurazione e valutazione delle performance e della graduazione della posizione* (SMVP) sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai Responsabili di Elevata Qualificazione dell'Ente;

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente, stante l'urgenza del procedere, con separata votazione unanime,

DELIBERA

DI DICHIARARE, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO LGS. 18.08.2000, N. 267:

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 28-12-2023

Il Responsabile del servizio
F.to Dott.ssa Paola Erriu

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 28-12-2023

Il Responsabile del servizio
F.to ANDREINA FRAU

DI QUANTO SOPRA si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to SIG. FENU ANDREA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. SOGOS GIORGIO

SI CERTIFICA che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, c.4 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali Dlgs 18.08.2000 n.267)

Il Segretario Comunale
F.to Dott. SOGOS GIORGIO

SI CERTIFICA che la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.lgs 18.08.2000 n.267 e pubblicata all'Albo Pretorio online di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data odierna ai sensi dell'art.124 del medesimo T.U..

Segariu, 04-01-2024

Il Addetto alla Pubblicazione
F.to Tronci Susanna

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N.142 DEL 28-12-23**

Segariu li 04-01-24

IL FUNZIONARIO INCARICATO